

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan magang yang telah dijelaskan pada bab pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan Administrasi kepegawaian di Rumah Sakit Bhayangkara terdiri dari

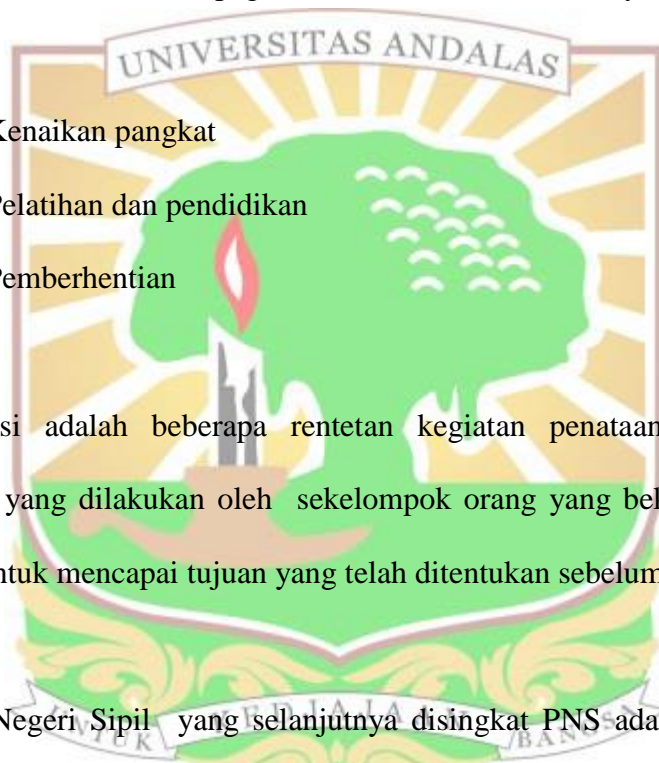
proses :

- a. Kenaikan pangkat
- b. Pelatihan dan pendidikan
- c. Pemberhentian

2. Adminitrasi adalah beberapa rentetan kegiatan penataan terhadap suatu pekerjaan yang dilakukan oleh sekelompok orang yang bekerjasama dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.

3. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintah.

4. Pengembangan karir adalah peningkatan pribadi yang dilakukan oleh seseorang untuk mencapai suatu rencana karier dan peningkatan oleh departemen personalia untuk mencapai suatu rencana karir dan peningkatan oleh



departemen personalia untuk mencapai suatu rencana kerja dengan jalur atau jenjang organisasi.

2. Kendala yang dialami dalam pada penerapan administrasi kepegawaian dalam proses pembinaan karier pegawai di Rumah Sakit Bhayangkara Padang
 - a. jumlah pegawai teknis yang masih sedikit
 - b. penempatan jabatan pegawai yang masih kurang tepat
 - c. kesadaran akan pentingnya untuk melengkapi data serta berkas dibagian administrasi kepegawaian yang masih minim

1.2 Saran

Saran yang diberikan berisi tentang solusi atau masukan yang berguna untuk pemecahan masalah terutama dalam hal pembinaan karir pegawai negeri sipil di Rumah Sakit Bhayangkara Padang seperti:

- a. melakukan perekrutan pegawai teknis
- b. menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya
- c. membuat media sosial atau sarana informasi yang cepat diakses oleh pegawai
- d. jangan pernah bosan untuk selalu mengingatkan informasi
- e. memberi teguran apabila himbauan tidak dihiraukan
- f. menanamkan sifat kedisiplinan kepada setiap pegawai.