



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN PAJANAN KEBISINGAN DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA DENGAN KELUHAN *NON-AUDITORY* SUBYEKTIF
PEKERJA PABRIK INDARUNG VI PT SEMEN PADANG**

TAHUN 2024

Oleh:



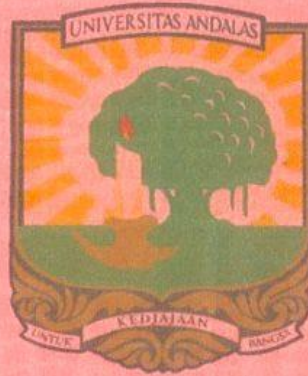
PUTRI RAMADHANI

No. BP. 2011213034

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2024



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN PAJANAN KEBISINGAN DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA DENGAN KELUHAN *NON-AUDITORY* SUBYEKTIF
PEKERJA PABRIK INDARUNG VI PT SEMEN PADANG
TAHUN 2024**

Oleh:

PUTRI RAMADHANI

No. BP. 2011213034

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2024

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Juli 2024

PUTRI RAMADHANI, No. BP 2011213034

**HUBUNGAN PAJANAN KEBISINGAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJA
DENGAN KELUHAN *NON-AUDITORY* SUBYEKTIF PEKERJA DI PABRIK
INDARUNG VI PT SEMEN PADANG TAHUN 2024**

xii + 129, 21 tabel, 16 gambar, 7 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Keluhan *non-auditory* subyektif merupakan keluhan dirasakan pekerja akibat lingkungan kerja bising. Keluhan *non-auditory* subyektif disebabkan tingkat intensitas kebisingan di Pabrik Indarung VI cukup tinggi berkisar antara 85,5-100,0 dBA. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan pajanan kebisingan dan karakteristik pekerja dengan keluhan *non-auditory* subyektif di Pabrik Indarung VI PT Semen Padang tahun 2024.

Metode

Penelitian ini menggunakan desain *cross sectional* dengan metode pengambilan *total sampling* pada 86 orang pekerja di Pabrik Indarung VI PT Semen Padang. Penelitian dilakukan pada bulan Januari-Juli 2024. Teknik analisis data yaitu analisis univariat, bivariat dengan uji *chi square*, dan multivariat dengan uji regresi logistik berganda.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan 57,00% pekerja mengalami keluhan *non-auditory* subyektif kategori berat. Terdapat hubungan antara pajanan kebisingan ($p=0,000$, OR=5,909), masa kerja ($p=0,011$, OR=3,273), dan penggunaan Alat Pelindung Telinga (APT) ($p=0,001$, OR=6,188) dengan keluhan *non-auditory* subyektif. Tidak terdapat hubungan antara usia ($p=0,057$, OR=2,368) dengan keluhan *non-auditory* subyektif. Variabel paling dominan adalah pajanan kebisingan ($p=0,015$).

Kesimpulan

Terdapat hubungan antara pajanan kebisingan, masa kerja, dan penggunaan APT dengan keluhan *non-auditory* subyektif. Pajanan kebisingan adalah variabel dominan berhubungan dengan keluhan *non-auditory* subyektif. Diharapkan perusahaan perlu membuat rambu-rambu tingkat kebisingan di setiap area.

Daftar Pustaka : 71 (2008-2023)

Kata Kunci : *Non-Auditory*, Pajanan, Kebisingan.

FACULTY OF PUBLIC HEALTH

ANDALAS UNIVERSITY

Undergraduate Thesis, July 2024

PUTRI RAMADHANI, No. BP 2011213034

THE RELATIONSHIP BETWEEN NOISE EXPOSURE, WORKER CHARACTERISTICS AND SUBJECTIVE NON-AUDITORY COMPLAINTS AMONG WORKERS AT THE INDARUNG VI PLANT OF PT SEMEN PADANG IN 2024

xii + 129, 21 tables, 16 figures, 7 appendices

ABSTRACT

Objective

Subjective non-auditory complaints are complaints by workers due noisy work environment. These complaints caused noise intensity level at the Indarung VI Plant, which is quite high from 85.5 to 100.0 dBA. The purpose study the relationship between noise exposure, worker characteristics and subjective non-auditory complaints at the Indarung VI PT Semen Padang in 2024

Method

The study used cross-sectional design with total sampling method 86 workers at the Indarung VI PT Semen Padang. The research was conducted from January to July 2024. Data analysis univariate analysis, bivariate analysis with the chi-square test, and multivariate analysis with multiple logistic regression.

Results

The results showed that 57.00% workers experienced subjective non-auditory complaints. There was significant relationship between noise exposure ($p=0.000$, $OR=5.909$), working period ($p=0.011$, $OR=3.273$), use hearing protection equipment ($p=0.001$, $OR=6.188$) and subjective non-auditory complaints. There was no significant association between age ($p=0.057$, $OR=2.368$) and subjective non-auditory complaints. The most dominant variable was noise exposure ($p=0.015$).

Conclusion

There is association between noise exposure, working period, use hearing protection equipment and subjective non-auditory complaints. Noise exposure is dominant variable associated with complaints. It recommended that company noise level signs in each area.

Bibliography : 71 (2008-2023)

Keywords : *Non-Auditory, Exposure, Noise.*