

	No. Alumni Universitas :	EKA PUTRI NF HARAHAP	No. Alumni Fakultas :
	BIODATA <p>a) Tempat/Tanggal Lahir: Sayurmatinggi/ 22 Maret 2002 b) Nama Orang Tua: Khoiruddin Harahap dan Siti Sahara c) Fakultas; Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan: Akuntansi e) No BP: 2010533017 f) Tanggal Lulus: 13 Mei 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.57 i) Lama Studi: 3 Tahun 9 Bulan j) Alamat Orang Tua: Pematang Silim, Kec. Pujud, Kab. Rokan Hilir, Riau</p>		
PENGARUH KARAKTERISTIK CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP CASH HOLDING			
<p>Skripsi oleh: Eka Putri NF Harahap Pembimbing: Dr. Erna Widiastuty, S.E., M.Si.</p>			
ABSTRACT			
<p><i>This research aims to provide empirical evidence of the influence of corporate governance characteristics on cash holding. The population in this study is all public companies listed on the New York Stock Exchange (NYSE) for the 2020-2022 period. Sample selection used the purposive sampling method. Based on sampling, observations were obtained for 568 company years. This research uses cash holdings as the dependent variable which is measured by cash and cash equivalents to total assets. Meanwhile, the independent variables used are gender diversity which is measured by the percentage of female board members in the company, board size which is measured by the number of board members in the company, and board meetings which are measured by the number of board meetings in one year. The research results found that gender diversity have a positive and significant effect on cash holding. While board size and board meetings have no effect on cash holding. This research provides evidence to support that board diversity mitigates managers' cash management decisions.</i></p>			
<p>Keywords: board meetings, board size, cash holding, corporate governance characteristics, and gender diversity.</p>			

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris pengaruh karakteristik *corporate governance* perusahaan terhadap *cash holding*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perusahaan publik yang terdaftar di New York Stock Exchange (NYSE) periode 2020-2022. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling. Berdasarkan penyampelan diperoleh observasi sebanyak 568 perusahaan tahun. Penelitian ini menggunakan kepemilikan kas sebagai variabel dependen yang diukur dengan kas dan setara kas terhadap total aset. Sedangkan variabel independen yang digunakan yaitu keberagaman gender yang diukur dengan jumlah persentase dewan perempuan di perusahaan, ukuran dewan yang diukur dengan jumlah dewan di perusahaan, dan rapat dewan yang diukur dengan jumlah rapat dewan dalam satu tahun. Hasil penelitian menemukan bahwa keberagaman gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap *cash holding*. Sedangkan ukuran dewan dan rapat dewan tidak berpengaruh terhadap *cash holding*. Penelitian ini memberikan bukti yang mendukung bahwa keberagaman dewan memitigasi keputusan manajer dalam pengelolaan kas.

Kata Kunci: *cash holding*, karakteristik tata kelola perusahaan, keberagaman gender, rapat dewan, dan ukuran dewan.

