

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita Dan Stres Kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33-48.
- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik Peran Ganda Dan Keberfungsian Keluarga Pada Ibu Yang Bekerja. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 5(2), 63-69. <https://doi.org/10.21009/JPPP.052.02>
- Alteza, M. (2018). *Work Family Conflict Pada Wanita Bekerja: Studi Tentang Penyebab, Dampak Dan Strategi Coping*. (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Yogyakarta).
- Amstad, F. T., dkk. (2011). A Meta-Analysis of Work–Family Conflict and Various Outcomes With a Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations. *Journal Of Occupational Health Psychology*, Vol 16(2), 151-169
- Asbari, M., dkk. (2020). Studi Fenomenologi Work-Family Conflict Dalam Kehidupan Guru Honorar Wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180-201.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2022a). *Metode penelitian psikologi (edisi-2)*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022b). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi-3.)*. Pustaka Pelajar
- Ayu, N. R. (2020). Work Family Conflict Pada Perawat Honorar Di Rs X Kota Bandung. *In Search*, 44-50.
- Bellavia, G. M., & Frone, M. K. (2005). Work-family Conflict. *Handbook of Work Stress*, 113-148.
- Bennett, M. M., Beehr, T. A., & Ivanitskaya, L. V. (2017). Work-family Conflict: Differences Across Generations and Life Cycles. *Journal of Managerial Psychology*, 32(4), 314-332. <https://doi.org/10.1108/JMP-06-2016-0192>
- Buana, N. P. (2018). *Kemandirian Anak Usia Prasekolah Ditinjau dari Ibu Bekerja dan Tidak Bekerja* (Doctoral Dissertation, University Of Muhammadiyah Malang).
- Camerino, D., Sandri, M., Sartori, S., Conway, P. M., Campanini, P., & Costa, G. (2010). Shiftwork, Work-family Conflict Among Italian Nurses, and Prevention Efficacy. *Chronobiology International*, 27(5), 1105-1123. <https://doi.org/10.3109/07420528.2010.490072>

- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work–family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249-276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Cascio, F. W. (2006). *Managing Human Resource: Productivity, Quality Of Work Life, Profits*. Irwin Mc Grawhill: USA
- Clark, S. (2020). "The Longitudinal Effects of Work-Family Conflict on the Psychological Well-Being of Female Nurses: A Prospective Study." *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(3), 367-378.
- Depkes, R. I. (2009). Kategori Umur Menurut Departemen Kesehatan Republik Indonesia Tahun 2009.
- Dewi, R., Parung, J., & Artiawati. (2021). The Role of Psychological Capital In Predicting Work-family Conflict. *Proceedings of The International Conference on Psychological Studies (ICPSYCHE)*, 530(2020), 167–173. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210423.024>
- Dilmaghani, R. B., Armoon, B., & Moghaddam, L. F. (2022). Work-family Conflict and The Professional Quality of Life and Their Sociodemographic Characteristics Among Nurses: A Cross-Sectional Study In Tehran, Iran. *Bmc Nursing*, 21(1), 1-9.
- Fatmasari, A. E., & Nurhayati, N. F. (2022, September). Closeness of Late Adolescents' In Javanese Families: a Qualitative Study of Parent-Child Relation. In *Proceedings of International Conference on Psychological Studies (Icpsyche)* (Vol. 3, Pp. 333-342).
- Fitriyanti, L., & Suryati, S. (2016). Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Kerja dalam Pelaksanaan Terapi Aktivitas Kelompok di Rumah Sakit Khusus Daerah Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Artikel Ilmu Kesehatan*, 8(1), 46-49.
- Frone, M. R. (2000). Work–Family Conflict And Employee Psychiatric Disorders: The National Comorbidity Survey. *Journal Of Applied Psychology*, 85(6), 888.
- Frone, M. R. (2003). Work-Family Balance. *Handbook of Occupational Health Psychology*, 143-162.
- Fukuzaki, T., Iwata, N., Ooba, S., Takeda, S., & Inoue, M. (2021). The Effect Of Nurses' Work–Life Balance On Work Engagement: The Adjustment Effect Of Affective Commitment. *Yonago Acta Medica*, 64(3), 269-281.

- Grandey, A., Cordeiro, B., & Crouter, A. (2015). "A Longitudinal and Multi-Source Test of the Work-Family Conflict and Job Satisfaction Relationship." *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88(3), 490-510
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy Of Management Review*, 10(1), 76-88.
- Grzywacz, J. G., & Marks, N. F. (2000). Reconceptualizing The Work-Family Interface: An Ecological Perspective on The Correlates of Positive and Negative Spillover Between Work and Family. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(1), 111-126. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.5.1.111>
- Hanifa, S. M., Ismail, Z., Ahmad, S., & Arsat, Z. (2020). Work-family Conflict and Psychological Health Among Nurses: A Preliminary Observation. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (Mjssh)*, 5(7), 113-123.
- Hardini, S., & Wahyuni, F. S. (2019). Studi Fenomenologi: Pelaksanaan Komunikasi Sbar Pada Saat Timbang Terima Di Bangsal Bedah dan Interne Rsup X Padang. *Jurnal Kesehatan Medika Sainatika*, 10(2), 53-63.
- Hayati, M., & Armida, A. (2020). Pengaruh Work-family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jdrnal Ecogen*, 3(3), 410-418.
- Haryani, Wulandari, L., & Karmaya, M. (2014). Alasan Tidak Diberikan Asi Eksklusif oleh Ibu Bekerja Di Kota Mataram Nusa Tenggara Barat. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 2 (2), 162-168
- Henz, U., & Mills, C. (2015). Work-Life Conflict In Britain: Job Demands and Resources. *European Sociological Review*, 31(1), 1-13.
- Jumariah, T., & Mulyadi, B. (2017). Peran Perawat dalam Pelaksanaan Perawatan Kesehatan Masyarakat (perkesmas). *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 7(01), 182-188.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (Kemenkes Ri). (2021). *Profil Kesehatan Tahun 2020*. <https://Kemkes.Go.Id/>
- Khomsa, S., & Rohyani, I. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict, Job Stress dan Emotional Exhaustion Terhadap Job Performance Karyawati Puskesmas Ayah I. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (Jimmba)*, 3(2), 364-376.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining Sample Size For Research Activities. *Educational And Psychological Measurement*, 30(3), 607-610.

- Kurniawati, D. P., (2020). Dampak Waktu Kerja Ekstra pada Kualitas Hidup dan Kepuasan Kerja Ibu Dokter. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 9(2), 149-155.
- Kusnanto, S., & Kes, M. (2004). Pengantar Profesi & Praktik Keperawatan Profesional. *Jakarta penerbit Buku Kedokt. EGC*.
- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Pt. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di Rsud Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Manajemen Teori Dan Terapan*, 7(3), 143-162.
- Mullen, K. (2015). Barriers To Work–Life Balance For Hospital Nurses. *Workplace Health & Safety*, 63(3), 96-99.
- Muthiah, L., Dulahu, W. Y., & Hunawa, R. D. (2022). Relationship of Age and Work Experience With The Quality Of Nursing Work Life (QNWL) Nurses. *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (Jkf)*, 4(2), 198-206.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & Mcmurrian, R. (1996). Development and Validation of Work–family Conflict and Family–Work Conflict Scales. *Journal Of Applied Psychology*, 81(4), 400.
- Nopriyanti, R. (2023). Peran Perawat Dalam Pelayanan Kesehatan. *Tim Medis Dinkes Babel*. <https://dinkes.babelprov.go.id/content/peran-perawat-dalam-pelayanan-kesehatan>
- Noviandini, D., Tarwaka, P. S., Erg, M., & Wijayanti, A. C. (2015). *Perbedaan Tingkat Stres Kerja Antara Shift Pagi, Siang Dan Malam Pada Perawat Di Ruang Intensif Care Unit (Icu) Rsud Dr. Moewardi Surakarta* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran Work-Life Balance Pada Profesi Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19, Di Rumah Sakit Di Jabodetabek. *Koloni*, 1(2), 1-13.
- Nurjanah, S. (2017). *Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kota Kendari Tahun 2016* (Doctoral Dissertation, Haluoleo University).

- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2017). Hubungan Work Family Conflict dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/Bb Medan*, 1(1), 10-15.
- Prasetyo, M., Ardiwinata, M. R., & Yanuarti, N. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Job Involvement Studi Pada Perawat dan Bidan Rsu X Dalam Rangka Meningkatkan Performa Kerja. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(2), 272-288.
- Potter, P.A., & Perry, A.G. (2010). Fundamental Keperawatan. Jakarta :Salemba Medika
- Prihastuty, J., & Damayanti, N. A. (2013). Model Peningkatan Quality of Nursing Work Life Untuk Menurunkan Intention To Quit Perawat Di Rumah Sakit Premier Surabaya. *Jurnal Ners*, 8(2), 349-356.
- Priyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. Sidoarjo: Zifatama Publishing
- Purba, S. I. A. (2018). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Vita Insani Pematangsiantar Tahun 2018* (Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). Analisis Work Family Conflict Dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Mbia*, 20(1), 32-39.
- Rembulan, C. L., & Rahmawati, K. D. (2014). Gambaran Strategi Coping Wanita Berperan Ganda Dalam Menghadapi Work-Family Conflict. <http://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/2103>
- Rifana, N. Y. (2018). Pengaruh Shift Malam dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Perawat (Studi Di Rsud Wonosari). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (Jmbi)*, 7(4), 417-425.
- Rizky, W., Darmaningtyas, N., & Yulitasari, B. I. (2018). Hubungan Jumlah Tenaga Perawat dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Kelas Iii Rsud Wates. *Indonesian Journal Of Hospital Administration*, 1(1), 38-42.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). 33-46
- Rony, M. K. K., Numan, S. M., & Alamgir, H. M. (2023). The Association Between Work-Life Imbalance, Employees' Unhappiness, Work's Impact on Family, and Family Impacts on Work Among Nurses: A Cross-Sectional Study. *Informatics In Medicine Unlocked*, 38, 101226.

- Rozana, A., & Purnama, H. (2022). Work-Family Conflict Pada Pekerja Wanita Era Modern. *Psikoborneo*, 10(1), 128-139.
- Saidah, S. (2017). Kedudukan Perempuan Dalam Perkawinan (Analisis Uu Ri. No. 1 Tahun 1974 Tentang Posisi Perempuan). *Al-Maiyyah: Media Transformasi Gender Dalam Paradigma Sosial Keagamaan*, 10(2), 292-312.
- Samsidar, S. (2020). Peran Ganda Wanita Dalam Rumah Tangga. *An-Nisa: Jurnal Studi Gender Dan Anak*, 12(2), 655-663.
- Seguh, F., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. (2019). Hubungan Shift Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat Iii Manado. *Ebiomedik*, 7(2), 118-124
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2009). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Setiyadi, A., & Parulian, I. (2023). Sistem Kerja Shift Perawat dengan Stres Kerja Di Ruang Rawat Inap 6b Rumah Sakit Pusat Otak Nasional. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 14(1), 34-39.
- Silvia, G. (2016). *Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Stres Kerja Perawat Wanita Di Rsup X Padang* (Doctoral Dissertation, Universitas Andalas).
- Sitorus, F. H. (2020). Stres Pada Ibu Bekerja. *Psikologi Prima*, 3(2), 71-91.
- Sulisetyawati, S. D., Giatmi, G., & Murharyati, A. (2023). Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kinerja Perawat Wanita Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 14(2), 58-69.
- Susanti, D. (2017). Konsep Dasar Asuhan Keperawatan, Fungsi, Tujuan Dan Tahapan Penting Dalam Askep Lengkap Dengan Contoh Kasus.
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 85-96.
- Utama, R. M., & Dwarawati, D. (2023, January). Pengaruh Resilience At Work Terhadap Work Family Conflict Pada Perawat Wanita. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 3, No. 1, Pp. 590-597).
- World Health Organization. (2016). *WHO Global report on diabetes*. World Health Organization.

- Widya, Y., & Purba, S. D. (2019). Apakah Work-Family Conflict Berdampak Pada Turnover Intention?(Studi Pada Perawat Wanita). *Journal Of Business & Applied Management*, 12(1). 91-106
- Wijayanti, F. N. S. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan RSUD Bagas Waras Klaten.
- Wiyarso, J. (2018). Hubungan Antara Shift Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Yeheskiel Dan Hana Di Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5).
- World Health Organization. (2006). *Medical Records Manual: A Guide For Developing Countries*.
- Yavas, U., Babakus, E., & Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal And Behavioral Consequences Of Work-Family Conflict And Family-Work Conflict: Does Gender Matter?. *International Journal Of Service Industry Management*.
- Yildiz, B., Yildiz, H., & Ayaz Arda, O. (2021). Relationship Between Work-Family Conflict And Turnover Intention In Nurses: A Meta-Analytic Review. *Journal Of Advanced Nursing*, 77(8), 3317-3330.

