

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil penalitan dan saran kedepannya untuk penelitian berikutnya.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah telah dihasilkan sebuah rancangan sistem informasi penilaian kinerja berdasarkan angka kredit tenaga kependidikan fungsional Universitas Andalas. Sistem informasi bertujuan untuk memudahkan alur sistem penilaian angka kredit tenaga kependidikan fungsional serta mengevaluasi kinerja berdasarkan pelaksanaan kegiatan sesuai unsur dan sub unsur kegiatan yang termasuk dalam penilaian angka kredit tenaga kependidikan fungsional berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi dan Birokrasi (Permenpan RB).

Perancangan sistem ini dilakukan untuk mengoptimalkan penilaian angka kredit yang sebelumnya dilakukan secara manual untuk kenaikan pangkat tenaga kependidikan fungsional Universitas Andalas. Sistem informasi dirancang berbasis web dapat memudahkan pengguna mengelola angka kredit kapan dan dimanapun, selain itu pengembangan sistem juga memudahkan bagian kepegawaian dalam mengontrol penilaian kinerja tenaga kependidikan secara periodik berdasarkan usulan yang dikirim oleh tenaga kependidikan. Sistem ini juga dapat dijadikan sebagai pendukung dalam pengambilan keputusan bagi atasan berdasarkan grafik kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan tenaga kependidikan fungsional di Universitas Andalas.

Secara keseluruhan, sistem informasi yang dibangun telah melalui tahap verifikasi dan validasi. Sebuah sistem yang sudah melalui tahap validasi dan verifikasi dinyatakan valid dan terverifikasi untuk digunakan pada sistem nyata.

Verifikasi dan validasi sistem sistem dilakukan langsung dengan pengguna sistem yaitu tenaga kependidikan fungsional dan tim penilai angka kredit. Hasil verifikasi dan validasi didapatkan bahwa sistem penilain angka kredit yang dirancang telah sesuai dengan kebutuhan *user*.

## 5.2 Saran

Perancangan sistem informasi ini memiliki potensi yang besar untuk dapat dikembangkan, untuk itu terdapat beberapa saran untuk pengembangan penelitian selanjutnya yaitu parameter yang digunakan dalam penilaian dapat ditambahkan yaitu seperti absensi, SKP dan penilaian prestasi kerja lainnya.

