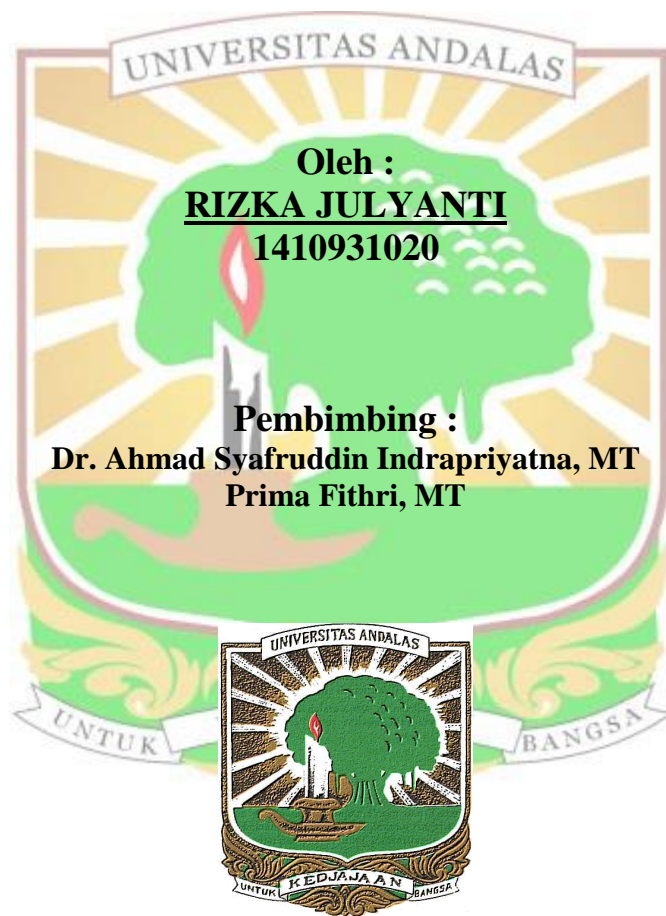


**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN FUNGSIONAL
UNIVERSITAS ANDALAS**

TUGAS AKHIR

*Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu pada
Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Andalas*



**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2019**

ABSTRAK

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi merupakan hal yang sangat penting dilakukan dalam rangka pencapaian visi dan misi perguruan tinggi. Salah satu SDM perguruan tinggi yang pengelolaannya perlu diperhatikan yaitu tenaga kependidikan fungsional. Tenaga kependidikan fungsional merupakan salah satu SDM di perguruan tinggi yang memiliki peran sangat strategik. Keberadaan tenaga kependidikan menjadi ujung tombak pemberian layanan bagi civitas akademika lainnya, sehingga diperlukan tenaga kependidikan fungsional yang bermutu. Mutu tenaga kependidikan fungsional dapat dinilai berdasarkan penilaian kinerja. Penilaian kinerja dapat mengetahui produktivitas kinerja setiap tenaga kependidikan dalam suatu periode.

Penilaian kinerja tenaga kependidikan Universitas Andalas saat ini masih dilakukan secara manual, sehingga informasi mengenai pegawai yang memperoleh nilai kinerja baik atau buruk membutuhkan waktu yang lama. Seiring dengan perkembangan teknologi, kegiatan penilaian kinerja seharusnya dapat dilakukan secara terkomputerisasi yaitu dengan memanfaatkan sistem informasi. Sistem informasi penilaian kinerja yang terkomputerisasi mampu mempercepat proses perhitungan, mengolah data-data dan memberikan informasi laporan kinerja tenaga kependidikan fungsional. Perancangan sistem informasi dilakukan dengan menggunakan metode FAST (Framework for the Application of System Thinking). Bahasa pemrograman yang digunakan yaitu PHP 5.1 dan MySQL versi 5 sebagai databasenya.

Sistem informasi yang dirancang menyediakan data dan informasi mengenai penilaian angka kredit yang dimiliki tenaga kependidikan fungsional serta evaluasi terhadap kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan unsur-unsur penilaian tenaga kependidikan fungsional. Sistem informasi penilaian angka kredit dirancang berbasis web, sehingga dapat diakses kapanpun dan dimanapun. User yang terlibat dalam sistem terdiri dari staf kepegawaian (admin), tenaga kependidikan fungsional, atasan langsung serta tim penilai. Validasi sistem dilakukan oleh user yang terlibat dan mengerti mengenai alur penilaian angka kredit tenaga kependidikan fungsional.

Kata Kunci: *Manajemen SDM, Penilaian Kinerja, Sistem Informasi, Tenaga Kependidikan Fungsional, Metode FAST*