

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil observasi mengenai Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Prosedur Penilaian Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Semen Padang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. SuccessFactors adalah aplikasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Penilaian Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Semen Padang yang dapat di akses oleh atasan dan karyawan juga dapat dilakukan dimana saja terhubung dengan internet. Dalam penilaian evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang ini menggunakan metode Key Performance Indicator (KPI). Dan jenis penilaian kinerja karyawan pada PT Semen Padang adalah penilaian atas ke bawah, yang mana atasan menilai langsung kinerja karyawannya melalui aplikasi SuccessFactors.
2. Terdapat tahapan dalam prosedur penilaian evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang antara lain, tahapan perencanaan kinerja karyawan, tahapan pemantauan dan evaluasi kinerja karyawan, dan tahapan penilaian kinerja karyawan.
3. Tujuan dari penilaian kinerja karyawan PT Semen Padang antara lain, untuk evaluasi kinerja karyawan, untuk mendapatkan kompensasi, dan untuk kelanjutan jenjang karir karyawan.
4. Sumber Daya Manusia menjadi faktor penting dari hambatan dalam prosedur penilaian evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang.

Diantaranya, masih terdapat keterlambatan dalam pengisian pencapaian realisasi Key Performance Indicator (KPI) dan masih terdapat karyawan yang belum paham dalam pengisian pencapaian realisasi Key Performance Indicator (KPI).

5. Dari semua hambatan yang terjadi, pastinya perusahaan mencari solusi agar berjalan dengan lancar dalam prosedur evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang. Diantaranya, dengan diberikan batasan waktu dari Departemen SDM dan Umum untuk pengisian pencapaian Key Performance Indicator (KPI) dan sosialisasi kepada karyawan melalui informasi email Departemen SDM dan Umum mengenai tata cara pengisian pencapaian Key Performance Indicator (KPI).

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil observasi mengenai Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Prosedur Penilaian Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT Semen Padang, adapun saran yang penulis sampaikan dapat dipertimbangkan oleh berbagai pihak sebagai berikut :

1. Dalam prosedur penilaian evaluasi kinerja karyawan pada PT Semen Padang, sebaiknya dilakukan manajemen waktu yang baik antara atasan dan karyawan agar dalam pengisian pencapaian KPI (Key Performance Indicator) pada setiap tahunnya dengan tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan sebelumnya.

- 
2. Dalam penggunaan aplikasi SuccessFactors, sebaiknya dilakukan terlebih dahulu sosialisasi dan pelatihan bagi karyawan secara langsung yang masih belum paham cara penggunaan aplikasi sesuai yang diberikan informasi melalui email Departemen SDM dan Umum.

