

DAFTAR PUSTAKA

- Afsari, A. Z. (2023). Pengaruh Family Support terhadap Work Life Balance pada Perawat di Rumah Sakit X. In *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 260-266.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1).
- Alianto, A., & Anindita, R. (2014). Pengaruh kompensasi dan work life balance terhadap kepuasan kerja dimediasi stres kerja. *Jurnal Thesis Management*.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres kerja ditinjau dari konflik peran ganda dan dukungan sosial pada perawat. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 8(1).
- Aprilia, K. H. P. (2019). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Work-Life Balance Pada Perawat Igd Wanita* (Doctoral dissertation, Unika Soegijapranata Semarang).
- Ayuningtyas, L., Septarini, B. G. (2013). Hubungan Family Supportive Supervision Behaviors dengan Work Family Balance pada Wanita yang Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(1).
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi (edisi kedua)*. Pustaka Pelajar.
- Baihaqqi, M. H. (2021). *Hubungan antara Family Supportive Supervisor Behaviors dengan Work Family Balance pada Karyawan Bank Mandiri Dumai yang Sudah Menikah dan Memiliki Anak* (Doctoral dissertation, UIN SUSKA RIAU).
- Behson, S. J. (2005). The Relative Contribution of Formal and Informal Organizational Work-Family Support. *Journal of Vocational Behaviors* 66487-500.
- Breuklin, R. S. (2012). *Perbedaan Tingkat Stres Kerja Perawat Unit Rawat Inap dan Perawat Unit Gawat Darurat di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum dan*

Rumah Sakit Panti Wilasa Dr. Cipto Semarang (Doctoral dissertation, Program Studi Ilmu Keperawatan FIK-UKSW).

- Campo, A. M. D. V., Avolio, B., & Carlier, S. I. (2021). The relationship between telework, job performance, work–life balance and family supportive supervisor behaviours in the context of COVID-19. *Global Business Review*, 09721509211049918.
- Chan, R., Zamralita, Z., & Markus, R. (2020). Pengaruh dukungan sosial sebagai moderator ketidakseimbangan kehidupan-kerja dan keterikatan kerja perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 4(2), 339-348.
- Crain, TL, & Stevens, SC (2018). Perilaku supervisor yang mendukung keluarga: Tinjauan dan rekomendasi untuk penelitian dan praktik. *Jurnal Perilaku Organisasi*, 39, 869–888. <https://doi.org/10.1002/job.2320>
- Creswell, J. W. (2002). Desain penelitian. *Pendekatan Kualitatif & Kuantitatif*, Jakarta: KIK, 121-180.
- Dancey, C., & Reidy, J. (2017). *Statistics without maths for psychology (7th ed.)*. Pearson
- Desnithalia, F. A., & Purba, H. P. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan fear of COVID-19 terhadap burnout pada perawat rumah sakit. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1141.
- Dewi, D. A. (2018). *Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja perawat RSB Permata Hati Dampit dengan beban kerja sebagai variabel moderator* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Fisher, G. G. (2002). *Work/personal life balance: A construct development study*
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family : A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456. DOI: 10.1037/a0016737.
- Frame P., & Hartog, M.. (2003). From Rhetoric to Reality, Into The Swamp of Ethical Practice: Implementing Work-life Balance. *Business Ethic: A European Review*, 12.
- Gambles, R., Lewis, S., Rapoport, R. (2006). *The Myth of Work-Life Balance: The Challenge of Our Time for Men, Women, and Societies*. England: John Wiley & Sons Ltd.
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. B. (2018). *Research methods for the behavioral science (6th ed)*. Cengage Learning Inc.

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*, Volume 63, 510-531.
- Greenhaus, J. H., Ziegert, J. C., & Allen, T. D. (2012). When Family-Supportive Supervision Matters: Relation Between Multiple Sources of Support and Work-Family Balance. *Journal of Vocational Behavior*, 266-275.
- Hadiansyah, T., Praghlapati, A., & Aprianto, D. P. (2019). Gambaran stres kerja perawat yang bekerja di unit gawat darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), 52-58.
- Hamid, R., & Amin, S. M. (2014). Social support as a moderator to work-family conflict and work-family enrichment: a review. *Advanced Review on Scientific Research*, 2(1), 1-18.
- Hammer, et. Al., (2007). Clarifying the Construct of Family-Supportive Supervisory Behaviors (FSSB): A Multilevel Perspective. *Emerald Insight*, Vol. 6: 165-204
- Hammer, L. B., Kossek, E. E., Yragui, N. L., Bodner, T. E., & Hanson, G. C. (2009). Development and validation of a multidimensional measure of family supportive supervisor behaviors (FSSB). *Journal of management*, 35(4), 837-856.
- Hariansyah, R., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), 15-27.
- Helaly, S. H., Ali, H. I., Eldiasty, N. E. M. M., Aysha, Z. M., & Ali, K. A. G. (2022). Effect of nursing activities on the quality of work-life balance, absenteeism, and job satisfaction among nurses at intensive care units. *Egyptian Journal of Health Care*, 13(1), 2011-2027.
- Insan, M. Y. (2019). Pengaruh konflik kerja keluarga dan motivasi kerja terhadap stres kerja pada perawat rumah sakit wulan windy medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2).
- Janna, N. M. (2020). *Variabel dan skala pengukuran statistik*.
- Khairani, N. (2018). Hubungan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Wanita yang Telah Menikah.
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan kerja perawat: pengaruh dukungan organisasi, work-life balance dan kebahagiaan. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40-51.

- Laela, C. R. (2015). *Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behavior Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita Pekerja*. (Skripsi), Universitas Negeri Semarang.
- Langingi A, Kadow G, Umboh J (2015). “Hubungan Faktor Internal dan Eksternal dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalansi Rawat Inap C RSUP Prof. Dr. R.D Kandou Manado”.
- Lemeshow, S., Hosmer, D. W., Klar, J., & Lwanga, S. K. (1990). Adequacy of Sample Size in Health Studies. In World Health Organization. World Health Organization. <https://doi.org/10.2307/2532527>
- Lestari, D. A. K., & Purba, H. P. (2019). Pengaruh Work Life Balance terhadap Burnout pada Perawat Rumah Sakit. *Jurnal Unair*, 8, 59–70.
- Maharja, R. (2015). Analisis tingkat kelelahan kerja berdasarkan beban kerja fisik perawat di instalasi rawat inap rsu haji surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 93-102.
- Marthen, A. P. (2014). *Perbedaan Burnout pada Perawat Unit Rawat Inap dan Perawat Unit Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah Salatiga Pembimbing: Enjang Wahyuningrum, Priskas S. Pulungan* (Doctoral dissertation, Program Studi Ilmu Keperawatan FIK-UKSW).
- Munthe, B. 2013. Desain Strategi Pembelajaran Pendidikan Agama Islam di Sekolah. *El Wasathiya*, 1(1),1-20.
- Nazir, M. (2011). *Metode penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nur, I. H., & Prestiana, N. D. I. (2019). Psychological Well-Being and Family Supportive Supervision Behaviors Toward Work-Life Balance on Employees. *SOUL: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 11(1), 62-90.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Pangastiti, N. K., & Rahardjo, M. (2011). *Analisis Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Burnout Pada Perawat Kesehatan Di Rumah Sakit Jiwa (studi pada RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang)* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Pasaribu, M. D., Lumbanraja, P., & Rini, E. S. (2021). Analisis beban kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja perawat rumah sakit umum bethesda gunungstoli dengan kejenuhan perawat sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(03), 606-618.

- Patrice L. Esson. (2004). *Consequences Of Work Family Conflict: Testing A New Model Of Work Related, Non Work Related And Stres Related Outcomes. Thesis*. Faculty of The Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Poulose, S., Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2),1-17,2278-3369.
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 806-820.
- Prasetyo, S. (2020). *Rsnu Pengaruh Work Life Balance Dan Dukungan Supervisor Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Jombang* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Prasetyo, W. (2017). Literature review: Stres perawat di ruang instalasi gawat darurat. *Jurnal Ners Lentera*, 5(1), 43-55.
- Prihastuty, J., & Damayanti, N. A. (2013). Model Peningkatan Quality Of Nursing Work Life Untuk Menurunkan Intention To Quit Perawat Di Rumah Sakit Premier Surabaya. *Jurnal Ners*, 8(2), 349-356.
- Putri, D. C. E. (2019). Hubungan family supportive supervisor behavior dengan work life balance pada karyawan yang telah menikah di PT Angkasa Pura I (Persero).
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balanced) pada wanita bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 129-141.
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier: Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152-165.
- Ramadhanty, S. D., & Emilisa, N. (2023). Pengaruh Work from Home dan Family Supportive Supervisor Behaviors Terhadap Work-Life Balance dan Job Performance pada Karyawan Perusahaan Ritel di Jakarta Utara. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(5), 481-499.
- Ramli, H., & Tamsah, H. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 119-135.
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish Indonesia

- Rupita, R. (2020). Konflik Peran Perawat Perempuan pada RSUD Dr. Agoesdjam Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat. *NUANSA: Jurnal Penelitian Ilmu Sosial dan Keagamaan Islam*, 17(1), 32-45.
- Samsidar, S. (2020). Peran ganda wanita dalam rumah tangga. *AN-NISA: Jurnal Studi Gender Dan Anak*, 12(2), 655-663.
- Sari, S. J. (2021). *Hubungan Burnout Dengan Work-life Balance Pada Perawat Di Kota Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Setiawan, H., Rizany, I., & Adawiah, R. (2020). Peran Supervisor Keperawatan Pada Era Akreditasi Sesuai SNARS di Rumah Sakit Kota Banjarbaru. *CNJ: Caring Nursing Journal*, 4(2), 68-72.
- Schabracq, M.J., J.A.M Winnubust & C.L. Cooper. (2003). *The handbook Of Work and Health Psychology*. USA: John Wiley & Sons, Ltd.
- Shujaa, A. H., Shujaa, S. H., & Gahtani, S. A. A. (2019). The influence of working longer shift on nurses` quality of care. *Multi-Knowledge Electronic Comprehensive Journal For Education And Science Publications (MECSJ)*, 23.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik sampling*. Unj press.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran psikologis*. Universitas Sanata Dharma
- Supratiknya, A. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif dalam psikologi*. Universitas Sanata Dharma.
- Supriyantoro, S., & Pamungkas, R. A. (2023). Abundance mentality tidak memediasi kompetensi spritual dan work-life balance terhadap kepuasan karir pada perawat.. *Journal of Nursing and Public Health*, 11(2), 586-595.
- Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental & Manajemen Nursing Journal*, 3(01), 1-7.
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja "Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja" (2nd ed.)*. Harapan Press.
- Wasik, M. (2020). The role of the nurse in improving the quality of healthcare. *Journal of Education, Health and Sport*, 10(4):68-74.
- Yuliana, I. A. I., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh family supportive supervisor behavior terhadap subjective well-being dengan work-family enrichment sebagai mediator. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(1), 49-59.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).