



**DEPARTEMEN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DEWAN DIREKSI TERHADAP  
TAX AVOIDANCE DENGAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Kasus Pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2020-2022)**

**Disusun oleh:**

**ALVIN SATYA PRAWIRA**

**2010532029**

**Dosen Pembimbing Skripsi**

**Dr. Fauzan Misra, SE, MSc, Ak, CA**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana  
Akuntansi**

**PADANG**

**2024**

	No. Alumni Universitas	<b>ALVIN SATYA PRAWIRA</b>	No. Alumni Fakultas
	<p align="center"><b>BIODATA</b></p> <p>a) Tempat/Tanggal Lahir: Padang/ 02 Februari 2002 b) Nama Orang Tua: Afrizal c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan: S1-Akuntansi e) No BP: 2010532029 f) Tanggal Lulus: 24 Juni 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.84 i) Lama Studi: 3 Tahun 11 Bulan j) Alamat Orang Tua: Komplek Parak Gatah Blok K2/No.2, Indarung, Padang.</p>		
<p align="center"><b>PENGARUH DIVERSITAS GENDER DEWAN DIREKSI TERHADAP TAX AVOIDANCE DENGAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI</b></p> <p align="center">Skripsi Oleh: Alvin Satya Prawira Dosen Pembimbing Skripsi: Dr. Fauzan Misra, SE. MSc, Ak, CA</p> <p align="center"><b>ABSTRACT</b></p> <p><i>This study aims to determine the relationship between gender diversity on the board of directors and tax avoidance through sustainability performance as a mediating variable. The study also includes control variables, namely firm size, leverage, and return on assets. This quantitative research uses the Partial Least Square (PLS) method and samples were collected through purposive sampling from companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the period of 2020-2022. The results of this study show that, among the 37 companies in Indonesia from 2020-2022, gender diversity on the board of directors does not have a significant effect on tax avoidance, but gender diversity on the board of directors significantly influences sustainability performance. Furthermore, this study shows that sustainability performance cannot mediate the relationship between gender diversity on the board of directors and tax avoidance. This research provides a contribution as an evaluation material for companies in decision-making and as a reference for future research.</i></p> <p><b>Keyword:</b> <i>Board Diversity, Tax Avoidance, Sustainability Performance.</i></p>			

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara diversitas gender dewan direksi terhadap *tax avoidance* melalui *sustainability performance* sebagai variabel mediasi. Pada penelitian ini juga terdapat variabel kontrol yaitu *firm size*, *leverage*, dan *return on asset*. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metode *Partial Least Square* (PLS) dan pengambilan sampel dilakukan dengan cara purposive sampling yang dilakukan pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2020-2022. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari 37 perusahaan yang ada di Indonesia selama 2020-2022, diversitas gender dewan direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap *tax avoidance* dan diversitas gender dewan direksi mampu mempengaruhi *sustainability performance* secara signifikan. Selanjutnya pada penelitian ini menunjukkan bahwasanya *sustainability performance* tidak dapat memediasi hubungan antara diversitas gender dewan direksi terhadap *tax avoidance*. Riset ini memberikan kontribusi sebagai bahan evaluasi perusahaan dalam pengambilan keputusan dan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

**Kata Kunci:** Diversitas Gender, *Tax Avoidance*, *Sustainability Performance*

