

**ANALISIS PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
ORGANIZATIONAL LEARNING DAN *ORGANIZATIONAL INNOVATION*
TERHADAP *ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* PADA INDUSTRI
KERAJINAN BORDIR DI KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
KAMPUS II PAYAKUMBUH
2019**



| | | |
|------------------------|----------------------------|---------------------|
| No. Alumni Universitas | INGGRID SRI MULYANI | No. Alumni Fakultas |
|------------------------|----------------------------|---------------------|

a) Tempat/tgl lahir: Tabek Panjang, 18 Januari 1997 b) Nama Orang Tua: Purwo Santoso dan Mulya Aidil Fitri c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Manajemen e) No. BP: 1510551002 f) Tanggal Lulus: 10 Juli 2019 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,42 i) Lama Studi: 3 Tahun 11 Bulan h) Alamat Orang Tua: Jrg. Parid Dalam, Kenag. Taeh Baruah, Kec. Payakumbuh, Kabupaten Lima Puluh Kota

Analisis Pengaruh *Transformational Leadership, Organizational Learning dan Organizational Innovation* terhadap *Organizational Performance* pada Industri Kerajinan Bordir di Kabupaten Lima Puluh Kota

Skripsi oleh: *Ingrid Sri Mulyani*
Pembimbing: *Erizal N. SE., M.M*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk pengaruh *transformational leadership, organizational learning*, dan *organizational innovation* terhadap *organizational performance* pada industri kerajinan bordir di Kabupaten Lima Puluh Kota. Ukuran sampel adalah 80 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan metode *purposive sampling* dimana penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan bantuan aplikasi *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan *transformational leadership* berpengaruh positif terhadap *organizational learning*, *transformational leadership* berpengaruh positif terhadap *organizational innovation*, *organizational learning* berpengaruh positif terhadap *organizational innovation*, *organizational learning* berpengaruh negatif terhadap *organizational performance*, *organizational innovation*, berpengaruh positif terhadap *organizational performance*. Implikasi penelitian ini, industri kerajinan bordir harus lebih meningkatkan *organizational learning* dan melakukan pembelajaran yang berkelanjutan agar dapat berdampak pada peningkatan *organizational performance*.

Kata Kunci: *Transformational Leadership, Organizational Learning, Organizational Innovation, Organizational Performance*

| | | | |
|--------------|---|--|---|
| Tanda Tangan | 1. | 2. | 3. |
| Nama : | Erizal N. S.E., M.M NIP.196610181993031001 | Winny Alna Marlina S.T., M.M NIP.198803242018032001 | Faisal Ali Ahmad SP., Msi NIP.197905132006041014 |

Mengetahui,

Koordinator

FEUA II Payakumbuh : Lukman, S.E., M.Si

NIP: 196411231993031003

Tanda Tangan

Alumnas telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnas :

| Petugas Fakultas / Universitas | | |
|--------------------------------|------|--------------|
| No. Alumni Fakultas | Nama | Tanda Tangan |
| No. Alumni Universitas | Nama | Tanda Tangan |