

**PENGARUH KETERKAITAN BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI,  
LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA  
KARYAWAN PT PLN (PERSERO) DI KOTA PAYAKUMBUH**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Diajukan oleh:**

**YUDHI PRANATA**

**1510552033**

**Dosen Pembimbing :**

**Erizal N. S.E.,M.M**

**Winy Alna Marlina S.T.,M.M**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**KAMPUS II PAYAKUMBUH**

**2019**

**Pengaruh keterkaitan Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja,  
Kepuasan Kerja, dan Kinerja karyawan PT PLN (persero) di Kota  
Payakumbuh**

*Skripsi oleh : Yudhi Pranata*

*Pembimbing : Erizal N. S.E., M.M & Winny Alna Marlina, S.T.,M.M*

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja Karyawan PT PLN Kota Payakumbuh. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory* dengan metode kuantitatif, dan unit analisis dalam penelitian ini adalah Karyawan PT PLN Rayon Payakumbuh. Ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 responden dengan teknik sampel populasi . Teknik analisis data menggunakan *PLS-SEM (Partial Least Square - Structural Equational Modeling)* dengan software *SmartPLS*. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa adanya pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Karyawan PLN Raron Payakumbuh, adanya pengaruh tidak signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan dan kinerja Karyawan PLN Rayon Payakumbuh, adanya hubungan yang tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan adanya pengaruh tidak signifikan motivasi terhadap kinerja Karyawan PLN Rayon Payakumbuh. Implikasi dari penelitian ini adalah PLN Rayon Paykumbuh harus selalu memberikan motivasi dan selalu membimbing Karyawan dalam bekerja karena semakin tinggi motivasi Karyawan dalam bekerja maka semakin meningkat kepuasan dalam bekerja. Sebaiknya penataan ruangan bekerja di PLN Rayon Payakumbuh harus di perbaiki lagi karena terlalu sempit ruangan bekerja dan menyediakan jalur yang memadai diantara arena kerja

**Kata Kunci:** PLN, budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja.