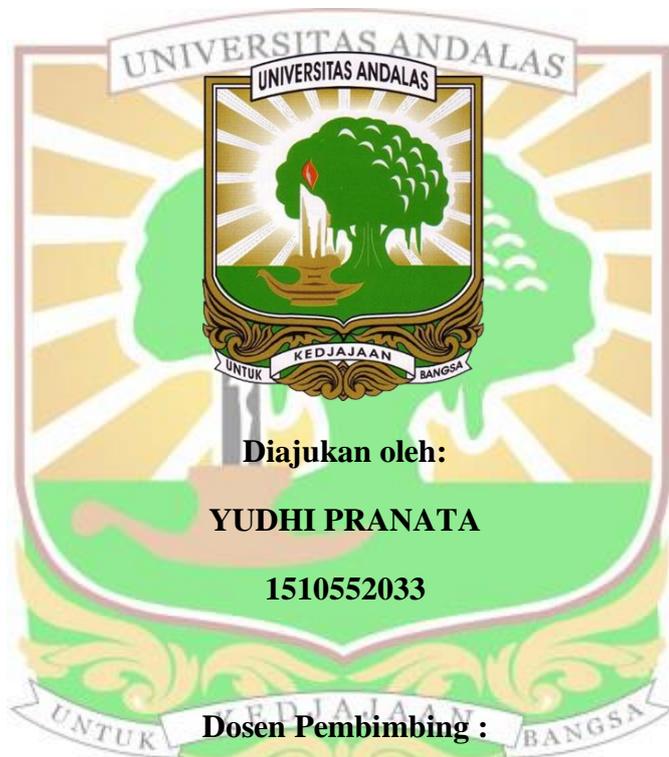


**PENGARUH KETERKAITAN BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA
KARYAWAN PT PLN (PERSERO) DI KOTA PAYAKUMBUH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan oleh:

YUDHI PRANATA

1510552033

Dosen Pembimbing :

Erizal N. S.E.,M.M

Winnie Alna Marlina S.T.,M.M

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

KAMPUS II PAYAKUMBUH

2019

**Pengaruh keterkaitan Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja,
Kepuasan Kerja, dan Kinerja karyawan PT PLN (persero) di Kota
Payakumbuh**

Skripsi oleh : Yudhi Pranata

Pembimbing : Erizal N. S.E., M.M & Winny Alna Marlina, S.T.,M.M

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja Karyawan PT PLN Kota Payakumbuh. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory* dengan metode kuantitatif, dan unit analisis dalam penelitian ini adalah Karyawan PT PLN Rayon Payakumbuh. Ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 responden dengan teknik sampel populasi . Teknik analisis data menggunakan *PLS-SEM (Partial Least Square - Structural Equational Modeling)* dengan software *SmartPLS*. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa adanya pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Karyawan PLN Raron Payakumbuh, adanya pengaruh tidak signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan dan kinerja Karyawan PLN Rayon Payakumbuh, adanya hubungan yang tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan adanya pengaruh tidak signifikan motivasi terhadap kinerja Karyawan PLN Rayon Payakumbuh. Implikasi dari penelitian ini adalah PLN Rayon Paykumbuh harus selalu memberikan motivasi dan selalu membimbing Karyawan dalam bekerja karena semakin tinggi motivasi Karyawan dalam bekerja maka semakin meningkat kepuasan dalam bekerja. Sebaiknya penataan ruangan bekerja di PLN Rayon Payakumbuh harus di perbaiki lagi karena terlalu sempit ruangan bekerja dan menyediakan jalur yang memadai diantara arena kerja

Kata Kunci: PLN, budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja.