

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Aziz, M. R. (2023). Pengaruh Peran Kepemimpinan dalam Manajemen Perubahan Organisasi HMJ Manajemen Untuk Peningkatan Akreditasi Prodi Manajemen UIN Sumatera Utara. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 3(2), 2987-2992.
- Andi, S. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*.
- Annisak, F., Zainuri, H. S., & Fadillah, S. (2024). Peran Uji Hipotesis Penelitian Perbandingan Menggunakan Statistika Non Parametrik Dalam Penelitian. *Al Ittihadu*, 3(1), 105-116.
- Ardiansyah, E. A., & Nur, M. I. (2020). Pengaruh rotasi pegawai terhadap kebijakan pengelolaan jurnal ilmiah pasca diberlakukannya akreditasi berkala ilmiah elektronik. *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 10(2), 95-108. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v10i2.2304>
- Arifa, L. N. (2017). Perubahan STAIN/IAIN Menjadi UIN Sebagai Bentuk Pengembangan Pendidikan Tinggi Islam (Contoh Kasus Perubahan STAIN menjadi UIN Malang Perspektif Manajemen Perubahan Kurt Lewin). *Vicratina: Jurnal Ilmiah Keagamaan*, 2(1), 27-42.
- Armenakis, A. A., & Harris, S. G. (2002). Crafting a change message to create transformational readiness. *Journal of organizational change management*, 15(2), 169-183. <https://doi.org/10.1108/09534810210423080>
- Armenakis, A. A., & Harris, S. G. (2009). Reflections: Our journey in organizational change research and practice. *Journal of change management*, 9(2), 127-142. <https://doi.org/10.1080/14697010902879079>
- Armenakis, A. A., Harris, S. G., & Mossholder, K. W. (1993). Creating readiness for organizational change. *Human relations*, 46(6), 681-703. <https://doi.org/10.1177/001872679304600601>
- Arnéguy, E., Ohana, M., & Stinglhamber, F. (2018). Organizational justice and readiness for change: a concomitant examination of the mediating role of perceived organizational support and identification. *Frontiers in Psychology*, 9, 1172. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.01172>
- Astono, A.P. (2018). Perbedaan kesiapan untuk berubah karyawan direktorat produksi pt. Petrokimia gresik ditinjau dari usia. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Gresik. <https://doi.org/10.30587/psikosains.v13i2.770>
- Azwar, S. (2022a). *Metode penelitian psikologi (edisi II)*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022b). *Penyusunan skala psikologi (edisi III)*. Pustaka Pelajar.
- Bachtiar, M. Y. (2016). Pendidik dan tenaga kependidikan. *Jurnal Publikasi Pendidikan*, 4, 197
- Armenakis & Mossholder, 1993 <https://doi.org/10.26858/publikan.v6i3.2275>
- Barber, V. A. (2010). Study of change readiness: factors that influence the readiness of frontline workers towards a nursing home transformational change initiative. *Education Doctoral*.
- Beaton, D. E., Bombardier, C., Guillemin, F., & Ferraz, M. B. (2000). Guidelines for the process of cross-cultural adaptation of self-report

- measures. *Spine*, 25(24), 3186-3191. <https://doi.org/10.1097/00007632-200012150-00014>
- Bernerth, J. (2004). Expanding our understanding of the change message. *Human resource development review*, 3(1), 36-52.
- Bpk.go.id. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Diakses melalui <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003>.
- Budiman, A. R., Makaginsar, C., & Putra, A. R. (2022), January). Hubungan Usia dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kalangsari Kabupaten Karawang. In Bandung Conference Series: Medical Science (Vol. 2, No. 1, pp. 169-173). <https://doi.org/10.29313/bcsms.v2i1.551>
- Butitova, D. (2019). Perceptions of organizational justice among state government employees: The effect of years of public service. *Public Personnel Management*, 48(3), 345-368. <https://doi.org/10.1177/0091026018816348>
- Chawla, A., & Kevin Kelloway, E. (2004). Predicting openness and commitment to change. *Leadership & Organization Development Journal*, 25(6), 485-498. <https://doi.org/10.1108/01437730410556734>
- Colquitt, J. A. (2001). On the dimensionality of organizational justice: a construct validation of a measure. *Journal of applied psychology*, 86(3), 386. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.386>
- Colquitt, J.A., & Greenberg, J. (2005). *Handbook of Organizational Justice*. USA: Lawrence Erlbaum Associates, Inc
- Cunningham, C. E., Woodward, C. A., Shannon, H. S., MacIntosh, J., Lendrum, B., Rosenbloom, D., & Brown, J. (2002). Readiness for organizational change: A longitudinal study of workplace, psychological and behavioural correlates. *Journal of Occupational and Organizational psychology*, 75(4), 377-392. <https://doi.org/10.1348/096317902321119637>
- Cunningham, G. B. (2006b). The relationship between commitment to change, coping with change, and turnover intentions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 15(1), 29-45.
- Dancey, C., & Reidy, J. (2017). *Statistics Without Maths for Psychology eBook PDF*. Pearson Higher Ed.
- Darlis, A., Lubis, M. A., Farha, M., Laoli, R. R. P., & Lestari, S. I. (2023). Perguruan tinggi berbadan hukum (ptn-bh). *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 585-597.
- El Hami, A., & Hinduan, Z. R. (2015). Organizational Change Readinnes Pada Universitas X. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(1), 1-16. <https://doi.org/10.15575/psy.v2i1.442>
- Ernitati. (2016). Analisis kinerja universitas yang berstatus badan layanan umum (blu). *Pekbis Jurnal*, 8(1), 44-52.
- Fatt, C. K., Khin, E. W. S., & Heng, T. N. (2010). The impact of organizational justice on employee's job satisfaction: The Malaysian companies perspectives. *American Journal of Economics and Business Administration*, 2(1), 56-63. <https://doi.org/10.3844/ajebasp.2010.56.63>

- Folger, R., & Cropanzano, R. (2001). Fairness theory: Justice as accountability. *Advances in organizational justice*, 1(1-55), 12.
- Foster, R. D. (2010). Resistance, justice, and commitment to change. *Human resource development quarterly*, 21(1), 3-39. <https://doi.org/10.1002/hrdq.20035>
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. A. B. (2018). Research methods for the behavioral sciences. Cengage learning.
- Hadziq, A. F. (2019). Perkembangan dan tantangan transformasi ptai (iain menjadi uin). *Aksioma Ad Diniyah: The Indonesian Journal Of Islamic Studies*, 7(1).
- Hanpachern, C. (1997). *The extension of the theory of margin: A framework for assessing readiness for change (Organizational culture)* (Doctoral dissertation, Colorado State University).
- Harahap, S. S., Ahli, W., Bpsdm, M., Dki, P., & Telp, J. (2019). Hubungan usia, tingkat pendidikan, kemampuan bekerja dan masa bekerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 6(2), 12-26.
- Hartman, S. J., Yrle, A. C., & Galle, W. P. (1999). Procedural and distributive justice: Examining equity in a university setting. *Journal of Business Ethics*, 20, 337-352. <https://doi.org/10.1023/A:1006057807115>
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *The Journal of applied behavioral science*, 43(2), 232-255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Hoy, W. K., & Tarter, C. J. (2004). Organizational justice in schools: No justice without trust. *International Journal of Educational Management*, 18(4), 250-259. <https://doi.org/10.1108/09513540410538831>
- Humaidah, N. D. (2023). Gambaran Kesiapan Perubahan Pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Ptn-Bh) [Skripsi, Universitas Andalas].
- Kebede, S., & Wang, A. (2022). Organizational justice and employee readiness for change: the mediating role of perceived organizational support. *Frontiers in Psychology*, 13, 806109 <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.806109>
- Kernan, M. C., & Hanges, P. J. (2002). Survivor reactions to reorganization: Antecedents and consequences of procedural, interpersonal, and informational justice. *Journal of applied psychology*, 87(5), 916. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.916>
- Kim, H. Y. (2013). Statistical notes for clinical researchers: assessing normal distribution (2) using skewness and kurtosis. *Restorative dentistry & endodontics*, 38(1), 52-5 <https://doi.org/10.5395/rde.2013.38.1.52>
- Kotter, J. P. (2014). Leading change: strategi kepemimpinan bisnis dari pakar kenamaan dunia. Translate, Jakarta: Gramedia Indonesia.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2004). Organizational behavior (6th ed.). New York, NY: McGraw Hill

- Kumar, V., Cotran, R. S., & Robbins, S. L. (2011). Buku Ajar Patologi. Volume 2. Edisi 7. *EGC. Jakarta. Indonesia*.
- Latipah, N. (2014). Metode penelitian psikologi.
- Lestiyani, T. E. K., & Suranto, S. (2015). Analisis Kinerja Badan Layanan Umum Di Perguruan Tinggi (Studi Kasus di IAIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi Tahun 2010-2012). *Journal of Governance and Public Policy*, 2(1). <https://doi.org/10.18196/jgpp.2015.0028>
- Lines, R., Selart, M., Espedal, B., & Johansen, S. T. (2005). The production of trust during organizational change. *Journal of Change Management*, 5(2), 221-245. <https://doi.org/10.1080/14697010500143555>
- Madsen, S. R., Miller, D., & John, C. R. (2005). Readiness for organizational change: do organizational commitment and social relationships in the workplace make a difference?. *Human resource development quarterly*, 16(2), 213-234. <https://doi.org/10.1002/hrdq.1134>
- Mardhatillah, A., & Rahman, S. A. (2020). Kesiapan karyawan untuk berubah: Apakah ada perbedaan demografis dari prediktor psikososial. *Jurnal psikologi sosial*, 18(1).
- Maretta, E. A., & Harsono, Y. T. (2022). Hubungan keadilan organisasi dengan komitmen organisasi pt indonesia power grati. *Motiva: jurnal psikologi*, 5(2), 76-84. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i2.6448>
- Masinambow, C. N. P., Adolfina., & Taroreh, R. N. (2017). Analisis perbandingan kinerja pegawai pns dan non pns di politeknik negeri manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1093-1101.
- Moorman, R. H. (1991). Relationship between organizational justice and organizational citizenship behaviors: do fairness perceptions influence employee citizenship?. *Journal of applied psychology*, 76(6), 845. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.76.6.845>
- Nurfianti, A., & Handoyo, S. (2013). Hubungan antara keadilan distributif dan perilaku kerja kontraproduktif dengan mengontrol leader member exchange (LMX). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(03), 183-190.
- Nursiti, D., Mora, I., Ramadhani, S., & Fitriyani, R. (2021). Pengaruh iklim psikologis terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan kantor direksi pt. Perkebunan nusantara iii (persero) medan. *Jurnal Psychomutiara*, 4(1), 46-61. <https://doi.org/10.51544/psikologi.v4i1.3320>
- Oey-Gardiner, M., et. al. (2017). *Peluang dan Tantangan Pendidikan Tinggi Indonesia. Jakarta: Akademi Ilmu Pengetahuan Indonesia Cetakan II*.
- Papalia, D.E, Olds, S.W & Feldman, R.D. (2009). *Human development (10th ed.)*. Salemba Humanika
- Periantalo, J. (2008). Pengaruh Keadilan organisasi, komitmen organisasi, dukungan organisasi, dan iklim psikologis terhadap kesiapan pegawai untuk berubah pada pegawai dirjen pqr. [Skripsi. Universitas Indonesia].
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan skala psikologi: Asyk, mudah dan bermanfaat*. Pustaka Belajar
- Pradhana, R. S. (2021). Otonomi pengelolaan keuangan pada perguruan tinggi negeri badan hukum (PN-BH).

- Pramudya, Y. (2023). *Pengaruh partisipasi anggaran berbasis kinerja pada kinerja layanan akademik dengan struktur dan budaya organisasi sebagai pemoderasi (Studi Empiris pada Tendik Layanan Akademik BLU UNSOED)* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Priyatno, D. (2013). Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS. *Yogyakarta: Gava Media.*
- Priyatno, D. (2018). SPSS: Panduan mudah olah bagi mahasiswa dan umum. Andi.
- Putri, S. A. P. (2012). Karir dan pekerjaan di masa dewasa awal dan dewasa madya. *Majalah Ilmiah Informatika*, 3(3), 193-212.
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rambe, S., Dasopang, E. P., Ariadin, I., & Pahutar, M. (2023). Badan Layanan Umum (BLU) Pada Bidang Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 5(1), 5555-5564.
- Robbins, M., Judge, A., Ambegia, E., Choi, C., Yaworski, E., Palmer, L., ... & MacLachlan, I. (2008). Misinterpreting the therapeutic effects of small interfering RNA caused by immune stimulation. *Human gene therapy*, 19(10), 991-999. <https://doi.org/10.1089/hum.2008.131>
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior. 15<sup>th</sup> edition*. John Wiley and Sons.
- Sainani, Kristin L. (2012). Dealing With Non-normal Data. *PM&R*, 4(12). <https://doi.org/10.1016/j.pmrj.2012.10.013>
- Saprianto, R., Simbolon, T. R., & Hukom, A. (2023). Implikasi otonomi daerah pada pembangunan sektor pendidikan dan kesehatan di indonesia. *JEPP: Jurnal Ekonomi Pembangunan Dan Pariwisata*, 3(2), 68-84. <https://doi.org/10.52300/jep.v3i2.11379>
- Selviani, S., Widawati, L., & Dwarawati, D. (2019). Studi Deskriptif Readiness For Change pada Karyawan Perusahaan Manufaktur di PT. "X" Bandung. *Prosiding Psikologi*, 715-722.
- Shah, N. (2011). A study of the relationship between organisational justice and employee readiness for change. *Journal of Enterprise Information Management*, 24(3), 224-236
- Siswanto, B. (2021). *Pengantar manajemen*. Bumi Aksara.
- Sukandar, S. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Untuk Berubah* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Supratiknya, A. (2014). Pengukuran Psikologis. *Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.*
- Suryani, F. I., & Wijayanti, D. M. (2021). Peluang dan tantangan transformasi iain surakarta menjadi uin raden mas said surakarta. *Literasi: Jurnal Kajian Keislaman Multi-Perspektif*, 2(1), 193-210.

- Susilowati, A. S., Wicaksana, S. A., & Wardhani, F. H. (2019). Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan individu untuk berubah pada karyawan senior di pt. xyz. *J. Fak. Psikol. Univ. Pancasila*.
- Syahromi, M., & Cheisviyanny, C. (2020). Analisis kinerja keuangan sebelum dan sesudah penerapan pola pengelolaan keuangan badan layanan umum di Universitas Negeri Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(2), 2839-2860. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i2.253>
- Tulus, M. (1994). Sumber Daya Manusia. *Bina Aksara. Jakarta*.
- Van den Bos, K., Vermunt, R., & Wilke, H. A. (1997). Procedural and distributive justice: What is fair depends more on what comes first than on what comes next. *Journal of personality and social psychology*, 72(1), 95. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.72.1.95>
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi: Teori dan Konsep*.
- Winarsunu, T. (2017). *Statistik Dalam Penelitian Psikologi Dan Pendidikan (Vol. 1)*. UMM Press.
- Windasari, R., & Budiani, M. S. (2018). Perbedaan komitmen organisasi pada PNS dan Non PNS di Dinas pendidikan kabupaten Gresik. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(3), 1-5.
- Zulkarnain, Z., & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal psikologi*, 41(1), 17-33. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6955>

