

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA MAHASISWA ORGANISASI EKSEKUTIF
DI UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



**Auria Stadita Insani
2010321038**

Dosen Pembimbing :

**Dr. Rozi Sastra Purna, M. Psi., Psikolog
Amatul Firdausa Nasa, M. Psi., Psikolog**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**CORRELATION BETWEEN SENSE OF BELONGING AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN EXECUTIVE ORGANIZATION
STUDENTS AT ANDALAS UNIVERSITY**

Auria Stadita Insani¹⁾, Rozi Sastra Purna²⁾, Amatul Firdausa Nasa²⁾,
Dwi Puspasari²⁾, Puji Gufron Rhodes²⁾

¹⁾Student of Psychology Study Program, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

²⁾Department of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

auria.isn@gmail.com

ABSTRACT

Organizational commitment was one of the most important factors for an organization and students who participate in executive organizations. One aspect that could contribute to this organizational commitment was the sense of belonging. This study aimed to examine the correlation between the sense of belonging and organizational commitment among students in executive organizations at Andalas University. The research method used in this study was a quantitative method with Pearson Product Moment correlation analysis technique. The participants in this study consisted of 120 students in executive organizations at Andalas University, obtained using the multistage cluster random sampling and proportionate random sampling technique. Data collection utilized the Sense of Belonging Instrument (SOBI) ($\alpha = .889$) from Hagerty and Patusky (1995) and the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) ($\alpha = .819$) from Mowday, Steers, and Porter (1979). The results of the analysis showed $r = .630$ and $p = .000$, indicating a significant relationship between the sense of belonging and organizational commitment among students in executive organizations at Andalas University. This indicated that the higher the sense of belonging, the higher the organizational commitment among students in executive organizations at Andalas University.

Keywords : Organizational Commitment, Executive Organization Students, Sense Of Belonging

**HUBUNGAN *SENSE OF BELONGING* DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA MAHASISWA ORGANISASI EKSEKUTIF DI
UNIVERSITAS ANDALAS**

Auria Stadita Insani¹⁾, Rozi Sastra Purna²⁾, Amatul Firdausa Nasa²⁾,
Dwi Puspasari²⁾, Puji Gufron Rhodes²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

²⁾Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

auria.isn@gmail.com

ABSTRAK

Komitmen organisasi menjadi salah satu hal yang sangat penting bagi suatu organisasi dan mahasiswa yang mengikuti organisasi eksekutif. Salah satu hal yang dapat berkontribusi terhadap komitmen organisasi ini, yaitu *sense of belonging*. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana hubungan antara *sense of belonging* dengan komitmen organisasi pada mahasiswa organisasi eksekutif di Universitas Andalas. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis korelasi *Pearson Product Moment*. Partisipan dalam penelitian ini terdiri dari 120 mahasiswa organisasi eksekutif di Universitas Andalas yang diperoleh menggunakan teknik pengambilan sampel *multistage cluster sampling* dan *proporsionate random sampling*. Pengumpulan data menggunakan *Sense of Belonging Instrument* (SOBI) ($\alpha = .889$) dari Hagerty dan Patuskly (1995) dan *Organizational Commitment Quistionnaire* (OCQ) ($\alpha = .819$) dari Mowday, Steers, dan Porter (1979). Hasil analisis penelitian menampilkan $r = .630$ serta $p = .000$ yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *sense of belonging* dengan komitmen organisasi pada mahasiswa organisasi eksekutif di Universitas Andalas. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *sense of belonging* maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi pada mahasiswa organisasi eksekutif di Universitas Andalas.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Mahasiswa Organisasi Eksekutif, *Sense of Belonging*