

## DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, R. P., & Faridav, I. A. (2022). Psychological Capital as a Predictor of Organizational Commitment of Executive Board Administrators of Faculty at State University of Malang. *KnE Social Sciences*, 147-169.
- Afryana, S. D. (2018). Pengaruh sense of belonging terhadap employee engagement. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1- 13
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Alwi, Syafarudin. 2011. *Manajemen sumber daya manusia. Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Ambarawati, A. (2018). Perilaku dan Teori Organisasi. *Media Nusa Creative*
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustarni, N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian dan diklat daerah kabupaten enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2 (3), 875-888
- Atrizka, D., Afifa, A., Dalillah, Y. (2020). Komitmen organisasi ditinjau dari kepuasan kerja pada karyawan pt. pegadaian (persero) cabang medan. *Psikostudia*, 9 (3). 225-236
- Asikin, I. (2015). Pengaruh kepercayaan dan penghargaan terhadap komitmen organisasi karyawan tribun Jakarta pusat. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 2(2), 161-172
- Azwar, S. (2022). *Metode penelitian psikologi (2nd ed.)*. Pustaka Belajar.
- Batubara, A. A., Izza, S. N., & Sugara, W. H. Peran budaya organisasi dalam pembentukan karakter dan etika mahasiswa universitas negeri medan sebagai agent of change. *Niagawan* 12(1), 16-22
- Cahaya, A. L., Adriansyah, M. A., & Lubis, H. (2022). Esensi keakraban dan kecocokan value organisasi dapat mempertahankan keanggotaan organisasi non-provit di tengah kekacauan situasi pandemi covid-19. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(3), 654-667
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(4), 2018
- Dana. T. S., Eva, N., & Andayani, S. (2022). Kepercayaan diri dan kesejahteraan psikologi anggota organisasi mahasiswa. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 7(1), 28
- Dancy, C., & Reidy, J. (2017). *Statistic without maths for psychology (7<sup>th</sup> ed)*. Pearson)

- Davila, M. C., & Garcia, G. J. (2012). Organizational identification and commitment: correlates of sense of belonging and affective commitment. *The Spanish Journal of Psychology*, 15(1), 244-255
- Duong, H. T. T., & Thuy. D. T. T. (2019). Factors affecting organizational commitment of students in foreign trade university's club. *Journal of International Economics and Management*, (124), 64-88
- Firnanda, W. S., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada anggota himpunan mahasiswa jurusan fakultas ilmu pendidikan unesa. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2)
- Fujiantari, D., & Rachmatan, R. (2016). Perbedaan kecerdasan emosional pada mahasiswa yang aktif dan tidak aktif dalam organisasi kemahasiswaan. *Jurnal Psikohumanika*, 8(2), 43-60
- Gafur, H. (2015). *Mahasiswa & Dinamika Dunia Kampus*. Rasibook
- Ghozali, I., & Cahyono, D. (2001). Pengaruh jabatan, budaya organisasional dan konflik peran terhadap hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi: studi empiris di kantor akuntan publik. *Simposium Nasional Akuntansi IV, Bandung*, 30-31
- Ginting, K., Brahmana, K. M. B., & Simbolon, H. (2022). Pengaruh sense of belonging terhadap employee engagement pada pegawai kementerian pekerjaan umum dan perumahan rakyat (pupr) balai wilayah sungai Sumatra. *Jurnal Psikologi Universitas HKBP Nommensen*, 8(2), 1-9
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. B. (2018). *Research methods for the behavioral science (6th ed)*. Cengage Learning Inc.
- Green, P., Staats, B. R., & Green, P. (2017). Seeking to belong : How the words of internal and external beneficiaries influence performance (No. 17-073)
- Greenberg, J & Baron, R. A. (2005). *Behaviour in Organizations: Understanding and managing the Human Side of Work*. Third Edition. Massachusetts: Allin and Bacon
- Griffin, R.W. (2004). "Management, 7th edition". Massachusetts: Houghton Mifflin Company
- Hagerty, B. M., & Patusky, K. (1995). Developing a measure of sense of belonging. *Nursing Research*, 44(1), 9-13
- Hanza, S. R., & Ingarianti, T. M. (2015). Kematangan karir dengan intensi turnover pada karyawan. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 3(2), 308-324.
- Hartog, D. N. Den, & Keegan, A. E. (2007). The interactive effects of belongingness and charisma on helping and compliance. *Journal of Applied Psychology*, 92(4), 1131-1139. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.4.1131>

- Idauli, A. R., Fitri, E., & Supriyono, S. (2021). Peranan organisasi kemahasiswaan terhadap perkembangan keterampilan non teknis mahasiswa universitas pendidikan indonesia. *Academy of Education Journal*, 12(2), 311-321.
- Jannah, A. (2021). Hubungan manajemen waktu dengan komitmen organisasi pada anggota rencana pendega pramuka di banda aceh. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry
- Jones & Barlett. 2004. *Manajemen Stress*. Jakarta : Buku Kedokteran
- Kamalie, H. S. (2016). Pengaruh Sense of belonging Terhadap Kualitas Hidup Lansia Di Panti Wreda. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan perilaku produktif dan mewujudkan kesejahteraan pegawai di tempat kerja. *Psikologi Industri & Organisasi*, 192-238
- Kemendikbud. (2022). Pedoman Pelaksanaan Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan Tahun 2022.  
<https://dikti.kemendikbud.go.id/wp-content/uploads/2022/03/Pedoman-Pelaksanaan-Kegiatan-Organisasi-Kemahasiswaan.pdf>
- Khairuddin, K. (2021). Komitmen organisasi ditinjau dari masa kerja. *Jurnal Social Library*, 1(2), 33-38
- Kumar, R. (2011). *Research methodology: A step-by-step guide for beginners (3rd Ed.)*. Sage Publications.
- Kurniawati, R., & Leonardi, T. (2013). Hubungan antara metakognisi dengan prestasi akademik pada mahasiswa fakultas psikologi universitas airangga yang aktif berorganisasi di organisasi mahasiswa tingkat fakultas. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan*, 2(01), 1-6
- Kosasih. (2016). Peranan organisasi kemahasiswaan dalam pengembangan civic skills mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 25 (2)
- Legg, J. C., & Fuller, W. A. (2009). Two-phase sampling. *In handbook of statistic*, 29, 55-70 Elsevier [https://doi.org/10.1016/S01697161\(08\)00003-5](https://doi.org/10.1016/S01697161(08)00003-5)
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence based approach*. McGraw Hill.
- Malik, A. (2013). Pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan intensi turnover pada karyawan pt. cipaganti heavy equipment samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(4)
- Martadinata, A. M. (2019). Peran mahasiswa dalam pembangunan di Indonesia. *Idea*, 2655(7258), 2655-3139.
- Martono, N. (2010). Metode penelitian kuantitatif: Analisis isi dan analisis data sekunder. PT. Raja Garindo Persada

- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human resource management review*, 1(1), 61-89.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication. <http://dx.doi.org/10.4135/9781452231556>
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal Of Vocational Behavior*, 14, 224-247
- Mowday, R. T., Porter, L. W. & Steers, R. M. (1982). Employee organization linkages: *The psychology of commitment, absenteeism and turnover*. London: Academic Press Inc.
- Muhaeminah, M. (2015). Game therapy untuk meningkatkan sense of belonging anak pantai asuhan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 3(1), 32-53
- Munthe, E., Samosir, P., Sudabutar, D., & Sitompul, H. S. (2023). Peranan badan eksekutif mahasiswa (bem) dalam pengembangan minat dan bakat mahasiswa universitas efarina. *JBSI: Jurnal Bahasa dan Sastra Indonesia*, 3(01), 96-102
- Nazir, M. (2011). Metode penelitian. Ghalia Indonesia
- Nurdi, P. B. R., Laikuallo, S., & Meiliska, A. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berorganisasi. *Manor: Jurnal Manajemen dan Organisasi Review*, 2(2), 122-131
- Nuswantoro, J. T., & Warsito, H. (2013). Perbedaan kematangan perencanaan karir pada mahasiswa laki-laki dan perempuan ditinjau dari keaktifan dalam organisasi kemahasiswaan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(1), 1-9
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52-60
- Putri, M. D., & Kusumaputri, E. S. (2014). Kepercayaan (trust) terhadap pengurus organisasi dan komitmen afektif pada organisasi mahasiswa daerah di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2(1), 53-61
- Putri, M. N., & Suryanto. (2018). Hubungan antara perilaku altruisme dengan partisipasi sosial pada anggota karang taruna dengan rasa kepemilikan organisasi (sense of belonging) sebagai variabel intervening. *Jurnal Psikologi Kepribadian Dan Sosial*, 7, 1–12. <http://url.unair.ac.id/9a92e446>
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 143-156.
- Repi, A. A. (2020). Kebahagiaan dan komitmen organisasi pada organisasi mahasiswa. *Experientia: Jurnal Psikologi Indonesia*, 8(1), 39-46.

- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh iklim organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. X. *Jurnal Psikologi*, 10(1).
- Saragih, J. H., Valentina, T. C. (2015). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan prestasi akademik pada mahasiswa aktivis organisasi kemahasiswaan di lingkungan universitas udayan. *Jurnal Psikologi Udayana*, 2(2), 246-255
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2019). Pengaruh budaya organisasi komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pt suka fajar solok. *Jurnal Ekobistek*, 117-123
- Sela, N. P., Grahani, F. O., & Mardiyanti, R. (2022). Studi Korelasi modal psikologi dengan kesiapan kerja mahasiswa semester akhir di universitas wijaya putra Surabaya. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 20(2), 45-51
- Setiawan, Y. A., & Zamralita. (2017). Gambaran komitmen organisasi perusahaan bidang konstruksi pt. xyz di Jakarta barat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 79-87
- Setiyanti, S. W. (2012). Membangun kerja sama tim (kelompok). *Jurnal STIE Semarang*, 4, 132297
- Siswanto, D. A. F., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(03), 193-203
- Siswoyo, D. (2007). *Ilmu pendidikan*. Yogyakarta: UNY Pers
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46-56. <https://doi.org/10.2307/2391745>
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran psikologis*. Universitas Sanata Dharma
- Suranto, S., & Rusdianti, F. (2018). Pengalaman berorganisasi dalam membentuk soft skill mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 28(1), 58-65
- Taurisa, C. M., & Ratnawati. M. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (studi pad apt sido muncul kaligawe semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2)
- Wahyudi, A. (2008). Membangun komitmen organisasional untuk meningkatkan kinerja dan daya saing organisasi. *Joglo*, 20(01)
- Wardah. W., & Syarifuddin, S. (2022). Sikap mahasiswa terhadap keaktifan berorganisasi dalam career adaptability. *Jurnal Basicedu*, 6(2), 1738-1747
- Widiyasari, N. K. T. U., & Suarya, L. M. K. S. (2022). Hubungan rasa memiliki pada organisasi dan konformitas dengan partisipasi perempuan dalam sekaa taruna teruni di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 9(1), 94-104

- Wijikapindho, R. A., & Hadi, C. (2021). Hubungan antara self-efficacy dengan kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, 1(2), 1313-1318
- Wowor, H. A. F., & Arviani, K. D. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja anggota (survei badan eksekutif mahasiswa program studi ilmu komunikasi universitas negeri jakarta). *Jurnal Niara*, 2, 44–58
- Yuliani, T., & Komalasari, S. (2019). Kecerdasan spiritual dan komitmen organisasi mahasiswa pengurus organisasi. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 76-91
- Zurnali, C., & Nadeak, W. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation: knowledge worker. kerangka riset manajemen sumber daya manusia masa depan*. Unpad Press

