

## BAB 6: KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang Kota Padang tahun 2024, maka penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan di Puskesmas Padang Pasir berdasarkan persentase rata-rata indikator yang tertinggi adalah motivasi kerja (27,85%) dan yang terendah adalah efektivitas kinerja (23,47%). Penganggaran berbasis kinerja di Puskesmas Padang Pasir berdasarkan persentase rata-rata indikator yang tertinggi adalah disiplin anggaran (17,46%) dan yang terendah adalah keadilan anggaran (15,66%).
2. Kinerja karyawan di Puskesmas Ambacang berdasarkan persentase rata-rata indikator yang tertinggi adalah motivasi kerja (26,28%) dan yang terendah adalah efektivitas kinerja (23,23%). Penganggaran berbasis kinerja di Puskesmas Ambacang berdasarkan persentase rata-rata indikator yang tertinggi adalah transparansi (18,10%) dan yang terendah adalah keadilan anggaran (15,40%).
3. Terdapat pengaruh positif secara simultan dan parsial antara penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padang Pasir dengan nilai  $F_{hitung} (70,195) > F_{tabel} (4,00)$  serta nilai  $t_{hitung} (8,378) > t_{tabel} (1,670)$ .
4. Terdapat pengaruh positif secara simultan dan parsial antara penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas

Ambacang dengan nilai  $F_{hitung} (24,174) > F_{tabel} (4,06)$  serta nilai  $t_{hitung} (4,965) > t_{tabel} (1,679)$ .

5. Berdasarkan Penerapan PBK di Puskesmas Padang Pasir dengan mean 68,73 signifikan berbeda dengan Puskesmas Ambacang dengan mean 59,38. Sedangkan skor kinerja karyawan Puskesmas Padang Pasir (67,83) dengan Puskesmas Ambacang (60,09) juga signifikan berbeda. Berdasarkan perbandingan nilai konstanta (a) dan koefisien regresi (b), Puskesmas Padang Pasir dengan nilai a (28,475) dan nilai b (0,573) membentuk persamaan regresi  $Y=15,804+0,580X$ . Sedangkan Puskesmas Ambacang dengan nilai a (14,756) dan nilai b (0,494) membentuk persamaan regresi  $Y=14,756+0,494X$ .

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan saran-saran guna perbaikan terkait pengaruh penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Bagi Puskesmas Padang Pasir
  - a. Diharapkan Puskesmas meningkatkan kinerja karyawan dari aspek efektivitas, kemampuan kerja dan efisiensi kinerja dengan melakukan evaluasi secara periodik dan pelatihan yang tepat agar target yang ditetapkan dapat tercapai oleh karyawan serta memberikan kesempatan untuk berinovasi dalam bekerja.
  - b. Diharapkan Puskesmas meningkatkan penganggaran berbasis kinerja dari aspek keadilan anggaran, transparansi, akuntabilitas, partisipatif dan penyusunan anggaran dengan pendekatan kinerja dengan melakukan evaluasi terhadap penyusunan anggaran

tahunan dengan melibatkan berbagai aspek baik regulasi, indikator kinerja hingga evaluasi kinerja.

- c. Berdasarkan capaian SPM dan realisasi anggaran BOK, Puskesmas Padang Pasir diharapkan untuk lebih meningkatkan kinerja dan penganggaran Puskesmas untuk memenuhi target capaian SPM di Kota Padang.

## 2. Bagi Puskesmas Ambacang

- a. Diharapkan Puskesmas meningkatkan kinerja karyawan dari aspek efektivitas, kemampuan kerja dan efisiensi kinerja dengan melakukan evaluasi secara periodik dan pelatihan yang tepat agar target yang ditetapkan dapat tercapai oleh karyawan serta memberikan kesempatan untuk berinovasi dalam bekerja
- b. Diharapkan Puskesmas meningkatkan penganggaran berbasis kinerja dari aspek keadilan anggaran, disiplin anggaran, akuntabilitas, partisipatif dan penyusunan anggaran dengan pendekatan kinerja dengan melakukan evaluasi terhadap penyusunan anggaran tahunan dengan melibatkan berbagai aspek baik regulasi, indikator kinerja hingga evaluasi kinerja.
- c. Berdasarkan capaian SPM dan realisasi anggaran BOK, Puskesmas Ambacang diharapkan untuk lebih meningkatkan kinerja dan penganggaran Puskesmas untuk memenuhi target capaian SPM di Kota Padang.

## 3. Bagi Peneliti Berikutnya

- a. Diharapkan peneliti berikutnya mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel lainnya yang tidak tercantum dalam

penelitian ini terutama dalam perhitungan kinerja keuangan dan non keuangan dengan pendekatan *Balanced Scorecard*.

- b. Menggunakan skala likert masih sebagai instrument penelitian hanya terbatas pada persepsi seorang karyawan sehingga masih belum mampu mengungkapkan hal sebenarnya. Sehingga diharapkan peneliti berikutnya menambahkan data sekunder seperti sumber pendapatan Puskesmas dan realisasi anggarannya dalam beberapa tahun untuk menghasilkan perbandingan yang setara antara likert dengan data anggaran yang riil.
- c. Diharapkan peneliti berikutnya melakukan pengembangan uji statistik yang lain agar lebih bervariasi dan inovatif.

