



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PENGARUH PENERAPAN PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS  
PADANG PASIR DAN AMBACANG  
KOTA PADANG TAHUN 2024**

**Oleh :**

**ARLAN FEBRIAN**

**No. BP. 2011211023**

**Fakultas Kesehatan Masyarakat**

**Universitas Andalas**

**Padang, 2024**



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PENGARUH PENERAPAN PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS  
PADANG PASIR DAN AMBACANG  
KOTA PADANG TAHUN 2024**

**Oleh :**

**Arlan Febrian**

**2011211023**

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Syarat untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**Fakultas Kesehatan Masyarakat**

**Universitas Andalas**

**Padang, 2024**



## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama Lengkap : Arlan Febrian  
Nomor Buku Pokok : 2011211023  
Tanggal Lahir : 15 Januari 2002  
Tahun Masuk : 2020  
Peminatan : Administrasi Kebijakan Kesehatan  
Nama Pembimbing Akademik : Dr. Helmizar, SKM, M.Biomed  
Nama Pembimbing I : Dr. Dra. Sri Siswati, Apt, SH., M.Kes  
Nama Pembimbing II : Ayulia Fardila Sari ZA, SKM., MPH

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

**“Pengaruh Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang Kota Padang Tahun 2024”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juni 2024



Arlan Febrian  
No. BP. 2011211023

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Arlan Febrian

Tempat/Tanggal Lahir : Bangkinang, 15 Januari 2002

Alamat : Perumahan Permai Blok D No. 1, Dusun V Batu Belah,  
Desa Batu Belah Kec. Kampar Kab. Kampar Prov. Riau

Status keluarga : Belum Menikah

No. Telp/HP : 0822-5185-9786

E-Mail : [arlanfebrian1501@gmail.com](mailto:arlanfebrian1501@gmail.com)

Riwayat Pendidikan :

1. SDN 012 Salo Lulus tahun 2014
2. SMPN 1 Bangkinang Kota Lulus tahun 2017
3. MAN 2 Kampar Lulus tahun 2020



**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS  
Skripsi, Juni 2024**

**Arlan Febrian, No. BP 2011211023**

**PENGARUH PENERAPAN PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS PADANG PASIR  
DAN AMBACANG TAHUN 2024**

x + 109 halaman, 31 tabel, 4 gambar, 15 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Penerapan PBK di Puskesmas masih terdapat masalah diantaranya kendali pengeluaran berdasarkan hasil masih rendah. Berdasarkan capaian SPM Puskesmas Padang Pasir yang tertinggi di Kota Padang sedangkan Puskesmas Ambacang yang terendah di Kota Padang. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang tahun 2024.

**Metode**

Penelitian kuantitatif non-eksperimental *cross-sectional* melibatkan 110 karyawan Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang menggunakan *Simple Random Sampling*. Dilaksanakan pada April-Mei 2024, data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier.

**Hasil**

Uji univariat Kinerja Karyawan Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang indikator tertinggi motivasi kerja dan terendah efektivitas kinerja. Uji univariat PBK di Puskesmas Padang Pasir indikator tertinggi disiplin anggaran dan terendah keadilan anggaran. Puskesmas Ambacang yang tertinggi transparansi dan terendah keadilan anggaran. Hasil uji bivariat menunjukkan pengaruh positif penerapan PBK terhadap kinerja karyawan Puskesmas Padang Pasir nilai  $r$  (0,726), nilai  $t$  (8,378), nilai  $F$  (70,195) dan Puskesmas Ambacang nilai  $r$  (0,591), nilai  $t$  (4,917), nilai  $F$  (24,174).

**Kesimpulan**

Terdapat pengaruh positif secara simultan dan parsial penganggaran berbasis kinerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padang Pasir dan Ambacang. Puskesmas harus meningkatkan penerapan penganggaran berbasis kinerja serta meningkatkan kinerja karyawan dengan melibatkan aspek regulasi, indikator kinerja hingga evaluasi kinerja.

**Daftar Pustaka** : 37 (2001-2022)

**Kata Kunci** : Penganggaran Berbasis Kinerja, Kinerja Karyawan, Puskesmas

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH  
ANDALAS UNIVERSITY  
Undergraduate Thesis, June 2024**

**Arlan Febrian, No. BP 2011211023**

**THE INFLUENCE OF IMPLEMENTING PERFORMANCE-BASED  
BUDGET ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PADANG PASIR AND  
AMBACANG HEALTH CENTERS IN 2024**

x + 109 pages, 31 tables, 4 figures, 15 appendices

**ABSTRACT**

**Objective**

The implementation of Performance-Based Budgeting at the Puskesmas still faces issues, including low expenditure control based on results. According to the achievement of the Minimum Service Standards, Puskesmas Padang Pasir has the highest performance in Padang City, while Puskesmas Ambacang has the lowest. This study aims to determine the impact of performance-based budgeting on employee performance at Puskesmas Padang Pasir and Ambacang in 2024.

**Method**

This non-experimental cross-sectional quantitative study involved 110 employees from Puskesmas Padang Pasir and Ambacang, selected using Simple Random Sampling. Conducted in April-May 2024, data were collected via questionnaires and analyzed using linear regression.

**Results**

The univariate test of employee performance at Puskesmas Padang Pasir and Ambacang showed the highest indicator was work motivation and the lowest was performance effectiveness. The univariate test of PBK at Puskesmas Padang Pasir indicated the highest indicator was budget discipline and the lowest was budget fairness. At Puskesmas Ambacang, the highest indicator was transparency and the lowest was budget fairness. Bivariate test results demonstrated a positive impact of PBK implementation on employee performance at Puskesmas Padang Pasir, with  $r$  (0.726),  $t$  (8.378),  $F$  (70.195), and at Puskesmas Ambacang, with  $r$  (0.591),  $t$  (4.917),  $F$  (24.174).

**Conclusion**

There is a positive influence, both simultaneously and partially, of performance-based budgeting on employee performance at Puskesmas Padang Pasir and Ambacang. The Puskesmas should enhance the implementation of performance-based budgeting and improve employee performance by involving regulatory aspects, performance indicators, and performance evaluation.

**References** : 37 (2001-2022)

**Keywords** : Performance-Based Budgeting, Employee Performance, Puskesmas