

**HUBUNGAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN
PERCEIVED FUTURE EMPLOYABILITY PADA KETUA ORGANISASI
KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



**YASMIN FAWWAS ANISYAH
2010322002**

**Dosen Pembimbing:
Tri Rahayuningsih, S.Psi., M.A
Liliyana Sari, S.Psi., M.Sc**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
AND PERCEIVED FUTURE EMPLOYABILITY IN STUDENT
ORGANIZATION LEADERS OF ANDALAS UNIVERSITY**

Yasmin Fawwas Anisyah¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Liliyana Sari²⁾,
Dwi Puspasari²⁾, Puji Gufron Rhodes²⁾

¹⁾Psychology Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

²⁾Department of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas
yasminfawwasa@gmail.com

ABSTRACT

The increasing number of workers requires graduates to have skills that are relevant to the job market so that they can compete and get jobs as they want. In reality, students still find it difficult to get a job and transfer their skills into the work environment. Therefore, one of the ways for student to apply their skills is by becoming a leader in a student organization. This study aimed to determine the relationship between transformational leadership and perceived future employability among the leaders of student organizations at Andalas University. This study used correlational quantitative research method with Spearman Rank analysis technique. This research was conducted on 75 Andalas University student organization leaders in the legislative and executive institutions, selected through accidental sampling methods. Data collection in this study used transformational leadership measurement tools ($\alpha = .906$) and perceived future employability ($\alpha = .910$) adapted by Adma (2022). The results indicate a positive and significant relationship between transformational leadership and perceived future employability among the leaders of student organization at Andalas University, with a correlation coefficient is positive and a significance value (p) of .000. These findings suggest that the higher level of transformational leadership among the leaders of student organizations at Andalas University, the higher their level of perceived future employability, and vice versa.

Keywords: *Perceived Future Employability, Student Organization Leaders, Transformational Leadership*

HUBUNGAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED FUTURE EMPLOYABILITY* PADA KETUA ORGANISASI KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS ANDALAS

Yasmin Fawwas Anisyah¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Liliyana Sari²⁾,
Dwi Puspasari²⁾, Puji Gufron Rhodes²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

²⁾Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

yasminfawwasa@gmail.com

ABSTRAK

Peningkatan jumlah tenaga kerja menuntut para lulusan untuk memiliki keterampilan yang relevan dengan dunia kerja sehingga dapat bersaing dan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan yang diinginkannya. Pada kenyataannya, mahasiswa masih merasa kesulitan dalam mendapatkan pekerjaan dan men-*transfer* keterampilan yang dimilikinya ke dalam lingkungan kerja. Oleh karenanya, salah satu cara agar mereka dapat menerapkan keterampilannya adalah dengan menjadi ketua dalam organisasi kemahasiswaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *transformational leadership* dengan *perceived future employability* pada ketua organisasi kemahasiswaan Universitas Andalas. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif korelasional dengan teknik analisis *Spearman Rank*. Penelitian ini dilakukan pada 75 ketua organisasi kemahasiswaan pada lembaga legislatif dan eksekutif di Universitas Andalas dengan menggunakan metode *accidental sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan alat ukur *transformational leadership* ($\alpha = .906$) dan *perceived future employability* ($\alpha = .910$) yang telah diadaptasi oleh Adma (2022). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *transformational leadership* dengan *perceived future employability* pada ketua organisasi kemahasiswaan Universitas Andalas dengan hasil analisis korelasi menunjukkan nilai koefisien yang positif dan nilai signifikansi (p) sebesar .000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *transformational leadership* pada ketua organisasi kemahasiswaan Universitas Andalas maka semakin tinggi pula *perceived future employability* ketua organisasi kemahasiswaan Universitas Andalas, dan sebaliknya.

Kata Kunci: Ketua Organisasi Kemahasiswaan, *Perceived Future Employability*, *Transformational Leadership*