

**PENGARUH DESAIN PEKERJAAN DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA AUDITOR PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA BARAT**

THESIS



Diajukan oleh:

**Arija Buana Jiwa
NIM. 2020522102**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**PENGARUH DESAIN PEKERJAAN DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA AUDITOR PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA BARAT**

THESIS



**Arija Buana Jiwa
NIM. 2020522102**

Pembimbing I

DR. Hendra Lukito, SE, MM

Pembimbing II

Prof. DR. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

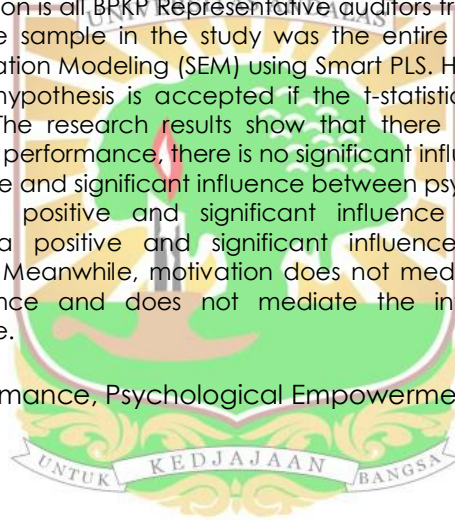
2024

**PENGARUH DESAIN PEKERJAAN DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA AUDITOR PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA
BARAT**

Abstract

This research aims to see the influence of job design and employee psychological empowerment on performance with motivation as a mediating variable for BPKP Representative Auditors in West Sumatra Province. The population is all BPKP Representative auditors from West Sumatra Province with a total of 93 people. The sample in the study was the entire population. Data analysis technique using Structural Equation Modeling (SEM) using Smart PLS. Hypothesis testing uses one-tailed statistical analysis, the hypothesis is accepted if the t-statistic value is > 1.65 and the significance value is < 0.05 . The research results show that there is no significant influence between job design on auditor performance, there is no significant influence between job design on motivation. There is a positive and significant influence between psychological empowerment on performance, there is a positive and significant influence between motivation on performance and there is a positive and significant influence between psychological empowerment on motivation. Meanwhile, motivation does not mediate the influence of work design on auditor performance and does not mediate the influence of psychological empowerment on performance.

Keywords: Motivation, Performance, Psychological Empowerment, Work Design



PENGARUH DESAIN PEKERJAAN DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA AUDITOR PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA BARAT

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh desain pekerjaan dan pemberdayaan psikologis pegawai terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada Auditor Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat. Populasinya adalah seluruh auditor Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah 93 orang. Sampel pada penelitian adalah seluruh populasi. Teknik analisis data dengan pemodelan Struktural Equation Modeling (SEM) menggunakan Smart PLS. Uji hipotesis menggunakan analisis statistik dengan one tailed, hipotesis diterima jika nilai t-statistik > 1,65 dan nilai signifikansi < 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara desain pekerjaan terhadap kinerja auditor, tidak ada pengaruh yang signifikan antara desain pekerjaan terhadap motivasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pemberdayaan psikologi terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pemberdayaan psikologi terhadap motivasi. Sedangkan motivasi tidak memediasi pengaruh antara desain kerja terhadap kinerja auditor dan tidak memediasi pengaruh antara pemberdayaan psikologi terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Desain Kerja, Kinerja, Motivasi, Pemberdayaan Psikologis*

