

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin ., dkk Pada, I., Era, C. V, & Ribu, D. U. A. (2021). *Self efficacy*. 2, 772–781.
- Ahmad, M. R., & Raja, R. (2021). Employee Job Satisfaction and Business Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment. *Vision*, 25(2), 168–179. <https://doi.org/10.1177/0972262920985949>
- Anwar, Sanusi. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta.
- Apriliani, C. (2020). *Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Pada Sekretariat Dinas Sosial Kota Banjarmasin*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3307/%0Ahttps://eprints.uniska-bjm.ac.id/3307/1/ArtikelIlmiah.pdf>
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Cahyadi W. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keberhasilan. Nasution B, ed. *PT Inov Pratama Int*. 2021;1:32.
- Cao, Y., Liu, J., Liu, K., Yang, M., & Liu, Y. (2019). The mediating role of organizational commitment between calling and work engagement of nurses: A cross-sectional study. *International Journal of Nursing Sciences*, 6(3), 309–314. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2019.05.004>
- Chan, X. W., Kalliath, T., Brough, P., Driscoll, M. O., Kong, H., & Timms, C. (2017). *Self-efficacy and work engagement : test of a chain model*. 38(6), 819–834. <https://doi.org/10.1108/IJM-11-2015-0189>
- Dagher, G.; Chapa, O.; Junaid, N. Evolusi historis keterlibatan pegawai dan konstruksi efikasi diri. *J.Manajemen. Sejarah*. 2015,21, 232– 256. [Referensi Silang
- Darmadi, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi”*, Yogyakarta : CV Budi Utama
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh Self-efficacy terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122–136. <https://doi.org/10.21831/ap.v2i2.32750>
- Fauzi A, Nugroho A RH. Manajemen Kinerja. *Manaj Kinerja*. Published online 2020:1. Accessed August 3, 2023. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_KINERJA/hMjjDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=kinerja&printsec=frontcover
- Fitriyah, L. A., Wijayadi, A. W., Manasikana, O. A., & Hayati, N. (2019). *Diri, Menanamkan Efikasi Emosi, Kestabilan* (Issue 55).

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Harapan, P., & Makmur, S. (2019). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi (studi pada divisi produksi pt. indo putra harapan sukses makmur)*. 7(2015), 228–234.
- Islam, U., & Utara, S. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 2(3), 67–79.
- Jaiswel, G., Ravindra, P., & Shib, K., (2017). Impact of employee engagement on job satisfaction and motivation. *Researchgate Journal International*. 68-78.
- Luthans, F., & Peterson, S. J. (2002). Employee engagement and manager self-efficacy Implications for managerial effectiveness and development. *Journal of Management Development*, 21(5), 262–1711.
<https://doi.org/10.1108/02621710210426862>
- Mahadin Shaleh, N. B. F. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Penerbit Aksara Timur*. Published online 2018:86. Accessed August 4, 2023.
<https://play.google.com/books/reader?id=LWR9DwAAQBAJ&pg=GBS.PA8&hl=id>
- Marsoit, P., Sendow, G., Rumokoy, F., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (n.d.). *PENGARUH PELATIHAN , DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . ASURANSI JASA INDONESIA THE EFFECT OF TRAINING , WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATION COMMITMENT TO PERFORMANCE EMPLOYEE AT PT . ASURANSI JASA INDONESIA*. 5(3).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Muliyati, Mayasari N, Megaster T, et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era 4.0*. Published online 2022:207. Accessed August 3, 2023.

[https://books.google.co.id/books?id=BIGIEAAAQBAJ&pg=PA27&dq=d.%09Promosi,+pemindahan+dan+pemisahan&hl=jv&sa=X&ved=2ahUKEwi7pf7H3f_8AhXu7HMBHTZbDAoQ6wF6BAgGEAE#v=onepage&q=d.%09Promosi%2C pemindahan dan pemisahan&f=false](https://books.google.co.id/books?id=BIGIEAAAQBAJ&pg=PA27&dq=d.%09Promosi,+pemindahan+dan+pemisahan&hl=jv&sa=X&ved=2ahUKEwi7pf7H3f_8AhXu7HMBHTZbDAoQ6wF6BAgGEAE#v=onepage&q=d.%09Promosi%2C%20pemindahan%20dan%20pemisahan&f=false)

- Munawaroh, Yuniarti, D., & Nor Hayati, M. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). *Jurnal EKSPONENSIAL*, 6(2), 193–199.
- Musenze, I. A., & Mayende, T. S. (2022). *Perceived organizational support , self-efficacy and work engagement : testing for the interaction effects*. 38(2), 201–228. <https://doi.org/10.1108/JEAS-08-2020-0141>
- Na-Nan, K.; Kanthong, S.; Joungrakul, J.; Smith, ID Memediasi pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi antara masalah dengan penilaian kinerja dan perilaku kewarganegaraan organisasi.J. Buka Inovasi. Teknologi. Tanda. Kompleks. 2020,6, 64.[Referensi Silang]
- Na-nan, K., Kanthong, S., & Joungrakul, J. (2021). An Empirical Study on the Model of Self-Efficacy and Organizational Citizenship Behavior Transmitted through Employee Engagement , Organizational Commitment and Job Satisfaction in the Thai Automobile Parts Manufacturing Industry. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 7(3), 170. <https://doi.org/10.3390/joitmc7030170>
- Nazir, O.; Islam, J. Meningkatkan komitmen organisasi dan kinerja pegawai melalui keterikatan pegawai.J. Bus Asia Selatan. Pejantan.2017,6, 98–114. [Referensi Silang]
- Noor, J., Tunnufus, Z., Handrian, V. Y., & Yumhi, Y. (2023). *Pr kt i*. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22473>
- Nur, S., & Ibrahim, H. (2018). *The effects of supervisor support and self-efficacy on call center employees ' work engagement and quitting intentions*. 2014. <https://doi.org/10.1108/IJM-12-2017-0320>
- Pada, I., Era, C. V, & Ribu, D. U. A. (2021). *Self efficacy*. 2, 772–781.
- Pada, S., Divisi, K., Dan, F., Human, D., & Pt, R. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada pegawai divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya)*. 4, 1–12.
- Pajares, F. Tinjauan Teori Kognitif Sosial dan Efikasi Diri. Tersedia daring:<http://www.emory.edu/EDUCATION/MFP/eff.html> (diakses pada 7 Juli 2018).

- Priambodo EP, Darokah M, Sari REYD. Peran Self Efficacy dan Iklim Organisasi dalam membentuk Employee Engagement melalui Komitmen Organisasi. *Psychopathic J Ilm Psikol.* 2019;6(2):213-228. doi:10.15575/PSY.V6I2.4974
- Rahayu, M.; Rasid, F.; Tannady, H. Pengaruh efikasi diri, kepuasan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja staf telemarketing sektor perbankan. *J. Contemp. Asia Tenggara. Bis. ekonomi. Hukum* 2018,16, 47–52.
- Ramadhan, N., & Sembiring, Jafar., (2014), pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di human capital center PT telekomunikasi Indonesia, *tbk, Jurnal manajemen Indonesia*, vol. 14 - No. 1 April 2014
- Robbins. (2016). KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.pdf. In *Kinerja Pegawai* (p. 85).
- Saks, A. M. (2019). Antecedents and consequences of employee engagement revisited. *Journal of Organizational Effectiveness*, 6(1), 19–38. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-06-2018-0034>
- Schaufeli, WB Keterlibatan kerja di Eropa. *Organ. Dyn.* 2018,47, 99–106. [Referensi Silang]
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sektor, P., & Dan, B. (n.d.). *No Title*.
- Setyawan, S. 2017. Pengaruh Self Efficacy dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *AKSES: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 12, No.24.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabert.
- Vandenbergh, C.; Landry, G.; Bentein, K.; Ansel, F.; Mignonac, K.; Roussel, P. Model dinamis pengaruh perilaku pencarian umpan balik dan komitmen organisasi terhadap pergantian pendatang baru. *J.Manajemen.* 2021,47, 519–544. [Referensi Silang]
- Vidya & Lucas, S. (2019). The Impact of Employee Engagement on Employee

Performance. *Harvard Business Review*, 9(September), 1–8.

Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. 2018. Pengaruh Self Esteem, Self efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, Vol 16, No. 2, pp 54-64.

Zhang, G., & Wang, Y. (2021). *Organizational identification and employees' innovative behavior: the mediating role of work engagement and the moderating role of creative self-efficacy*. <https://doi.org/10.1108/CMS-07-2021-0294>

