

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan secara keseluruhan Iklim Organisasi Penyuluhan Balai Penyuluhan Pertanian Kota Payakumbuh sudah sangat kondusif.

Iklim organisasi Balai Penyuluhan Pertanian Kota Payakumbuh dilihat dari aspek dukungan sudah kondusif, namun perlu lebih dioptimalkan lagi, indikator keintiman sudah sangat kondusif dan harus di pertahankan, Indikator keterbukaan sudah kondusif namun lebih dioptimalkan lagi, indikator kepercayaan sudah kondusif dengan namun lebih dioptimalkan lagi, indikator orientasi pada tugas sudah sangat kondusif dan harus di pertahankan, dan pada indikator sarana dan prasarana sudah sangat kondusif dan harus di pertahankan. Berdasarkan hasil penelitian yang dicantumkan maka didapati bahwasanya hipotesis yang dijabarkan sebelumnya di tolak.

Dari penjabaran secara keseluruhan di atas maka dapat dilihat bahwa Iklim Organisasi Balai Penyuluhan Pertanian Kota Payakumbuh sudah sangat kondusif, namun masih harus di optimalkan dalam beberapa indikator dan didapati bahwasanya hasil penelitian menolak hipotesis.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Masih ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan lagi, yakni pada indikator dukungan, koordinator harus lebih meningkatkan dukungan kepada penyuluh dan juga dukungan antara sesama penyuluh, diharapkan dengan peningkatan dukungan yang diberikan maka akan meningkatkan iklim Balai Penyuluhan Pertanian Kota Payakumbuh. Kedekatan antara koordinator dengan penyuluh dan antara sesama penyuluh perlu di tingkatkan lagi, agar terciptanya hubungan yang baik dan harmonis dalam keterlibatan kegiatan. Koordinator juga harus senantiasa bersikap ramah dan hangat kepada penyuluh yang mana nantinya akan berakibat pada produktivitas dan efisiensi penyuluh dalam melakukan pekerjaannya.

2. Keterbukaan koordinator terhadap saran dan kritikan harus lebih dioptimalkan lagi agar penyampaian informasi menjadi lebih baik dan tersalurkan dengan baik. Pemberian pelatihan kepada penyuluh untuk peningkatan pengetahuan dan mengantisipasi adanya indikasi penyuluh tidak percaya atas kinerja penyuluh yang lainnya.

