



UNIVERSITAS ANDALAS
DEPARTEMEN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

***PENGARUH **WORK-LIFE BALANCE**, **FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT** DAN
JOB SATISFACTION TERHADAP **TURNOVER INTENTION** AUDITOR PADA
DIGITAL ENVIRONMENT***

Oleh :

SEKAR PUTRI BAIDIR

2010531024

Dosen Pembimbing

Verni Juita, S.E., M.Com (Adv), Ak., CA.

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Akuntansi

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	SEKAR PUTRI BAI DIR	No. Alumni Fakultas
	BIODATA		
<p>a) Tempat/Tanggal Lahir: Surabaya/13 Februari 2002 b) Nama Orang Tua: Baidir dan Emimartati c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan: Akuntansi e) No BP: 2010531024 f) Tanggal Lulus: 3 Juni 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.76 i) Lama Studi: 3 Tahun 11 Bulan j) Alamat Orang Tua: Perumahan Indah Budi Sejati Kelurahan Pasar Ambacang, Kecamatan Kuranji, Kota Padang, Sumatra Barat.</p>			
<p>Pengaruh <i>Work-Life Balance</i>, <i>Flexible Work Arrangement</i>, dan <i>Job Satisfaction</i> Terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> pada <i>Digital Environment</i></p> <p>Skripsi Oleh: Sekar Putri Baidir Pembimbing: Verni Juita, S.E., M.Com (Adv.), Ak., CA.</p> <p>ABSTRACT</p> <p><i>This study aims to determine the effect of work-life balance, flexible work arrangements, and job satisfaction on auditor turnover intention in the digital environment. The research was conducted using quantitative methods with purposive sampling techniques using questionnaires distributed online using google form involving 152 respondents who are staff auditors from public accounting firms, companies, and government agencies. This research uses smartPLS software version 4.0. The results of this study indicate that work-life balance has no significant effect on auditor turnover intention in the digital environment, flexible work arrangements have a positive and significant effect on auditor turnover intention in the digital environment, and job satisfaction has a significant negative effect on auditor turnover intention in the digital environment.</i></p> <p>Keywords: <i>Work-Life Balance, Flexible Work Arrangements, Job Satisfaction</i></p>			

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance*, *flexible work arrangement*, dan *job satisfaction* terhadap *turnover intention* auditor pada *digital environment*. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan teknik *purposive sampling* dengan menggunakan kuisioner yang disebar secara online menggunakan *google form* yang melibatkan 152 responden yang merupakan staf auditor dari kantor akuntan publik, perusahaan, dan instansi pemerintahan. Penelitian ini menggunakan *software smartPLS* versi 4.0. Hasil studi ini menunjukkan bahwa *work-life balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* auditor pada *digital environment*, *flexible work arrangement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* auditor pada *digital environment*, *job satisfaction* berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* auditor pada *digital environment*.

Kata kunci: *Work-Life Balance, Flexible Work Arrangements, Job Satisfaction*

