



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI IRNA
NON BEDAH PENYAKIT DALAM RSUP DR. M.DJAMIL
PADANG TAHUN 2024**

Oleh :

RISKA WAHYUNI FAUZI

NO. BP. 2011213032

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2024



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI IRNA
NON BEDAH PENYAKIT DALAM RSUP DR. M.DJAMIL
PADANG TAHUN 2024**

Oleh :

RISKA WAHYUNI FAUZI

NO. BP. 2011213032

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2024

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, 20 Mei 2024

Riska Wahyuni Fauzi, No. BP 2011213032

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI IRNA NON BEDAH PENYAKIT
DALAM RSUP DR. M. DJAMIL PADANG TAHUN 2024**

xii + 78 halaman, 17 tabel, 4 gambar dan 8 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Kurangnya jumlah perawat membuat kinerja bertambah sehingga diperlukan peran kepala ruangan untuk meningkatkan motivasi kerja dan kinerja. Tujuan penelitian mengukur hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi kerja dengan kinerja perawat di IRNA Non Bedah Penyakit Dalam RSUP Dr. M. Djamil Padang.

Metode

Jenis penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Lokasi penelitian RSUP Dr. M. Djamil bulan November 2023 – Mei 2024. Populasi yaitu semua perawat pelaksana di IRNA Non Bedah Penyakit Dalam dengan sampel 98 sampel (*total sampling*). Data dianalisis menggunakan univariat dan bivariat menggunakan uji chi square.

Hasil

Hasil analisis univariat diketahui kinerja perawat di IRNA Non Bedah Penyakit Dalam adalah baik sebesar 58,2% dengan gaya kepemimpinan partisipatif sebesar 27,14% dan motivasi yang tinggi sebesar 54,1%. Hasil analisis bivariat diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja perawat p-value 0,01 dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja perawat p-value 0,034.

Kesimpulan

Terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan karu dan motivasi kerja dengan kinerja perawat. Disarankan rs untuk meningkatkan kinerja sekarang dengan melakukan evaluasi secara berkala dan memberikan pelatihan/seminar serta memberikan kesempatan bagi pegawai meneruskan pendidikan ke jenjang lebih tinggi.

Daftar Pustaka : 39 (2014-2023)

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kinerja, motivasi, perawat, rumah sakit

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, 20 May 2024

Riska Wahyuni Fauzi, No. BP 2011213032

THE RELATIONSHIP OF THE LEADERSHIP STYLE OF THE HEAD OF THE ROOM AND WORK MOTIVATION WITH THE PERFORMANCE OF NURSES IN IRNA NON SURCICAL DISEASES IN DR. M. DJAMIL PADANG IN 2024

xii + 78 pages, 17 tabels, 4 pictures dan 8 appendices

ABSTRAK

Objective

The lack of nurses causes performance to increase so that the role of the head of the room is needed to increase work motivation and performance. The aim of the research was to measure the relationship between the leadership style of the head of the room and work motivation with the performance of nurses at IRNA Non Surgical Internal Medicine RSUP Dr. M. Djamil Padang.

Methods

This type of quantitative research with a cross sectional design. Research location Dr. RSUP. M.Djamil November 2023 – May 2024. The population is all implementing nurses at IRNA Non Surgical Internal Medicine with a sample of 98 samples (total sampling). Data were analyzed using univariate and bivariate using the chi square test.

Results

The results of the univariate analysis showed that the performance of nurses at IRNA Non Surgical Internal Medicine was good at 58.2% with a participative leadership style at 27.14% and high motivation at 54.1%. The results of the bivariate analysis show that leadership style has a significant relationship with nurse performance, p-value 0.01 and work motivation has a significant relationship with nurse performance, p-value 0.03.

Conclusions

There is a significant relationship between karu leadership style and work motivation and nurse performance. It is recommended that hospitals improve their current performance by conducting regular evaluations and providing training/seminars as well as providing opportunities for employees to continue their education to a higher level.

References : 39 (2014-2023)

Keywords : leadership style, performance, motivation, nurses, hospitals