

DAFTAR PUSTAKA

1. Kasmir, SE. M. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). 2018.
2. Anggraeny WN. Hubungan Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Gowa. *Angew Chemie Int Ed* 6(11), 951–952. 2017;1–77.
3. Iqbal M, Fitri MA. The Effect Of Work Discipline Leadership and Work Loyalty On Employee Performance at the South Bengkulu Health Office. *J Ekon Manajemen, Akunt dan Keuang.* 2023;4(3):811–6.
4. Farlen F. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KARYAWANwan PT. United Tractors, Tbk Samarinda). *Institutional Repos UPN “Veteran” Yogyakarta.* 2011;123.
5. Romauly F, Tarigan M. Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Utara. *J Divers.* 2019;5(2):149–60.
6. Dinkes Sumbar DK. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat. 2020;53(9):1689–99.
7. Dinas Kesehatan Kabupaten Agam. Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Agam Tahun 2021.
8. Dinas Kesehatan Kabupaten Agam. evaluasi program PTM dan Keswa Dinas Kesehatan Kabupaten Agam s/d Triwulan III tahun 2023.
9. Jane Marlevi Pakaila FL. the Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance At The Maluku Provincial Health Office. *Dinasti Int J Educ Manag Soc Sci.* 2021;3(1):100–15.
10. Tampi BJ. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Iindonesia, TBK (Regional Sales Manado). *J “Acta Diurna” Vol III No4.* 2014;III(4):1–20.
11. Fahmi I. Manajemen Kinerja (Teori dan Aplikasi). 2021.
12. Ferawati A. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *J Agora [Internet].* 2017;5(1):1–131. Tersedia pada: http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
13. Nursam N. Manajemen Kinerja. *Kelola J Islam Educ Manag.* 2017;2(2):167–75.
14. Wibowo. Manajemen Kinerja. Edisi 4. Depok: Rajawali Press; 2017.
15. Sopiah SME dan. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: CV ANDI OFFEST; 2018.
16. Wibowo. Perilaku Dalam organisasi. Depok: Rajawali Press; 2017. Cetakan ke 5.

17. Ernawati MB. Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bima. *J Litbang Provinsi Jawa Teng* [Internet]. 2021;19(2):197–210. Tersedia pada: <http://ejournal.bappeda.jatengprov.go.id/index.php/jurnaljateng>
18. Rivai V. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Press; 2014.
19. Suhardi A, Ismilasari I, Jasman J. Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekon Ekon Syariah)*. 2021;4(2):1117–24.
20. Poerwopoespito FOS. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan: Solusi Melalui Pengembangan Sikap mental*. Jakarta: Grasindo; 2014.
21. Soegandhi VM, Sutanto EM, Setiawan R. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *J AGORA*. 2013;1(1).
22. Jusuf H. *Tingkat Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*. 2010;
23. Saydam G. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan mikro*. Cetakan Ke. Jakarta; 2017.
24. Suwatno JP. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Bisnis*. Cetakan Ke. Bandung: CV. Alfabeta; 2016.
25. Adha RN, Qomariah N, Hafidzi AH. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *J Penelit Ipteks*. 2019;4(1):47–62.
26. Nursalam. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika; 2015.
27. Sabilalo MA, Kalsum U, Nur M, Makkulau AR. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *J Manaj dan Bisnis* [Internet]. 2020;3(2):151–69. Tersedia pada: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/757>
28. Kadarisman. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan 4. Jakarta: Rajawali Press; 2017.
29. Ekhsan M. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 2019;13. Tersedia pada: <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1734/1541>
30. Arianto N, Kurniawan H. Lingkungan Kerja dan Motivasi (2). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2020;3(3):10.

31. Salman Farisi , Juli Irnawati MF. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman Account Manag J.* 2021;1(2):61–6.
32. Sofyandi Herman GI. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: GrahaLima; 2017.
33. Habibi. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan di PT. Askes Regional VI Jawa Tengah dan DIY Bagian Sumber Daya Manusia dan Umum Semarang*. UNNES. 2005;
34. Robbins SP dan C. *Manajemen*. 13 ed. Jakarta: Erlangga; 2016.
35. Desseler G. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat; 2015.
36. Susanto I. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Damri Kota Mataram*. 2020;
37. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Setiyawami, editor. Bandung: Alfabeta; 2019.
38. Dinas Kesehatan Kabupaten Agam. *Profil Dinas Kesehatan Kabupaten Agam*. 2022;
39. Aprilianti R, Syarifuddin S. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Publik J Manaj Sumber Daya Manusia, Adm dan Pelayanan Publik*. 2022;9(2):357–68.
40. Zainal VR, Mukti AG. *Performance Appraisal: Cara Tepat dan Mudah Mengukur dan Menilai Kinerja Karyawan dalam Perusahaan*. Edisi Keti. Depok: Rajawali Press; 2018.
41. Mangkunegra AP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 2017.
42. Ashari N syawal, Rahmat MR, Jabbar A. Kinerja Aparatur Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kelurahan Wala Kecamatan Maritengngae Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA J Ilm Pemerintah*. 2020;8(3):184–9.
43. Gibson, James L, M. Ivancevich J. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga; 2013 hal.
44. Robbins SP, Judge TA, Saraswati R, Sirait F. *Perilaku Organisasi*. Ed.16. Jakarta: Salemba Empat; 2017.
45. Hasibuan M. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
46. Arini KR, Muzkam MD, Ruhana I. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *J Adm Bisnis [Internet]*. 2015;22(1):1–9. Tersedia pada: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/863>

47. Setiowati H, Widowati N, Hubungan Kemampuan dan Motivasi dengan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Negara Pusat Jakarta (Studi Kasus di Direktorat Kompensasi Aparatur Sipil J Public Policy [Internet]. 2015; Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/8185%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/viewFile/8185/7958>
48. Maulida RA, Askiah. Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Res.* 2020;2(1):696–704.
49. Sudimin. Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik. *J Manaj dan Usahaw.* 2015;12.
50. Amin M, Afriyanto, Negsih WP. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Loyalitas Perawat RSUD Hasanudin Damrah Kabupaten Bengkulu Selatan. *J Ilm Avicenna.* 2019;14(1):44–9.
51. Meidianwar P, Margono A, Djumadi. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) Kalimantan Timur. *Adm Reform.* 2014;471–82.
52. Andriani V. Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengiriman PT. Wahana Wings Surya. 2014;
53. Sanusi, A. *Metodologi Penelitian Bisnis.* Jakarta; 2017.
54. Yanto FA. Analisis Hubungan Disiplin dan Loyalitas dengan Kinerja Karyawan PT. Shield on Service Tbk: Jakarta Pusat. 2021; Tersedia pada: <http://repository.matanauniversity.ac.id:8080/xmlui/123456789/949>
55. Runtu J. Indikator Loyalitas Karyawan. Jakarta: Badan diskusi V MSDM II; 2020.
56. Zulkiflie. Analisis Faktor-faktor Penentu Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Landak. 2018;26.
57. Muhaimin A, Nurhayani N, Indar I. Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin J Public Heal.* 2022;3(3):322–31.