

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Dinnul Alfian. (2017). Konflik Peran ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(1).
- Andranita, M. (2008). Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja Dewasa Muda yang Mengalami Pindah Kerja dan Tidak Pindah Kerja di Jakarta. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Apollo, Cahyadi, A. (2012). Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Jurnal Widya Warta*, (2).
- Arbianingsih, Hidayah, Nur., & Taufiq. (2017). Hubungan Beban Kerja dengan Turnover pada Perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makasar. *Jurnal Islamic Nursing*, 1(1).
- Badan Pusat Statistik. Data Persentase Rumah Tangga menurut Provinsi, Jenis Kelamin KRT yang Bekerja, dan daerah Tempat Tinggal 2009-2017. Rilis Berita 15 Desember 2017 (dikutip 14 Maret 2018). Tersedia dari URL : <https://www.bps.go.id/>.
- Bungin, S. (2012). *Analisis data penelitian kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ciccarelli, S. K, & White, J. N. (2010). *Psychology An Exploration*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Creswell, J. W. (2010). *Research design : Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Deloitte. (2016). *The 2016 Deloitte Millennial Survey Winning Over the Next Generation of Leaders*. (dikutip 30 September 2018). Tersedia dari URL: <https://www.deloitte.com/MillennialSurvey>.
- Eliana, R. (2003). Konsep Diri Pensiunan. *Skripsi*. Program Studi Psikologi. Fakultas Kedokteran. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Ermawati, S. (2016). Peran Ganda Wanita Karier (Konflik Peran Ganda Wanita Karier ditinjau dalam Perspektif Islam). *Jurnal Edutama*, 2(2).
- Farlianto. (2014). Pengaruh Kepuasan Gaji, Shift Kerja Malam dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi pada Call Center PT Vads Indonesia Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2).
- Gunawan, Alexander. N.S, & Sehartian, H. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan pada Hotel Grand Mansion Blitar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(3).

- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM.
- Hasanah, R. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keinginan Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Perawat Dirumah Sakit Umum Bhakti Yudha Depok Tahun 2013. *Tesis*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2004). *Manajmen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herudiansyah. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Pindah kerja (*trunover/ intention to leave*) Karyawan pada Perusahaan Swasta Kabupaten Sukoharjo. *Thesis*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Ihromi, T.O. (1990). *Para Ibu yang Berperan Tunggal dan yang Berperan Ganda*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Janis, Irving L, & Mann, Leon. (1977). *Decision Making a Psychological analysis of conflict, choice, and commitment*. New York: Free Press.
- Kuswarno, E. (2009). *Fenomenologi: Metodologi Penelitian Komunikasi*. Bandung: Widya Padjajaran.
- Kotler, P. (2003). *Manajemen Pemasaran. edisi kesebelas*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Majid, Fitria. (2012). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keputusan Perempuan Berstatus Menikah untuk Bekerja (Studi Kasus: Kota Semarang). *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, A.Y., Lukman. 2005. Pengambilan keputusan dalam organisasi ditinjau dari motivasi kerja dan tingkat pendidikan. *Jurnal Intelektual*.
- Martha, Ade Rio & Hamid, D. (2017). Faktor-faktor yang Mendorong Karyawan Mengambil Program Pensiun Dini (Studi pada Pensiunan Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim Selatan Malang yang Lulus Program Pensiun Dini. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 45(1).
- Mifathul, K. A. (2012). Pengaruh status identitas terhadap pengambilan keputusan menikah di usia muda. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang

- Moleong, L. J. (2013). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moustakas, C. (1994). *Phenomenological research methods*. California: Sage Publication.
- Nilakusmawati, Deska, P. E & Susilawati, M. (2012). Studi Faktor-faktor yang Mempengaruhi Waita Bekerja di Kota Denpasar. *Jurnal Piramida*, 8(1).
- Pangabean, Monica Sarina, dkk. (2016). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Work Family Conflict Terhadap Intensi Turnover. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 11(2).
- Pangkey, M. (2012). Analisis Faktor-faktor Penyebab Pengunduran Diri Karyawan Waktu Tertentu pada PT. Sinar Pure Foods International. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 8(3).
- Putra, I P Sonny Mandala & Hardiyanto, Yohanes K (2016). Dinamika Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Wanita Terkait Status Pernikahan. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(2).
- Poerwandari, E. K.. (2005). *Pendekatan kualitatif untuk penelitian perilaku manusia edisi tiga*. Jakarta: LPSP3 Universitas Indonesia.
- Pohan, Zelila Bash. (2013). Mencoba Tantangan Baru untuk Meraih Kesempatan yang Lebih Baik: Kajian Fenomenologis Eksekutif Organisasi yang Mengambil Keputusan Pensiun Dini. *Thesis*. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Rahadjeng, Erna Retna. (2011). Analisis Perilaku Investor Perspektif Gender dalam Pengambilan Keputusan Investasi di Pasar Modal. *Jurnal Humanity*, 6(2).
- Russell-Jones, N. (2000). *The Decision-Making Pocketbook*. Alresford: Management Pocketbooks Ltd.
- Said, Husnayani. (2015). Kebahagiaan dan Kesedihan Istri yang Memilih Berhenti Berkarir. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makasar. Makasar.
- Salusu, J. (2006). *Pengambilan keputusan stratejik*. Jakarta : Grasindo
- Saman, A & Dewi, E.M.P. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Dukungan Suami Terhadap Stres Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Perkawinan pada Wanita Karir. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 2(2)
- Sarwono, Sarlito W & Meinarno, Eko A. (2009). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Sihaloho, N & Nasution, Indri Kemala. (2012). Tahapan Pengambilan Keputusan Menjadi Pekerja Seks Komersial pada Remaja Putri. *Jurnal Predicara*, 1(1).

Sitanggang, Jonathan Ade Putra. (2012). Analisis Faktor yang Memotivasi Karyawan Berkeinginan Menjadi Wirausaha (*Entrepreneur*). Skripsi. Program Ekstensi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.

Steers, R.M & Porter, L.W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.

Suharman. (2005). *Psikologi Kognitif*. Surabaya : Srikandi.

Syahid. (2016, 05 April). 5 Masalah Pekerjaan yang Pasti Ditemukan di Semua Kantor. Diakses pada 13 Oktober 2018. Tersedia dari URL : <https://www.dream.co.id/>.

Triyarti, Nyoman. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Issue* Terhadap Absen dan *Turnover*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1).

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Wahyuni, Ana Sri., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention (Keinginan Berpindah)* Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2).

Yusuf, Tarmizi. (2009). *Mencegah Post-Power Syndrome Pasca Pensiun*. Jakarta: Salemba empat.

Zhang, Y. (2016). A Review of Employee Turnover Influence Factor and Countermeasure. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*.

