

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian adalah terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap *workplace incivility* pada tenaga kependidikan perguruan tinggi. Iklim organisasi berpengaruh secara negatif terhadap *workplace incivily* pada tenaga kependidikan, artinya semakin tinggi iklim organisasi maka semakin rendah *workpalce incivility*. Besarnya pengaruh iklim organisasi terhadap *workplace incivility* yaitu 8%. Berdasarkan analisis deskriptif, didapatkan gambaran bahwa kategorisasi iklim organisasi tergolong tinggi dan *workplace incivility* tergolong rendah.

#### 5.2. Saran

Terdapat beberapa saran metodologi dan praktis yang peneliti sampaikan untuk dijadikan pertimbangan terkait dengan hasil penelitian ini, yaitu:

##### 5.2.1. Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran metodologis untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada tenaga pendidikan di perguruan tinggi. Oleh karena itu, diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian pada subjek dengan kriteria pekerjaan lainnya, seperti pegawai perusahaan, tenaga kesehatan, dan lain sebagainya.

2. Penelitian ini dilakukan dengan melihat *workplace incivility* dari perspektif korban. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk melihat *workplace incivility* dari perspektif pelaku agar dapat lebih menggambarkan fenomena yang terjadi dan mencari cara untuk mencegah *workplace incivility*.
3. Penelitian ini menggunakan teknik sampel *accidental sampling*. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan teknik sampel *proportionate stratified random sampling* agar generalisasi lebih maksimal.

#### 5.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran praktis untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Tenaga Kependidikan

Bagi tenaga kependidikan dapat mempertahankan perilaku kerja yang baik dan sopan serta tidak melakukan perilaku menyimpang atau *workplace incivility* agar tidak ada tenaga kependidikan yang mengalami *workplace incivility* yang dapat berdampak terhadap tenaga kependidikan maupun perguruan tinggi.

b. Bagi Perguruan Tinggi

Bagi perguruan tinggi dapat mempertahankan iklim organisasi yang positif agar tenaga kependidikan merasa nyaman bekerja dan berperilaku baik sehingga meningkatkan kinerja dan dapat mencapai tujuan perguruan tinggi.