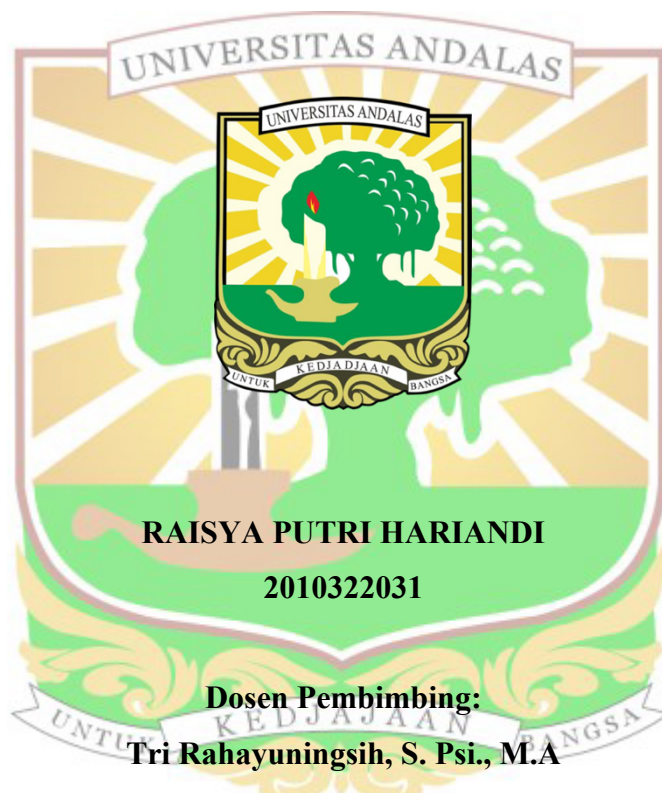


GAMBARAN *CAREER GROWTH* PADA KARYAWAN PT X

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

PROGRAM SARJANA

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

DESCRIPTION OF CAREER GROWTH IN EMPLOYEES OF PT X

Raisya Putri Hariandi¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Liliyana Sari²⁾, Rani Armalita²⁾,
Meria Susanti²⁾

¹⁾Psychology Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

²⁾Psychology Departement, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

raisyaputri.h7@gmail.com

ABSTRACT

Career is one of the needs developed within employees that can increase motivation to work in the work environment. Career growth is an opportunity for individuals to achieve progress in their careers. It can enhance employees' commitment, motivation, performance, and dedication towards their jobs, thus affecting the company's productivity. PT X is a company operating in the manufacturing sector. The aim of this study was to describe the career growth of PT X's employees. This research used a descriptive quantitative method with a sample size of 293 employees of PT X. Sampling in this study was conducted using accidental sampling technique. Data collection was performed using an adapted measurement tool, the Career Growth Scale (CGS) (Weng dkk., 2010). The reliability of the career growth scale is .926. The results of the study indicate that the majority of employees at PT X have a high level of career growth, with 257 out of 293 employees (87,7%). Furthermore, this study also indicates that there are differences in career growth among employees based on demographic factors such as age, job level, and department.

Keywords: Career Growth, Employee, Manufacturing Company



GAMBARAN *CAREER GROWTH* PADA KARYAWAN PT X

Raisya Putri Hariandi¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Liliyana Sari²⁾, Rani Armalita²⁾,
Meria Susanti²⁾

¹⁾Mahasiswa Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

²⁾ Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

raisyaputri.h7@gmail.com

ABSTRAK

Karier merupakan salah satu kebutuhan yang dikembangkan dalam diri karyawan yang dapat meningkatkan motivasi bekerja dalam lingkungan kerja. *Career growth* merupakan peluang bagi individu untuk mencapai kemajuan dalam kariernya. *Career growth* dapat meningkatkan komitmen, motivasi, kinerja, dan dedikasi terhadap pekerjaannya sehingga berdampak terhadap produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat gambaran *career growth* pada karyawan PT X. PT X merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel sebanyak 293 karyawan PT X. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *accidental sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan adaptasi alat ukur *Career Growth Scale* (CGS) (Weng dkk., 2010). Reliabilitas pada skala *career growth* yaitu sebesar .926. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas karyawan PT X berada pada kategori *career growth* tinggi yaitu sebanyak 257 dari 293 karyawan (87,7%). Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan ada perbedaan pada *career growth* karyawan berdasarkan faktor demografis, seperti usia, level jabatan, dan departemen.

Kata Kunci: Karyawan, Pertumbuhan Karier, Perusahaan Manufaktur

