

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN
DIGITAL SKILL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Parit Padang Global Di Kota Pekanbaru)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Pembimbing : Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *self efficacy*, *knowledge management* dan *digital skill* mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Parit Padang Global kota Pekanbaru. Sampel pada penelitian ini dilakukan kepada 34 responden yang bekerja di PT Parit Padang global di kota Pekanbaru dengan teknik non probability sampling metode sampling jenuh. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy*, *knowledge management*, dan *digital skill* memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga jika terdapat peningkatan nilai terhadap 3 variabel independen tersebut, maka hasil kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata kunci: *Self Efficacy*, *Knowledge Management*, *Digital Skill*, Kinerja Karyawan

