

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmito, W, (2014). *Sistem Kesehatan*, PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Azwar, A, (2010). *Pengantar Administrasi Kesehatan*, Binarupa Aksara. Jakarta
- Feriyanto A, & Triana E.S. (2019). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Mediaterra. Yogyakarta
- Handoko,T.H (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Bandung
- Hardisman, (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. PT. Rajagrafindo. Jakarta
- Hasibuan, M.S.P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Herdiansyah, H. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Cetakan ke-2. Salemba Humanika Jakarta.
- Kristanto, A. (2020). *Manajemen Konflik*. Gava Media. Yogyakarta.
- Pora, A.D, (2011). *Remunerasi, Kompensasi, & Benefit*. Rana Pustaka. Jakarta.
- Ruki, A.S, (2020). *Strategi, Kebijakan, dan Cara Penataan Upah, Gaji, dan Remunerasi*. PT. Intipesan Pariwara. Jakarta
- RSUD Pariaman (2019). *Tata Kelola BLUD RSUD Pariaman*. RSUD Pariaman.
- Wahjono S.I. dkk. (2019). *Pengantar Manajemen*. PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Dakota, I, Ayuningtyas D, Oktarina R & Misnaniarti (2017), *Implementasi Kebijakan Remunerasi di Rumah Sakit Pemerintah*, Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia. Vol 06. No.03, <https://www.jurnal.ugm.ac.id/jkki/article/download/29669/17804>
- Adhichayha F, Ahri R.A & Arman (2021), *Implementasi Kebijakan Remunerasi Berdasarkan Permendagri Nomor 79 tahun 2018 di RSUD Salewangang Maros*, Journal of Muslim Community Health (JMCH), Vol 2. No.1, <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2548033>
- Sudarsono. M.F, Masyurrosyidi. H & Chalidyanto D (2021), *Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat*, Jurnal Keperawatan Silampari, Vol 5, No.1, https://www.researchgate.net/publication/359059272_Sistem_Remunerasi_terhadap_Motivasi_Kerja_dan_Kinerja_Perawat
- Riawati. R & Pribadi.F (2014), *Analisis Implementasi Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah di Rumah Sakit Panembahan Senopati Bantul*, Tesis, Magister

Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. [http://t37678.pdf\(umy.ac.id\)](http://t37678.pdf(umy.ac.id))

Prihatin.S (2014), *Remunerasi Sebagai Kebijakan Kompensasi di Rumah Sakit Astrinapura Wonogiri Provinsi Jawa Tengah*, Tesis, Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta, [http://REMUNERASI_SEBAGAI_KEBIJAKAN_KOMPENSASI_DI_RUMAH_SAKIT_ASTRINAPURA_WONOGIRI, PROVINSI JAWA TENGAH Remunerasi Sebagai Kebijakan Kompensasi Di Rumah Sakit Astrinapura Wonogiri, Provinsi Jawa Tengah.\(123dok.com\)](http://REMUNERASI_SEBAGAI_KEBIJAKAN_KOMPENSASI_DI_RUMAH_SAKIT_ASTRINAPURA_WONOGIRI_PROVINSI_JAWA_TENGAH_Remunerasi_Sebagai_Kebijakan_Kompensasi_Di_Rumah_Sakit_Astrinapura_Wonogiri_Provinsi_Jawa_Tengah.(123dok.com))

Fitra H & Agustin.H (2018), Potret Pola Penyusunan Remunerasi Pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten/Kota di Sumatera Barat, *Economac* Vol 1, No 1, <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/>

Mmbusa. M.I & Kiiru. David (2019), *Influence of Compensation Strategies on Employees Performance in the Public Health Sector in Nairobi City County Kenya*. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration* Vol 3, Issue 5, http://www.iajournals.org/articles/iajhrba_v3_i5_20_39.pdf

