

Daftar Pustaka

- Abdullahi, A. Z., Anarfo, E. B., & Anyigba, H. (2020). The impact of leadership style on organizational citizenship behavior: does leaders' emotional intelligence play a moderating role? *Journal of Management Development*, 39(9–10), 963–987. <https://doi.org/10.1108/JMD-01-2020-0012>
- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan. (*Development of Research Management*): *Jurnal Manajemen*, 17(1).
- Akbar, J. R., & Yudianto, A. (2020). Kecerdasan Emosional Kurang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Meta Analisis. *Jurnal Diversita*, 6(2), 260–269. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/diversita>
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapannya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Apouw, E. L. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Angkatan Kerja generasi Z)*.
- Ardhito, A., & Wicaksono, D. A. W. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pemimpin Perusahaan Rintisan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7, 27–42.
- Assa, A. F. (2022). Dampak Kecerdasan Emosional, Inovasi Dan Budaya Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Startup E-Commerce Xyz. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1433–1449. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2572>
- Braathu, N., Laukvik, E. H., Egeland, K. M., & Skar, A. M. S. (2022). Validation of the Norwegian versions of the Implementation Leadership Scale (ILS) and Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) in a mental health care setting. *BMC Psychology*, 10(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s40359-022-00725-8>
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/58>
- Camplisson, C., & Cormican, K. (2023). Analysis of emotional intelligence in project managers: Scale development and validation. *Procedia Computer Science*, 219, 1777–1784. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2023.01.473>

- Chong, S. C., Falahat, M., & Lee, Y. S. (2020). Emotional intelligence and job performance of academicians in Malaysia. *International Journal of Higher Education*, 19(1), 69–80. <https://doi.org/10.5430/ijhe.v9n1p69>
- Chusminah, & Haryati, R. A. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan*. 3(1).
- Detikhealth.com. (2012). *Puskesmas ala Indonesia Banyak Dicontoh Negara Lain*. <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-2006705/puskesmas-ala-indonesia-banyak-dicontoh-negara-lain>
- Dinas Kesehatan Kota Padang. (2022). *Profil Kesehatan Kota Padang 2022*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4, 15–33. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Fathiyah, F., Andriani, Z., & Fitriaty, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2269. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3057>
- Gong, Z., Chen, Y., & Wang, Y. (2019). The Influence of Emotional Intelligence on Job Burnout and Job Performance: Mediating Effect of Psychological Capital. *Frontiers in Psychology*, 10(December), 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02707>
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Jang, D., Anger, H., & Porath, C. (2023). Who succeeds in a leadership course? Achievement is predicted by ability-tested but not self-reported emotional intelligence. *Social Sciences & Humanities Open*, 8(1), 100566. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2023.100566>
- Jena, L. K., & Goyal, S. (2022). Emotional intelligence and employee innovation: Sequential mediating effect of person-group fit and adaptive performance. *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*, 72(1), 100729. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2021.100729>
- Kementrian Kesehatan RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 13 Tahun 2022*.
- Lee, C., Yeh, W., Yu, Z., & Lin, X. (2023). The relationships between leader emotional intelligence , transformational leadership , and transactional leadership and job performance : A mediator model of trust. *Heliyon*, 9(8), e18007. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e18007>

- Lin, Q. (2023). Transformational leadership and innovative work behavior: The role of identification, voice and innovation climate. *International Journal of Hospitality Management*, 113(May), 103521. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2023.103521>
- Lubis, H., & Yusnaini. (2023). Analisis Faktor-Faktor Terkait Akses Usia Produktif (15-64 Tahun) di Wilayah Kerja Puskesmas Kota Kutacane Pulonas , Kecamatan Babussalam, Kabupaten Aceh Tenggara. *Jurnal Anestesi : Jurnal Ilmu Kesehatan dan Kedokteran*, 1(2), 139–153.
- Pasamar, S., Diaz-Fernandez, M., & de la Rosa-Navarro, M. D. (2019). Human capital: the link between leadership and organizational learning. *European Journal of Management and Business Economics*, 28(1), 25–51. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-08-2017-0003>
- Pelayananpublik.id. (2020). *Pengertian Puskesmas, Tugas, Fungsi, dan Kegiatannya*. <https://pelayananpublik.id/2020/06/06/pengertian-puskesmas-tugas-fungsi-dan-kegiatan/>
- Pertiwi, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SLB N Tamanwinangun Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 683–697. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.898>
- Putri, S. A., Nofierni, N., & Hasyim, H. (2021). Peranan Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Industri Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(02), 79–86. <https://doi.org/10.33221/jikm.v10i02.806>
- Rafique, M. A., Hou, Y., Chudhery, M. A. Z., Waheed, M., Zia, T., & Chan, F. (2022). Investigating the impact of pandemic job stress and transformational leadership on innovative work behavior: The mediating and moderating role of knowledge sharing. *Journal of Innovation and Knowledge*, 7(3). <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100214>
- Ramos-Villagrasa, P., Barrada, J., Fernández-del-Río, E., & Koopmans, L. (2019). Assessing Job Performance Using Brief Self-report Scales : The Case of the Journal of Work and Organizational Psychology Assessing Job Performance Using Brief Self-report Scales : The Case of the. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(3), 195–205. <https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2019a21>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 213–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.

<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business* (5th ed.). Wiley.
- Setyowati, S., & Etikariena, A. (2019). Peran Gaya Pemecahan Masalah dalam Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 5(2), 115–125. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2857>
- Shofiah, R., Prigatini, D., & Viphindartin, S. (2019). PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN (SDMK) PUSKESMAS DI KABUPATEN JEMBER. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13 No 3, 181–188.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sudiyani, N. N., Sawitri, N. P. Y. R., & Fitriandari, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Perilaku Inovasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 217–230. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.749
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(1), 80. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13415>
- Suherman, U. D. (2019). Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah*, 1, 260–274.
- Supartha, I. W. G., & Utami, A. . S. N. S. (2023). Peran kecerdasan emosional memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior pada organisasi publik. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(03), 361–374.
- Susanti, F., & Lizarti. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora*, 4(3), 111. <https://doi.org/10.56957/jsr.v4i3.189>
- Tobing, M. J. P., & Ratnaningsih, I. Z. (2021). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Penyiar Radio Kampus Di Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 10(1), 69–77. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30424>
- Ulfa, R. (2021). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- van Dun, D. H., & Kumar, M. (2023). Social enablers of Industry 4.0 technology adoption: transformational leadership and emotional intelligence. *International Journal of Operations and Production Management*, 43(13), 152–182. <https://doi.org/10.1108/IJOPM-06-2022-0370>

- voaindonesia.com. (2018). *Sistem Jaminan Kesehatan India yang Ambisius Timbulkan Harapan dan Pertanyaan*.
<https://www.voaindonesia.com/a/jaminan-kesehatan-india/4278800.html>
- Wahyono. (2020). *10 Negara dengan Sistem kesehatan Publik Terbaik di Dunia*.
<https://international.sindonews.com/read/7160/45/10-negara-dengan-sistem-kesehatan-publik-terbaik-di-dunia-1587704679>
- Wang, C. Y., Lin, Y. K., Chen, I. H., Wang, C. S., Peters, K., & Lin, S. H. (2023). Mediating effect of job performance between emotional intelligence and turnover intentions among hospital nurses during the COVID-19 pandemic: A path analysis. *Collegian*, 30(2), 247–253.
<https://doi.org/10.1016/j.colegn.2022.09.006>
- Yulianti, V. A., & Etikariena, A. (2021). Hubungan Antara Sikap Pengembangan Diri Kompetitif dan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 7(1), 30–35.
<https://doi.org/10.31289/diversita.v7i1.4474>

