

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KECERDASAN EMOSIONAL KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PUSKESMAS DI KOTA PADANG DENGAN PERILAKU  
KERJA INOVATIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi S1  
Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Shevila Hilva**

**2010521014**

Pembimbing :

**Prof. Dr. Herri, SE., MBA**

**196312151990011001**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**MEI 2024**

	No. Alumni Universitas <b>SHEVILA HILVA</b>	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/tgl lahir: Padang/07 September 2002 b) Nama Orang Tua: Yulison dan Lismarneti c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2010521014 f) Tanggal Lulus: 14 Maret 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,76 i) Lama Studi: 3 tahun 7 bulan. h) Alamat Orang Tua: Jl. Banuaran No. 08 RT. 003/RW. 001 Kel. Banuran Nan XX, Kec. Lubuk Begalung, Kota Padang.		
<p style="text-align: center;"> <b>Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas di Kota Padang Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Mediasi</b>  <i>Skripsi oleh Shevila Hilva</i>  <i>Pembimbing Prof. Dr. Herri, SE., MBA</i> </p> <p style="text-align: center;">    <b>ABSTRAK</b> </p> <p>         Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional karyawan terhadap kinerja karyawan Puskesmas di Kota Padang serta melihat perilaku kerja inovatif memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional karyawan terhadap kinerja karyawan Puskesmas di Kota Padang. Sampel penelitian ini menggunakan metode cluster sampling yang dipekecil menggunakan teori Sakaran &amp; Bougie (2010). Pengolahan data penelitian diolah menggunakan software Smart PLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta perilaku kerja inovatif memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional karyawan terhadap kinerja karyawan Puskesmas di Kota Padang       </p> <p> <b>Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan, Perilaku Kerja Inovatif</b> </p>		