

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisusilo, S. (2012): *Pembelajaran Nilai Karakter: Konstruktivisme dan VCT Sebagai Inovasi Pendekatan Pembelajaran Afektif*, Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Ahiruddin, A. (2020): Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan (BAPELKES), *Jmms*, 4(1), 11–18. <https://doi.org/10.24967/jmms.v4i1.594>
- Aji, S. P., Suprpto, Ngambut, K., Ramli, Rosdiana, Azidin, Y., Bidullah, R., dan Siburian, U. D. (2022): *Kepemimpinan dan Berfikir Sistem dalam Kesehatan Masyarakat* (1 ed.) (Oktavianis dan R. M. Sahara, Ed.), PT Global Eksekutif Teknologi, Padang.
- Akbar, S. (2018): Analisa faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Ambiya, D., Firdaus, M. A., dan Rinda, R. T. (2020): Pengaruh Sikap Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan, *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 2(3), 269. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3699>
- Apriliani, S., Indah, M. F., dan Agustina, N. (2022): Hubungan Masa Kerja, Beban Kerja, dan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petugas Kesehatan di Puskesmas Sungai Ulin Tahun 2021, *Universitas Islam Kalimantan*, 1(1).
- Aryandi, R., Agung, S., dan Kuraesin, E. (2021): Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPBD Pemda Kab. Bogor, *Ejournal.Uika-Bogor.Ac.Id*, 4(1), 84–91.
- Astiena, A. K. (2015): *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan*, Andalas University Press, Padang.
- Azwar, S. (2011): *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* (2 ed.), Pustaka Belajar, Yogyakarta.
- Badan Pusat Statistik Sumatera Barat (2023): *Provinsi Sumatera Barat dalam Angka 2023*, Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.
- Budiastuti, D., dan Bandur, A. (2018): *Validitas dan Reliabilitas Penelitian Dilengkapi Analisis dengan NVIVO, SPSS, dan Amos*, Penerbit Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Daroji, M., Prabandari, Y. S., dan Paramastri, I. (2011): Peran Petugas Puskesmas dalam Promosi Kesehatan Berhenti Merokok pada Pasien dan Masyarakat, *Berita Kedokteran Masyarakat*, 27(2), 83–93. <https://doi.org/https://doi.org/10.22146/bkm.3408>

- Deanda, D., Fitriani, A. D., dan Asriwati (2022): Faktor yang Memengaruhi Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Putri Hijau TK II Medan Tahun 2021, *Miracle Journal*, **2**(1), 193–209.
- Deliana, dan Irwan (2016): Kinerja Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Medan Denai Kota Medan, *Jurnal Administrasi Publik*, **4**(2), 152–161.
- Denno, D. M., Plesons, M., dan Chandra-Mouli, V. (2021): Effective strategies to improve health worker performance in delivering adolescent-friendly sexual and reproductive health services, *International Journal of Adolescent Medicine and Health*, **33**(6), 269–297. <https://doi.org/10.1515/ijamh-2019-0245>
- Dinas Kesehatan Kota Pariaman (2022): *Profil Kesehatan Tahun 2021 Dinas Kesehatan Kota Pariaman*.
- Dinas Kesehatan Kota Pariaman (2023a): *Laporan Penerapan Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan Tahun 2022*, Kota Pariaman.
- Dinas Kesehatan Kota Pariaman (2023b): *Profil Kesehatan Tahun 2022 Dinas Kesehatan Kota Pariaman*.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat (2022): *Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022*.
- Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI (2021): Laporan Kinerja Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Tahun 2021, *Kementerian Kesehatan RI*.
- Ekaningsih, A. S. (2012): Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta), *Socioscientia: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, **4**(4), 19–30.
- Endalamaw, A., Khatri, R. B., Erku, D., Nigatu, F., Zewdie, A., Wolka, E., dan Assefa, Y. (2023): Successes and challenges towards improving quality of primary health care services: a scoping review, *BMC Health Services Research*, **23**(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12913-023-09917-3>
- Fatwa Tentama (2015): Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta, *Jurnal Psikologi Undip*, **14**(1), 1–8.
- Fauzan, S., Aji Martadi, K., Fradianto, I., Ali Maulana, M., dan Herman (2023): Multivariate Analysis of Factors Associated with Hemoglobin Levels among CKD Patients undergoing Hemodialysis, *Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan*, **16**(4), 443–452.
- Gammahendra, F., Hamid, D., dan Riza, M. F. (2014): Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Persepsi Pegawai Tetap Kantor Perwakilan Bank Indonesia Kediri), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, **7**(2), 1–10.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., dan Donnely, J. H. (1994): *Organization and Management*, Erlangga, Jakarta.
- Hakman, H., Suhadi, S., dan Yuniar, N. (2021): Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19, *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, **1**(2), 47–54. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Hamid, H. (2020): *Manajemen Pemerintahan Daerah* (Y. Kardiat, Ed.), Penerbit Garis Khatulistiwa, Makassar.
- Handayani, S., Fannya, P., dan Nazofah, P. (2018): Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rawat INAP RSUD Batusangkar, *Jurnal Endurance*, **3**(3), 440. <https://doi.org/10.22216/jen.v3i3.3005>
- Hapsari, F. R. P., dan Tamtomo, D. (2023): Meta Analysis of Factors Associated with Job Satisfaction in Health Workers, *Journal of Health Policy and Management*, **8**(3), 214–223. <https://doi.org/10.26911/thejhpm.2023.08.03.05>
- Hardisman (2020): *Kupas Tuntas dan Lugas Metodologi Penelitian Kualitatif Dari Paradigma Hingga Analisis Data dengan Penerapan di Bidang Kesehatan*, Rajawali Press, Depok.
- Harefa, F., Dachi, R. A., Brahmana, N. E., Ketaren, O., dan Manurung, K. (2021): Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Kenangan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang, *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, **7**(2), 1024–1038.
- Hasibuan, M. S. P. (2014): *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hutahean, W. S. (2021): *Filsafat dan Teori Kepemimpinan* (1 ed.) (L. L. Mabruroh, Ed.), Ahlimedia Press, Malang.
- Ilyas, Y. (2001): *Kinerja: Teori, Penilaian dan Penelitian*, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI, Depok.
- Ilyas, Y. (2012): *Teori Penelitian dan Penilaian Kinerja* (4 ed.), Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Depok.
- Indrafachrudi, S. (1984): *Pengantar Kepemimpinan Pendidikan*, Alda, Jakarta.
- Istifada, R., Rekawati, E., dan Wiarsih, W. (2021): How Do The Community Health Nurses' Experience in The Strategies of Non-Communicable Disease (NCD) Promotion and Prevention?, *Jurnal Ilmu dan Teknologi Kesehatan*, **9**(1), 13–32. <https://doi.org/10.32668/jitek.v9i1.555>
- Ivancevich, J. M. (2001): *Human Resource Management* (8 ed.), McGraw-Hill Companies Inc., New York, 59.
- Kanestren, D. R. (2009): *Analisis Hubungan Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap RS Pertamina Jaya*, Universitas Indonesia.

- Kasra, K., dan Maputra, Y. (2021): *Efektivitas Psikoedukasi Kesehatan Terhadap Sikap Kerja Petugas Puskesmas di Wilayah Kerja Kota Pariaman*.
- Kasra, K., Maputra, Y., dan Surya, R. F. (2023): Efektivitas Psikoedukasi Kesehatan Terhadap Sikap Kerja Petugas Puskesmas di Wilayah Kerja Kabupaten Solok, *Quality: Jurnal Kesehatan*, **17**(2), 134–139. <https://doi.org/10.36082/qjk.v17i2.1173>
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2014): Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Upaya Perbaikan Gizi (2014).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2014b): Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 97 Tahun 2014 tentang Pelayanan Kesehatan Masa Sebelum Hamil, Masa Hamil, Persalinan, dan Masa Sesudah Melahirkan, Penyelenggaraan Pelayanan Kontrasepsi serta Pelayanan Kesehatan Seksual.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2015): Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Lingkungan di Puskesmas (2015).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2015): Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2015 tentang Upaya Peningkatan Kesehatan dan Pencegahan Penyakit (2015).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2019): Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2019 tentang Puskesmas.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2020a): Indikator Program Kesehatan Masyarakat dalam RPJMN dan Renstra Kementerian Kesehatan 2020-2024, *Katalog Dalam Terbitan. Kementerian Kesehatan RI*, 1–99.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2020): Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/315/2020 tentang Standar Profesi Tenaga Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku (2020).
- Khoir, A. N., dan Rosidah (2016): Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Nuklir Nasional (PSTA Batan) Yogyakarta, *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, **5**(6), 614–622.
- Kosec, Z., Sekulic, S., Wilson-Gahan, S., Rostohar, K., Tusak, M., dan Bon, M. (2022): Correlation between Employee Performance, Well-Being, Job Satisfaction, and Life Satisfaction in Sedentary Jobs in Slovenian Enterprises, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, **19**(16), 10427. <https://doi.org/10.3390/ijerph191610427>
- Krisdiana, H., Ayuningtyas, D., Iljas, J., dan Juliati, E. (2022): Hubungan Beban

Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok Selama Pandemi, *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, dan Informatika Kesehatan*, **2**(3), 136. <https://doi.org/10.51181/bikfokes.v2i3.6248>

Lestari, S., Stia Budi, I., dan Mutahar, R. (2016): Analysis of Performance of Public Health Center Health Promotion Officer in Increasing the Coverage of Phbs Household in the Work Area of Health Officer Kota Palembang, *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, **7**(3), 191–197. <https://doi.org/10.26553/jikm.2016.7.3.191-197>

Lusri, L., dan Siagian, H. (2017): Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya, *Agora*, **5**(1), 1–8.

Maharani, A. F., Afriandi, I., dan Nurhayati, T. (2017): Pengetahuan dan Sikap Tenaga Kesehatan Terhadap Pengelolaan Limbah Medis Padat pada Salah Satu Rumah Sakit di Kota Bandung, *Jurnal Sistem Kesehatan*, **3**(2), 84–89. <https://doi.org/10.24198/jsk.v3i2.15008>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017): *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Jakarta.

Margaretha, M., dan Natalia, N. (2012): Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, **2**(2), 151–163.

Maryadi, K. Y., Firman, A., dan Hidayat, M. (2021): Pengaruh Pendidikan, Disiplin, dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Papua Barat, *Journal of Applied ...*, **1**(3).

Mbaruku, G. M., Larson, E., Kimweri, A., dan Kruk, M. E. (2014): What elements of the work environment are most responsible for health worker dissatisfaction in rural primary care clinics in Tanzania?, *Human Resources for Health*, **12**(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-12-38>

Mondy, R. W., dan Martocchio, J. J. (2016): *Human Resource Management* (14 ed.), Pearson Education Limited, England.

Mubarak, W. I., dan Chayatin, N. (2009): *Ilmu Kesehatan Masyarakat Teori dan Aplikasi*, Penerbit Salemba Medika, Jakarta.

Muhammad Nur, Syarifuddin Yusuf, dan Ayu Dwi Putri Rusman (2021): Analisis Peningkatan Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap, *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, **4**(2), 190–200. <https://doi.org/10.31850/makes.v4i2.557>

Mulyono, M. H., Hamzah, A., dan Abdullah, A. Z. (2013): Pengaruh Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III Ambon, *Jurnal AKK*, **2**(1), 18–26.

Nasution, S. L. (2019): Pengaruh Sikap Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Pt. Pp London Sumatera, Tbk Sei Rumbia Estate,  
*Jurnal Informatika*, 7(1), 23–31.  
<https://doi.org/10.36987/informatika.v7i1.750>

Notoadmodjo, S. (2012): *Promosi Kesehatan & Prilaku Kesehatan*, Jakarta: EGC.

Notoatmodjo, S. (2009): *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (4 ed.), Rineka Cipta, Jakarta.

Notoatmodjo, S. (2012): *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*, Rineka Cipta, Jakarta.

Nugraha, M. F. (2019): Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Singosari Delitua, *Jurnal Diversita*, 5(1), 19–23.  
<https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2402>

Nur, M., Sabilalo, M. A., Kalsum, U., dan Makkulau, A. R. (2020): The Influence of Organizational Culture and Job Design on Work Commitment and Employee Performance at Perum Bulog Sultra Regional Division, *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 134–250.

Okafor, I. P., Dada, A. A., Olubodun, T., dan Olufunlayo, T. F. (2022): Health worker motivation to deliver quality care in western Nigeria, *IJQHC Communications*, 2(2). <https://doi.org/10.1093/ijcoms/lyac012>

Pranita, R. (2008): *Analisis Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Administrasi Instalasi Rawat Jalan dan Laboratorium RSUD Budi Asih*, Universitas Andalas.

Prayoga, A. B. (2008): *Modul Pengantar Manajemen Desain Organisasi dan Pekerjaan*, Universitas Mercu Buana.

Presilawati, F., Amin, A., dan Fahmi, A. (2022): Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh, *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 439–454.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>

Priyono (2008): *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra, Ed.), Zifatama Publishing, Surabaya.

Purwanto, D. (2006): *Komunikasi Bisnis* (3 ed.) (W. C. Kristiaji dan S. Saat, Ed.), Penerbit Erlangga, Jakarta.

Rahmati, R., Khadivzadeh, T., dan Esmaily, H. (2020): Comparison of the effect of two training methods (webinar and group discussion) on improving the attitude and performance of health workers in providing counseling with fertility promotion approach, *Journal of Education and Health Promotion*, 9(1), 280. [https://doi.org/10.4103/jehp.jehp\\_134\\_20](https://doi.org/10.4103/jehp.jehp_134_20)

Ratnasari, I., dan Mahmud, A. (2020): Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan, *JAMIN*:

*Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66.  
<https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>

- Rini, A. S. (2015): Pemanfaatan Pelayanan Kesehatan pada Peserta jaminan kesehatan Masyarakat, *J Agromed Unila*, 2(2), 128–134.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2008): *Perilaku Organisasi Organizational Behavior* (12 ed.) (D. Angelica, R. Cahyani, dan A. Rosyid, Trans.), Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Santari, D. D., Zainaro, M. A., dan Isnainy, U. C. A. S. (2022): Pengaruh Desain Pekerjaan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin Kota Bandar Lampung, *Malahayati Nursing Journal*, 4(12), 3481–3487.  
<https://doi.org/10.15797/concom.2019..23.009>
- Saputra, M. S. A., dan Dihan, F. N. (2020): Pengaruh Desain Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Asana Grove Hotel Yogyakarta, *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154.
- Sari, M. M., Adha, S., dan Nurhikmat, M. (2023): Pengaruh Fasilitas dan Kompetensi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kramatwatu Serang Banten, *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, 4(2), 47–52.  
<https://doi.org/doi.org/10.57084/jmb.v4i2.1311>
- Sastroasmoro, dan Ismael, S. (2011): *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis* (4 ed.), CV. Sagung Seto, Jakarta.
- Siagian, S. P. (2012): *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., dan Putra, S. (2021): *Kinerja Karyawan*, Widina Bhakti Persada Bandung, Bandung.
- Simamora, H. (2016): *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntak, P. A. (2020): Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia, *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 2(1), 44–85.  
<https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Simanjuntak, P. J. (2011): *Manajemen dan Evaluasi Kinerja* (3 ed.), Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Depok.
- Siregar, R., dan Sembiring, A. R. (2020): Analisis Hubungan Perilaku Tenaga Kesehatan dengan Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Rumah Sakit (SMK3RS) di RSUD Sembiring Deli Tua Kab. Deli Serdang Tahun 2019, *Jurnal Public Health Community Issn 2301-7465*, (September), 1222–1234.
- Siswanto, Susila, dan Suyanto (2014): *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Kedokteran*, Bursa Ilmu, Yogyakarta.

- Sitepu, M., Silalahi, N., dan Hutabarat, V. (2020): Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Medan Tere Margareth, *Jurnal Penelitian Kebidanan & Kespro*, **2**(2), 18–22. <https://doi.org/10.36656/jpk2r.v2i2.223>
- Sitorus, F. E. (2020): Hubungan Penerapan Manajemen Dengan Kinerja Petugas Kesehatan, *BEST Journal (Biology Education, Sains and Technology)*, **3**(2), 167–175. <https://doi.org/10.30743/best.v3i2.3224>
- Sugiyono (2013): *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19 ed.), Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suhenda, A. (2018): Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Petugas Promosi Kesehatan Puskesmas dalam Melaksanakan Program PHBS di Sekolah Dasar, *Persada Husada Indonesia*, **5**(18), 1–12.
- Sulastriningsih, K., dan Novita, A. (2016): Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Petugas Kesehatan Terhadap Kinerja Dalam Penerapan Program Manajemen Terpadu, *Kemampuan dan Motivasi Kerja petugas Kesehatan*, **2**.
- Susanti, M. (2017): Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang Email :, *Jurnal Psikomen*, **12**(1), 1–7.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. H. C., dan Tawas, H. N. (2017): *Perilaku Organisasi*, CV. Pastra Media Grafindo, Bandung.
- Timpe, A. D. (1991): *Leadership Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis* (S. Budidharmo, Trans.), Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Tsai, J. L., Miao, F. F., Seppala, E., Fung, H. H., dan Yeung, D. Y. (2007): Influence and adjustment goals: Sources of cultural differences in ideal affect., *Journal of Personality and Social Psychology*, **92**(6), 1102–1117. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.92.6.1102>
- Wahyudi, A., Salham, M., dan Kadri, A. (2018): Faktor yang Berhubungan dengan kinerja Petugas Kesehatan Pelayanan Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Kamonji Kota Palu, *Jurnal kolaboratif sains*, **1**(1), 208–219.
- Wardani, L., Sary, L., dan Sari, F. E. (2023): Analysis of Health Worker Performance Related To The Stunting Program At Kalirejo Health Center In 2022, *Jurnal Dunia Kesmas*, **12**(3), 18–27.
- Wirawan (2015): *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Wursanto (2005): *Dasar dasar Ilmu Organisasi* (2 ed.), Andi Offset, Yogyakarta.
- Yoserizal (2015): *Strategi Pembangunan Kesehatan* (2 ed.) (Zulkarnaini, Ed.), ALAF RIAU, Pekanbaru.
- Yuniarti, Shaluhyah, Z., dan Widjanarko, B. (2012): Kinerja Petugas Penyuluh Kesehatan Masyarakat dalam Praktek Promosi Kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Pati, *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia*, **7**, 166–172.



Yusefzadeh, H., dan Nabilou, B. (2020): Work environment factors and provider performance in health houses: a case study of a developing country, *BMC Research Notes*, **13**(1), 4–9. <https://doi.org/10.1186/s13104-020-05346-1>

