

**TESIS**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN  
DENGANKINERJA TENAGA KESEHATAN  
PROGRAM UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT ESENSIAL  
PUSKESMAS DI KOTA PARIAMAN TAHUN 2023**

**OLEH**

**REZI FATRIMA SURYA**

**2120322008**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Kesehatan Masyarakat**



**Dosen Pembimbing:**

**Dr. dr. Yuniar Lestari., M. Kes., FISPH, FISC.M., Sp. KKLP  
Kamal Kasra, SKM., MQIH., PhD.**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KESEHATAN MASYARAKAT**

**FAKULTAS KEDOKTERAN**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2024**

## ABSTRAK

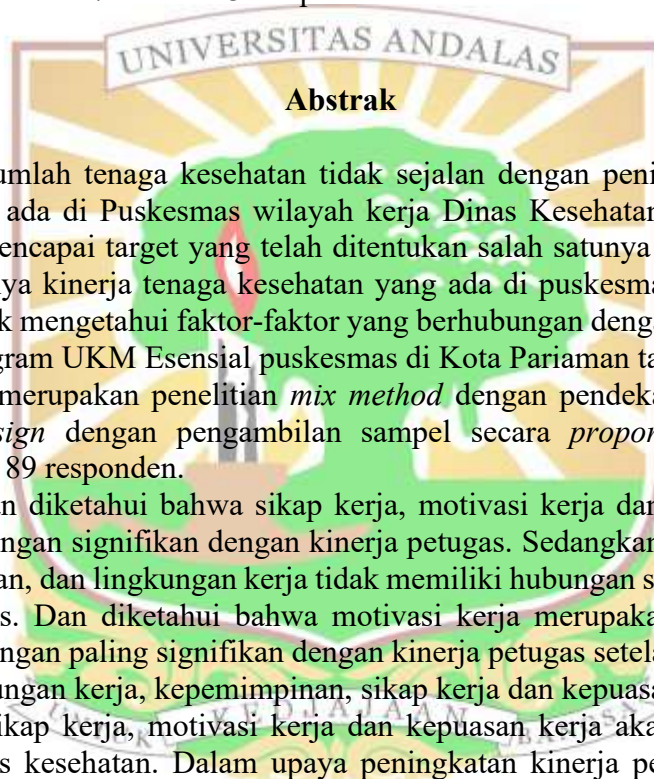
PROGRAM STUDI MAGISTER KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS ANDALAS

Tesis, Februari 2024

Rezi Fatrima Surya

**Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Program Upaya Kesehatan Masyarakat Esensial Puskesmas di Kota Pariaman Tahun 2023**

xv + 122 halaman + 27 tabel + 13 lampiran



Peningkatan jumlah tenaga kesehatan tidak sejalan dengan peningkatan capaian program yang ada di Puskesmas wilayah kerja Dinas Kesehatan Kota Pariaman yang belum mencapai target yang telah ditentukan salah satunya disebabkan oleh masih rendahnya kinerja tenaga kesehatan yang ada di puskesmas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan program UKM Esensial puskesmas di Kota Pariaman tahun 2023

Penelitian ini merupakan penelitian *mix method* dengan pendekatan *explanatory sequential design* dengan pengambilan sampel secara *proporsionate random sampling* pada 89 responden.

Hasil penelitian diketahui bahwa sikap kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja memiliki hubungan signifikan dengan kinerja petugas. Sedangkan kepemimpinan, desain pekerjaan, dan lingkungan kerja tidak memiliki hubungan signifikan dengan kinerja petugas. Dan diketahui bahwa motivasi kerja merupakan variabel yang memiliki hubungan paling signifikan dengan kinerja petugas setelah dikontrol oleh variabel lingkungan kerja, kepemimpinan, sikap kerja dan kepuasan kerja.

Peningkatan sikap kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja petugas kesehatan. Dalam upaya peningkatan kinerja petugas kesehatan pihak terkait seperti puskesmas dan dinas kesehatan perlu memperhatikan pemberian beban kerja yang sesuai, pemberian imbalan atau balas jasa serta apresiasi kepada tenaga kesehatan serta pemberian kesempatan kepada petugas untuk mendapatkan jenjang jabatan yang lebih tinggi

**Kata Kunci:** Kinerja, Petugas Kesehatan, UKM Esensial, Motivasi

**Daftar Pustaka:** 106 (2005-2023).

## ***ABSTRACT***

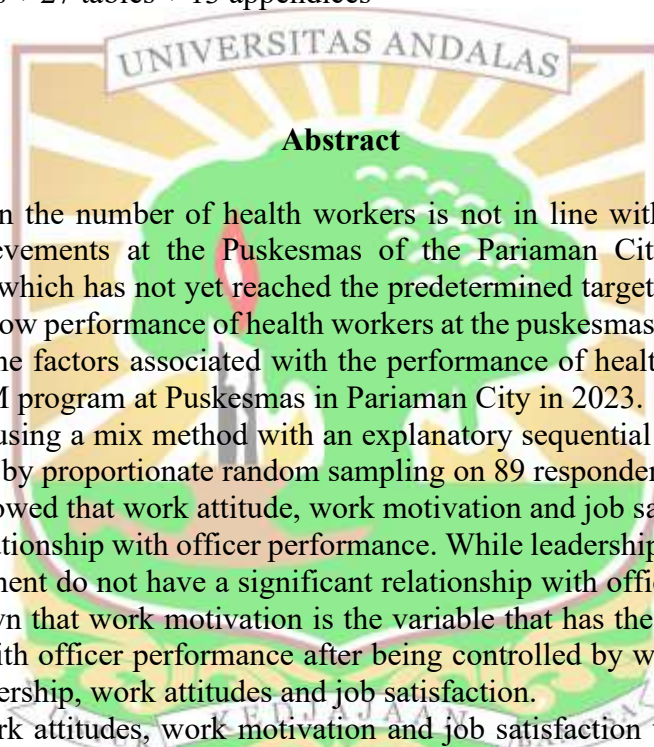
MASTER OF PUBLIC HEALTH PROGRAM  
FACULTY OF MEDICINE, ANDALAS UNIVERSITY

Thesis, Februari 2023

Rezi Fatrima Surya

**Factors Associated with the Performance of Health Workers in the Community Health Center Essential Community Health Effort Program in Pariaman City in 2023**

xv + 122 pages + 27 tables + 13 appendices



The increase in the number of health workers is not in line with the increase in program achievements at the Puskesmas of the Pariaman City Health Office working area, which has not yet reached the predetermined target, one of which is caused by the low performance of health workers at the puskesmas. This study aims to determine the factors associated with the performance of health workers in the Essential UKM program at Puskesmas in Pariaman City in 2023.

This research using a mix method with an explanatory sequential design approach with sampling by proportionate random sampling on 89 respondents.

The results showed that work attitude, work motivation and job satisfaction have a significant relationship with officer performance. While leadership, job design, and work environment do not have a significant relationship with officer performance. And it is known that work motivation is the variable that has the most significant relationship with officer performance after being controlled by work environment variables, leadership, work attitudes and job satisfaction.

Improving work attitudes, work motivation and job satisfaction will improve the performance of health workers. In an effort to improve the performance of health workers, related parties such as health centers and health offices need to pay attention to providing appropriate workloads, providing rewards or rewards and appreciation to health workers and providing opportunities for officers to get a higher position level.

**Keywords:** Performance, Health Worker, UKM Essential, Motivation

**Bibliography:** 106 (2005-2023).