

BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang mengacu pada tujuan penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tenaga kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman rata-rata berumur 36 tahun. Sedangkan untuk lama kerja, rata-rata responden sudah bekerja selama lebih dari 10 tahun dengan sebagian besar responden merupakan perempuan, dengan status pernikahan sebagian besar responden yaitu menikah. Untuk pendidikan terakhir yang ditempuh oleh responden paling banyak adalah pendidikan Strata 1 (S-1).
2. Sebagian besar tenaga kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman memiliki kinerja yang kurang baik, sikap negatif terhadap pekerjaannya, motivasi kerja yang rendah, kepemimpinan di tempat kerja responden juga dianggap kurang baik, desain pekerjaan mereka adalah kurang baik, lingkungan kerja yang kurang baik dan tidak puas terhadap pekerjaannya.
3. Adanya peningkatan sikap kerja petugas kesehatan akan meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.
4. Adanya peningkatan motivasi kerja petugas kesehatan akan meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.

5. Adanya peningkatan kepemimpinan di tempat kerja tidak meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.
6. Adanya peningkatan desain pekerjaan petugas kesehatan tidak meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.
7. Adanya peningkatan lingkungan kerja petugas kesehatan tidak meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.
8. Adanya peningkatan kepuasan kerja petugas kesehatan akan meningkatkan kinerja petugas kesehatan program UKM esensial puskesmas di Kota Pariaman.
9. Motivasi kerja merupakan faktor yang memiliki hubungan paling signifikan dengan kinerja petugas kesehatan program upaya kesehatan masyarakat puskesmas di Kota Pariaman Tahun 2023 setelah dikontrol oleh lingkungan kerja, kepemimpinan, sikap kerja dan kepuasan kerja.

7.2 Saran

1. Dalam upaya peningkatan sikap kerja petugas kesehatan puskesmas di Kota Pariaman diharapkan dapat melaksanakan analisis beban kerja sehingga didapatkan informasi yang tepat terkait beban kerja dan diharapkan dapat memberikan tanggung jawab dengan beban kerja yang sesuai sehingga tenaga kesehatan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan maksimal.

2. Dalam upaya peningkatan motivasi kerja petugas kesehatan puskesmas di Kota Pariaman dapat menyediakan dan melengkapi sarana dan prasarana yang memadai yang sehingga petugas kesehatan bisa mendapatkan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dan akan berdampak terhadap peningkatan kinerja petugas kesehatan
3. Dalam upaya peningkatan kepuasan kerja puskesmas di Kota Pariaman diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada setiap petugas kesehatan yang sudah memenuhi kualifikasi tertentu untuk dapat menduduki jabatan atau posisi yang lebih tinggi atau promosi jabatan.
4. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan analisis kualitatif pada setiap variabel yang memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja petugas kesehatan (sikap kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja) agar dapat diperoleh informasi mendalam terkait peningkatan kinerja petugas program UKM esensial di Kota Pariaman.

