



**DEPARTEMEN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**PENGARUH IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI**

(Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)

Oleh:

Meri Yulia Sari

1910532040

Dosen Pembimbing:

Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak, CA

***Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi***

PADANG

2023

PENGARUH IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI

(Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)

Skripsi Meri Yulia Sari

Pembimbing Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak, CA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh implementasi anggaran berbasis kinerja terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang dan sejauh mana anggaran berbasis kinerja telah diimplementasikan pada SKPD Kota Padang. Teori yang digunakan adalah teori stewardship. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang. Sampel yang digunakan sebanyak 145 yang diambil dari 29 SKPD. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survei melalui kuesioner, yang mana dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada pegawai yang bekerja di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan, Anggaran Berbasis Kinerja diterima dan diimplementasikan dengan tingkat penerimaan yang tinggi. Serta implementasi anggaran berbasis kinerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai SKPD Kota Padang. Penemuan ini didukung oleh fakta bahwa pegawai memiliki pengetahuan yang memadai tentang cara mengukur, melaporkan, dan mengelola kinerja berdasarkan indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Hasil temuan dan analisis yang telah disajikan mengindikasikan adanya dampak positif dari penerapan anggaran berbasis kinerja terhadap kinerja pegawai SKPD Kota Padang, sesuai dengan kerangka teori Stewardship.

Kata Kunci: Anggaran Berbasis Kinerja, Kinerja Pegawai, Satuan Kerja Perangkat Daerah

PENGARUH IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI

(Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)

Skripsi Meri Yulia Sari

Pembimbing Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak, CA

ABSTRACT

This study aims to examine and prove the effect of implementing performance-based budgeting (PBB) on employee performance in Local Government Work Units (SKPD) in Padang City and to determine the extent to which PBB has been implemented in SKPD Padang City. The theory used in this study is stewardship theory. The population of this study is employees of SKPD Padang City. The sample used was 145 respondents from 29 SKPDs. Data collection was conducted using a survey method through questionnaires, which were distributed directly to employees working in SKPD Padang City. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression. The results of the study show that overall, PBB is accepted and implemented with a high level of acceptance. In addition, the implementation of PBB has a positive and significant effect on the performance of SKPD Padang City employees. This finding is supported by the fact that employees have sufficient knowledge on how to measure, report, and manage performance based on the performance indicators that have been set. The findings and analysis presented indicate that there is a positive impact of implementing PBB on the performance of SKPD Padang City employees, in accordance with the Stewardship theoretical framework.

Keywords: *Performance-Based Budgeting, Employee Performance, Local Government Work Units*

UNTUK

KEDJAJAAN

BANGSA