

**PENGARUH COOPETITION DAN KNOWLEDGE
MANAGEMENT TERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN
TRUST SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT SEMEN PADANG**

TESIS



Diajukan Oleh:

RIZKI MATONDANG

2120522052

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

**2023PENGARUH COOPETITION DAN KNOWLEDGE
MANAGEMENTTERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN
TRUST SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT SEMEN PADANG**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
ManajemenPadaProgramStudiMagisterManajemenFakultasEkonomiUniver
sitasAndalas**



DiajukanOleh:

RIZKI MATONDANG

2120522052

Pembimbing I

Dr. Rahmi Fahmy SE, MBA

Pembimbing II

Dr. Hafiz Rahman, SE, MSBS

PROGRAMSTUDIMAGISTERMANAJEMEN

FAKULTASEKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITASANDALAS

PADANG

2023

**PENGARUH COOPETITION DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN TRUST SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PT SEMEN PADANG**

**Rizki Matondang
Dr. Rahmi Fahmi & Dr. Hafiz Rahman**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh *Coopetition* Dan *Knowledge Management* Terhadap *Innovative Work Behavior* Dengan *Trust* Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Semen Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Semen Padang yang pernah mengikuti kompetisi inovasi sebanyak 93 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modeling*), dengan jenis *Structure Equation Modeling* (SEM) yang digunakannya itu *Smart PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *coopetition* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* padakaryawan PT Semen Padang. *Coopetition* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *trust* padakaryawan PT Semen Padang. *Knowledge management* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* padakaryawan PT Semen Padang. *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *trust* padakaryawan PT Semen Padang. *Trust* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* padakaryawan PT Semen Padang. *Coopetition* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* yang dimediasi oleh *trust* padakaryawan PT Semen Padang. *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* yang dimediasi oleh *trust* padakaryawan PT Semen Padang. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka implikasi dalam penelitian ini adalah sebagai masukan bagi strategi yang dapat dilakukan PT Semen Padang, untuk peningkatan kolaborasi dan kompetisi yang seimbang sehingga perusahaan dapat mengoptimalkan hasil dengan menciptakan lingkungan di mana karyawan dapat berkolaborasi untuk menghasilkan inovasi, sambil tetap mempertahankan elemen persaingan yang sehat, yang berdampak terhadap peningkatan kolaborasi dapat meningkatkan ide dan solusi inovatif sambil mempertahankan tingkat persaingan yang memacu produktivitas dan kinerja, selain itu memahami dan mengelola hubungan antara *coopetition* dan *innovative work behavior*, perusahaan dapat mencapai keseimbangan yang optimal antar kerjasamaan persaingan, yang padagilirannya dapat meningkatkan kemampuan inovatif dan kinerja keseluruhan.

Kata Kunci: *Coopetition, Innovative Work Behavior, Knowledge Management Trust*

**THE INFLUENCE OF COOPETITION AND KNOWLEDGE
MANAGEMENT ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR WITH TRUST AS
A MEDIATION VARIABLE AT PT SEMEN PADANG**

**RizkiMatondang
Dr. RahmiFahmi& Dr. Hafiz Rahman**

ABSTRACT

Study this aim for analyzeinfluence Coopetition and Knowledge Management To Innovative Work Behavior With Trust As Variable Mediation on PT Semen Padang. Sample in study This is former employee of PT Semen Padang follow competition innovation as many as 93 respondents. Research data processing done with use SEM (Structural Equation Modeling) method , with type of Structure Equation Modeling (SEM) used namely Smart PLS. Results study show that coopetitionno influential positive and significant to innovative work behavior on employees of PT Semen Padang. CoopetitionNo influential positive and significant to trust in employees of PT Semen Padang. Knowledge management is not influential positive and significant to innovative work behavior on employees of PT Semen Padang. Knowledge management influential positive and significant to trust in employees of PT Semen Padang. Trust matters positive and significant to innovative work behavior on employees of PT Semen Padang. Coopetitionno influential positive and significant to mediated innovative work behavior by trust in employees of PT Semen Padang. Knowledge management has an influence positive and significant to mediated innovative work behavior by trust in employees of PT Semen Padang. Based on results research that has been done so implications in study This is as input for possible strategy carried out by PT Semen Padang, for enhancement collaboration and balanced competition so that company can optimizing results with create environment where employee can collaborate for produce innovation , while still maintain element healthy competition , which has an impact to enhancement collaboration can improve ideas and solution innovative while maintain level spurring competition productivity and performance , aside that understand and manage connection between coopetition and innovative work behavior , company can reach optimal balance between cooperation and competition , which is on turn can increase ability innovative and performance whole.

Kata Kunci: Coopetition, Innovative Work Behavior, Knowledge Management Trust