

**PENGARUH *SUPPORTIVE LEADERSHIP*, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO
ADMINISTRASI PIMPINAN SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
MARET 2024**

Pengaruh *Supportive Leadership*, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Administrasi Pimpinan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat

Skripsi Oleh: Zul Fadhli
Pembimbing: Dr. Laura Syahrul, SE., MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *supportive leadership*, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada biro Administrasi Pimpinan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *total sampling*. Data pada penelitian ini dikumpulkan dengan cara menyebar kuesioner kepada 72 pegawai Biro Administrasi Pimpinan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan software *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel *supportive leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Biro ADPIM. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro ADPIM. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro ADPIM.

Kata kunci: ***Supportive Leadership*, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**