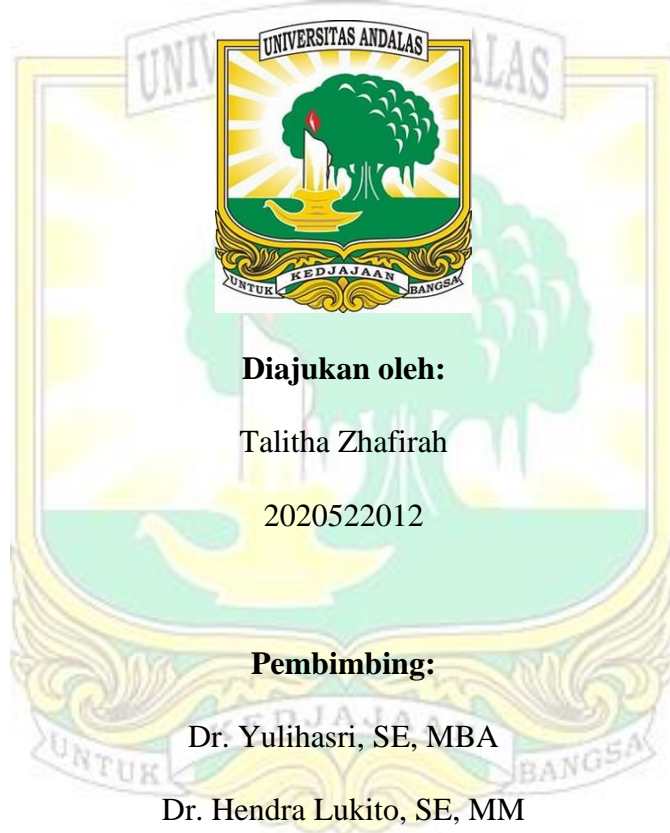


**PENGARUH *REWARD* TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA PT. DIPO STAR FINANCE PADANG**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen
pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan oleh:

Talitha Zhafirah

2020522012

Pembimbing:

Dr. Yuliasri, SE, MBA

Dr. Hendra Lukito, SE, MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

**PENGARUH *REWARD* TERHADAP DISIPLIN KERJA DIMEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA PT. DIPO STAR FINANCE PADANG**

Tesis oleh Talitha Zhafirah

Pembimbing: Dr. Yuliharsi, SE, MBA dan Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *reward* terhadap disiplin kerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan PT. Dipo Star Finance Padang. Pendekatan kuantitatif dengan teknik pengujian hipotesis digunakan dalam penelitian ini. Terdapat 92 sampel dengan teknik sampel jenuh yaitu seluruh karyawan PT. Dipo Star Finance Padang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner secara *online* dan diolah menggunakan software SmartPLS 4.0. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan disiplin kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara *reward* dengan disiplin kerja secara parsial. Implikasi penelitian menekankan pada pentingnya memberikan kenyamanan kepada karyawan saat bekerja selain memberikan apresiasi berupa *reward* bagi karyawan dengan kinerja bagus sehingga karyawan dapat patuh pada aturan di perusahaan kedepannya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, *Reward*.

