

**PENGARUH *ENVIRONMENTAL, SOCIAL* DAN *GOVERNANCE* (ESG)
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN *BOARD GENDER
DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(ANALISIS PADA NEGARA INDONESIA DAN JERMAN)**

TESIS



Oleh:

SITI NAZIYATUL ULFA

2120532006

Dosen Pembimbing:

Dr. Annisa Rahman, S.E., M.Si., Ak., CA

**PROGRAM STUDI MAGISTER DAN DOKTOR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

2024

ABSTRAK

PENGARUH *ENVIRONMENTAL, SOCIAL* DAN *GOVERNANCE* (ESG) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN *BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Analisis Pada Negara Indonesia dan Jerman Tahun 2018-2022)

Oleh: **Siti Naziyatul Ulfa (2120532006)**

Magister Akuntansi, Universitas Andalas

Dosen Pembimbing: **Dr. Annisaa Rahman, S.E., M.Si., Ak., CA**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *Environmental, Social, dan Governance* (ESG) terhadap kinerja perusahaan dan memberikan bukti empiris mengenai peran *board gender diversity* pada pengaruh ESG terhadap kinerja perusahaan pada negara Indonesia dan Jerman. Penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel dengan alat bantu software STATA 17. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan *Frankfurt Stock Exchange* Jerman periode 2018-2022. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dan memperoleh sampel 42 perusahaan Indonesia serta 100 perusahaan Jerman periode 2018-2022 dari Thomsonreuters. Selain itu, uji asumsi klasik digunakan sebagai syarat yang harus dipenuhi dalam melakukan uji regresi.

Hasil penelitian ini menemukan ESG memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan di Indonesia. Pengaruh positif ini didorong dengan kinerja tata kelola (*Governance*) yang memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan di Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan ESG yang tinggi di negara Jerman tidak dapat mempengaruhi kinerja perusahaan di negara tersebut, walaupun negara Jerman merupakan negara maju. Kemudian, penelitian ini menemukan peran moderasi *board gender diversity* pada hubungan ESG dan pilar ESG terhadap kinerja perusahaan. Kemudian, pada panel Jerman *board gender diversity* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini dapat memperkaya literatur tentang pengaruh *board gender diversity* terhadap kinerja perusahaan, terutama pada literatur tentang efek moderasi *board gender diversity* pada pengaruh ESG terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Kinerja Perusahaan, ESG (*Environmental, Social, Governance*), *Board Gender Diversity*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) ON FIRM PERFORMANCE WITH BOARD GENDER DIVERSITY AS A MODERATING VARIABLE

(Analysis of Indonesia and Germany in 2018-2022)

By: Siti Naziyatul Ulfa (2120532006)

Magister of Accounting, Andalas University

Thesis Advisor: **Dr. Annisa Rahman, S.E., M.Si., Ak., CA**

This study aims to provide empirical evidence regarding the influence of Environmental, Social, and Governance (ESG) on firm performance and provide empirical evidence regarding the role of board gender diversity on the influence of ESG on company performance in Indonesia and Germany. This study uses panel data regression analysis with STATA 17 software tools. The population in this study are all companies listed on the Indonesia Stock Exchange and the German Frankfurt Stock Exchange for the period 2018-2022. The sampling technique in this study was purposive sampling and obtained a sample of 42 Indonesian companies and 100 German companies for the 2018-2022 period from Thomsonreuters. In addition, the classical assumption test is used as a requirement that must be met in conducting regression tests.

The results of this study found that ESG has a positive influence on company performance in Indonesia. This positive influence is driven by governance performance which has a positive influence on company performance in Indonesia. The results of this study indicate that high ESG in Germany cannot affect company performance in the country, even though Germany is a developed country. Then, this study found the moderating role of board gender diversity on the relationship of ESG and ESG pillars to firm performance. Then, in the German panel, board gender diversity has a positive influence on firm performance. The results of this study can enrich the literature on the effect of board gender diversity on firm performance, especially on the literature on the moderating effect of board gender diversity on the effect of ESG on firm performance.

Keywords: Firm Performance, Environmental, Social, Governance (ESG), Board Gender Diversity