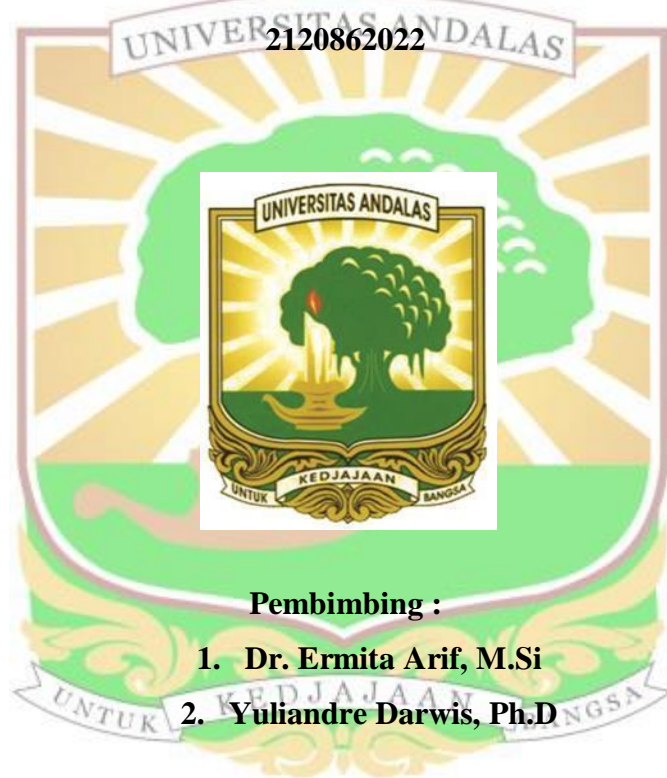


**HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI SUMATERA BARAT**

TESIS

AULIA RAHMAN

2120862022



Pembimbing :

- 1. Dr. Ermita Arif, M.Si**
- 2. Yuliandre Darwis, Ph.D**

**PROGRAM MAGISTER ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

2024

ABSTRAK

Nama : Aulia Rahman

No. BP : 2120862022

Judul : Hubungan Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat

Komunikasi yang baik dalam organisasi akan menciptakan suasana kerja yang harmonis dan menciptakan semangat kerja yang mendorong peningkatan kinerja anggota organisasi. Di sisi lain, faktor kepemimpinan dapat mempengaruhi dan menggerakkan individu-individu dalam organisasi untuk mencapai kinerja secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan iklim komunikasi organisasi, gaya kepemimpinan, dan kinerja pegawai serta untuk mengetahui hubungan antara iklim komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan tersebut terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 58 responden yakni Pegawai Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat dengan metode *Stratified Random Sampling*. Pengolahan data hasil penelitian dilakukan dengan bantuan program SPSS, dengan analisis data menggunakan analisis korelasi R dan korelasi ganda. Berdasarkan uji deskripsi data pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat dapat diketahui penerapan Iklim Komunikasi berada pada angka 89%, Gaya Kepemimpinan berada pada angka 75,4%, sedangkan Kinerja Pegawai berada pada angka 85,3%. Sedangkan hasil uji analisis korelasi R Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai didapatkan nilai koefisien korelasi $R_{hitung} \geq R_{tabel}$ yakni $0,399 \geq 0,218$ dan nilai signifikan sebesar $0,002 < 0,05$ yang berarti terdapat hubungan yang rendah dari Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Nilai analisis korelasi R Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai didapatkan nilai koefisien $R_{hitung} \geq R_{tabel}$ yakni $0,471 \geq 0,218$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat hubungan yang sedang dari Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil uji analisis korelasi ganda memiliki korelasi hubungan yang sedang sebesar 0,563 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Iklim Komunikasi Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat.

Kata kunci: Iklim Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai