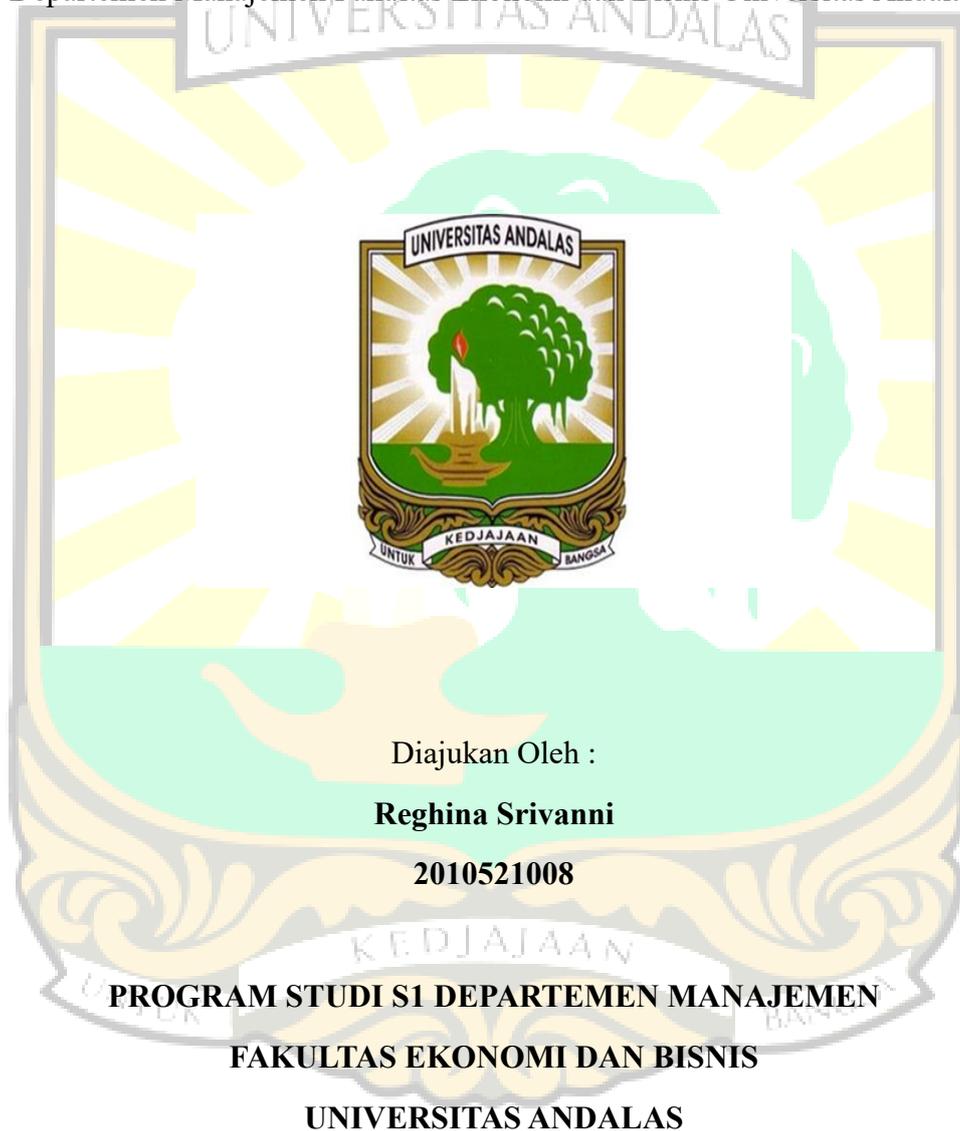


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT  
KERJA TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN YANG  
MELAYANI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Pada Perumda Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh)

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program S1  
Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Reghina Srivanni**

**2010521008**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2024**

# **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Spiritualitas Ditempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kepemimpinan Yang Melayani Sebagai Variabel Moderasi**

*Skripsi oleh Reghina Srivanni*

*Pembimbing : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan spiritualitas ditempat kerja terhadap keterikatan karyawan dengan kepemimpinan yang melayani sebagai moderasi pada studi Perumda Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh. Penelitian ini menggunakan metode *Probability sampling* yaitu *Proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 72 pegawai. Pengolahan data penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak *SmartPLS 4.0*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, spiritualitas ditempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, kepemimpinan yang melayani berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keterikatan karyawan, kepemimpinan yang melayani berpengaruh positif dan signifikan dalam memoderasi hubungan antara lingkungan kerja dan keterikatan karyawan, kepemimpinan yang melayani berpengaruh negatif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara Spiritualitas di tempat kerja dan keterikatan karyawan

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Spiritualitas Ditempat Kerja, Kepemimpinan Yang Melayani, Keterikatan Karyawan**

