

REFERENSI

- ACFE Indonesia. (2020). Survei Kecurangan Indonesia 2019. *Indonesia Chapter #111*, 53(9), 1–76. <https://acfe-indonesia.or.id/survei-kecurangan-indonesia/>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes.*, 50, 179–211.
- Annisa, & Dolla, S. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan Dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3642–3655. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i4.310>
- Arwata, G. A. B., Rustiarni, N. W., Dewi. N. P. S., (2021). Faktor yang Berpengaruh Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan *Whistleblowing* pada BCA KCP Ubud. *JUARA*, 11(1), 104-121. doi:<https://doi.org/10.36733/juara.v11i1.2827>
- Asiah, N., & Rini, D. S. (2017). Pengaruh Bystander Effect Dan *Whistleblowing* Terhadap Terjadinya Kecurangan Laporan Keuangan. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(1). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i1.14336>
- Association of Certified Kecurangan Examiners. (2022). *Occupational Kecurangan 2022* :
- Baptista, S. R., Banda, F. L., & Londa, Y. (2021). Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap *Whistleblowing* Intention: Locus of Control sebagai Variabel Moderating (Studi Persepsi Mahasiswa Akuntansi Universitas Flores). *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(2), 1–12.
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *The Academy of Management Review*, 11(4), 710. <https://doi.org/10.2307/258391>
- Christyawan, A. F., & Hapsari, A. N. S. (2021). *Whistleblowing* dan alasan mahasiswa melakukannya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(1).
- Culiberg, Barbara & Katarina Katja Mihelic. (2016). The Evolution of Whistleblowing Studies: A Critical Review and Research Agenda. Springer Science+Business Media
- Dungan, J., Waytz, A., & Young, L. (2015). The psychology of *whistleblowing*. *Current Opinion in Psychology*, 6, 129–133. <https://doi.org/10.1016/j.copsyc.2015.07.005>

- Fajar Satrya, I., Helmy, H., & Taqwa, S. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat *Whistleblowing* Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1863–1880. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.181>
- Fathiyah, F., Mufidah, M., & Masnun, M. (2019). *Whistleblowing* dan Niat Melaksanakannya Mahasiswa. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.75>
- Hadinata, S., & Mustika Azzahrah. (2021). Peran Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat *Whistleblowing*: Sebuah Studi Eksperimen. *Akurasi: Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 11–30. <https://doi.org/10.29303/akurasi.v4i1.56>
- Harahap, H. F., Misra, F., & Firdaus, F. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 130. <https://doi.org/10.23887/jia.v5i1.24289>
- Hussain, I., Shu, R., Tangirala, S., & Ekkirala, S. (2019). The Voice Bystander Effect: How Information Redundancy Inhibits Employee Voice Journal: Academy of Management Journal The Voice Bystander Effect: How Information Redundancy Inhibits Employee Voice THE VOICE BYSTANDER EFFECT: HOW INFORMATION REDUNDANCY INH. *Academy of Management Journal*, 62(3), 828–849.
- I Putu Ade Andre Payadnya, S.Pd., M. P., & I Gusti Agung Ngurah Trisna Jayantika, S.Pd., M. P. (2018). *PANDUAN PENELITIAN EKSPERIMN BESERTA ANALISIS STATISTIK DENGAN SPSS*.
- Keil, M., Tiwana, A., Sainsbury, R., & Sneha, S. (2010). Toward a Theory of *Whistleblowing* Intentions: A Benefit-to-Cost Differential Perspective. *Decision Sciences*, 41(4), 787–812. <https://doi.org/10.1111/j.1540-5915.2010.00288.x>
- Kusumaningsih, A. (2021). Factors Affecting *Whistleblowing* Intention : A Study of Accounting Undergraduate Students. *AKRUAL*, 13(1), 109–118. <https://doi.org/10.26740/jaj.v13n1.p>

- Maharani, & Mahmudah, H. (2021). Pengaruh Bystander Effect, *Whistleblowing*, Dan Perilaku Etis Terhadap Financial Statement Kecurangan. *Paradigma*, 18(2), 24–31. <https://doi.org/10.33558/paradigma.v18i2.2926>
- Mande, H. (2020). *Whistleblowing Dalam Bingkai Prososial (Eksperimen Kuasi)*. Universitas Hasanuddin.
- Masdiantini, P. R., Devi, S., Purnamawati, I. G. A., & Dewi, P. E. D. M. (2021). Detection of Financial Statement Kecurangan: In Review of Bystander Effect, *Whistleblowing* and Locus of Control. *Proceedings of the 6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)*, 197(Teams), 495–500. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.070>
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mesmer-Magnus, J. R. and C. Viswesvaran: 2005, ‘Whistleblowing in Organizations: An Examination of Correlates of Whistleblowing Intentions, Actions, and Retaliation’, *Journal of Business Ethics* 62, 277–297. <https://doi.org/10.1007/s10551-005-0849-1>
- Nahartyo, E. (2013). *Desain Dan Implementasi Riset Eksperimen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Nayir, D. Z., & Herzig, C. (2012). Value Orientations as Determinants of Preference for External and Anonymous *Whistleblowing*. *Journal of Business Ethics*, 107(2), 197–213. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-1033-4>
- Nurhalizah, K. H., & Saud, I. M. (2021). *Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran , Reporting Channel , dan Retaliasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing*. 5(2), 164–184.
- Park, H., & Blenkinsopp, J. (2009). *Whistleblowing as Planned Behavior – A Survey of South Korean Police Officers*. 545–556. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>
- Prasetyo, M. F., Purnamasari, P., & Maemunah, M. (2017). Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran, Faktor Demografi dan Faktor Organisasional

- terhadap Intensi *Whistleblowing* (Survei pada Karyawan Otoritas Jasa Keuangan Regional 2 Jawa Barat). *Prosiding Akuntansi*. 18(2), 124–132.
- Putri, L. A., Saud, I. M., Anisa, L., Akuntansi, P., Bisnis, E., & Yogyakarta, U. M. (2019). PENGARUH KESERIOUSAN PELANGGARAN , PERSONAL COST , DAN FINANCIAL INCENTIVES TERHADAP NIAT MELAKUKAN TINDAKAN *WHISTLEBLOWING*. *Prosiding UMY*, 1(2), 522–533.
- Rahmawati, N. K. D., & Triningtyas, D. A. (2019). Perilaku prososial ditinjau dari presentasi diri dan bystander effect. *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan dan Konseling*, 3(1), 119-123.
- Rizkyta, A. F., & Widajantie, T. D. (2022). PENGARUH ETIKA, KOMITMEN PROFEIONAL, SOSIALISASI ANTISIPATIF DAN LOCUS OF CONTROL MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING* Annisa. *JIMAT : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 13(2), 637–646.
- Saputra, B., & Dwita, S. (2018). Pengaruh Retaliation dan Gender Terhadap Niat Melakukan Whistle Blowing. *Wahana Riset Akuntansi*, 6(2), 1233. <https://doi.org/10.24036/wra.v6i2.102509>
- Seltman, H. J. (2018). Experimental Design and Analysis. In *camegie mellon university*. <https://doi.org/10.1201/b18362-13>
- Sugiyanto. (2009). MANIPULASI: KARAKTERISTIK EKSPERIMEN. *Buletin Psikologi*, (17)2, 98-108. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11486>
- Trevino, L. K., & Victor, B. (1992). Peer Reporting of Unethical Behavior: A Social Context Perspective. *Academy of Management Journal*, 35(1), 38–64. <https://doi.org/10.5465/256472>
- Wahyu, S., & Mahmudah, H. (2018). Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dan Ethical Climate Principle Terhadap Niat *Whistleblowing*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 165–176. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i2.1161>
- Wakhidah, A. K., & Mutmainah, K. (2021). Bystander Effect, *Whistleblowing* System, Internal Locus of Control Dan Kompetensi Aparatur Dalam

- Pencegahan Kecurangan Dana Desa. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 29–39. <https://doi.org/10.32500/jebe.v3i1.1993>
- Rusmita, N. W., (2022). Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional dan Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada BPK RI Perwakilan Provinsi Bali). *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 3(4), 93–108. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i4.2721>
- Wiradharma, G., & Septiyadi, R. (2017). Bystander Effect: Ketidakpedulian Orang Urban. *Seminar Nasional Budaya Urban Kajian Budaya Urban Di Indonesia Dalam Perspektif Ilmu Sosial Dan Humaniora: Tantangan Dan Perubahan*, 98–108.
- Yahya, N., & Damayanti, F. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Whistleblowing Intention dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, 14(1), 43–60. <https://doi.org/10.15408/akt.v14i1.20803>
- Zaedy, S. A. A., Setiawan, A., & Iriansyah, T. (2021). Persepsi Citra Visual dan Pengaruh Bystander Effect terhadap Kehidupan Sosial di Masyarakat. *Visual Heritage: Jurnal Kreasi Seni dan Budaya*, 4(1), 33-42. <https://doi.org/10.30998/vh.v4i1.1126>

