

DAFTAR PUSTAKA

- Adikya, F. P. (2022). *Efektifitas Analisis Jabatan Dalam inas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Morowali. 1*, 1–14.
- Akkermans, J., Rodrigues, R., Mol, S. T., & Seibert, S. E. (2021). *The role of career shocks in contemporary career development : key challenges and ways forward. 26*(4), 453–466. <https://doi.org/10.1108/CDI-07-2021-0172>
- Badan Kepegawaian Negara. (2020). Buku Statistik Pegawai Negeri Sipil Desember 2020 - Statistik Pegawai Negeri Sipil Keadaan : Desember 2020. *Badan Kepegawaian Negara*, 1–69. <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2021/03/STATISTIK-PNS-Desember-2020.pdf>
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Badan Kepegawaian Negara 2022. 1*, 1–14.
- badan kepegawaian negara 2021*. (n.d.). <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Bramantyo, A., & Mardjoeki. (2020). *Urgensi Penyederhanaan Birokrasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*.
- Dr. J.r. Raco, m.e., m. S. (2018). Metode penelltnan kualltatl jenis, karakteristik, dan keunggulannya. *Pt grasindo*. <https://osf.io/mfzuj/>
- Dr. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M. S. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (M. S. Dr. Patta Rapanna, SE. (Ed.); 2021st ed.). CV, syakir Media Press.
- Dwi, N. D. (2022). *Efektivitas Penyetaraan Jabatan Pengawasan di Badan Kepegawaian dan Penngembangan Sumber Daya Manusia Kota Bengkulu. 1*, 1–14.
- Fitrianingrum, L., Lusyana, D., & Lellyana, D. (2020). Pengembangan Karier Jabatan Fungsional Dari Hasil Penyetaraan Jabatan Administrasi: Analisis Implementasi dan Tantangan. *Civil Service, 14*(1), 43–54.
- Kasmir, M. I. H. (2022). *Pengaruh beban kerja, pengembangan karier, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekolah tinggi sandi negara. 1*.
- lane S Rumokoy Kevin F.S, Chistoffel Kojo, F. (2016). *Pengaruh KOMPENSASI, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK WOTel Sulut. 4*(4), 1088–1097.
- Marie, S., & Groenendaal, E. Van Den. (2021). *Motivational profiles and proactive career behaviors among the solo. 26*(2), 309–330. <https://doi.org/10.1108/CDI-06-2020-0149>

- Menpan RB. (2023). Permen PANRB Nomor 1 Tahun 2023. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesianomor1Tahun2023*.
- Muh. Ikram pratama. (2022). Efektivitas penyetaraan jabatan administrator pada bagian organisasi dan tata laksana sekretariat daerah kabupaten majene. *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 6(August), 128.
- Paixão, R. B., & Souza, M. A. De. (2018). *Impact of programs on competency , career , and income on management graduates*. 53(3), 441–458. <https://doi.org/10.1108/RAUSP-04-2018-004>
- Peeters, E. R. (2022). *Dust yourself off and try again : the positive process of career changes or shocks and career resilience*. 27(3), 372–390. <https://doi.org/10.1108/CDI-06-2021-0143>
- Priyono, & Marnis. (2018). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja. In *Biotechnologia Aplicada* (Vol. 23, Issue 1).
- Rakhmawanto, A. (2021). Analisis Dampak Perampangan Birokrasi Terhadap Penyetaraan Jabatan Administrator Dan Pengawas. *Civil Service*, 15,. No.2, 11–24.
- Rianto, D., & Ocktaliani, C. (n.d.). “ *pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt xyz* ” abstrak yang sesuai dengan kondisi dilapangan . Berdasarkan uraian tersebut , maka peneliti tertarik. 4(2), 113–129.
- Saifuddin, & Nelliraharti. (2022). Implementasi Kebijakan Penyetaraan Jabatan Administrator dan Pengawas ke Jabatan Fungsional (Studi Kasus di UIN Ar Raniry Banda Aceh). *Journal of Education Science (JES)*, 8(2), 280–287.
- Sihotang, E. F., & Jazuli, H. E. R. (2023). *Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional ASN Di Dinas ESDM Provinsi Banten Sebagai Peningkatan Mutu Profesionalisme Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Permenpan-RB Nomor 17 Tahun 2021 Tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Ja*. 1(1).
- So, C., & Tabor-b, J. (2023). *Motives and strategies of women pursuing careers in IT and HR managerial positions*. 31(2), 241–257. <https://doi.org/10.1108/CEMJ-12-2021-0158>
- Thaller, J., & Feldbauer-durstm, B. (2023). *Career development in management accounting : empirical evidence*. <https://doi.org/10.1108/JAAR-03-2022-0062>
- Tuasamu, H., Hadady, H., & Fahri, J. (2023). Intervensi Penyetaraan Jabatan:

Analisis Efektivitas Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Jabatan Fungsional Pada Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 22(2), 70–76. <https://doi.org/10.53640/jemi.v22i2.1131>

Veloso, E., Cunha, R., Morumbi, U. A., Paulo, S., Paulo, D. S., Paulo, S., Trevisan, L., Paulo, U. D. S., & Paulo, S. (2020). *Technological innovations in the work environment and the career of the millennium generation*. 17(4), 379–394. <https://doi.org/10.1108/INMR-05-2019-0070>

Xie, L., & Luo, Z. (2023). *Critical factors of construction workers ' career promotion : evidence from Guangzhou city*. 30(6), 2334–2359. <https://doi.org/10.1108/ECAM-08-2021-0691>

Zuhri, M., Fahmy, R., & Lukito, H. (2023). *Performance Evaluation : An Intervening Model Of Job Satisfaction , transformational leadership and career development*. 6(2), 366–376.

Uma Sekaran, dan Roger Bougie, 2017. *Research Method for Business*. Chichester, West Sussex, United Kingdom

Braun, V. & Clarke, V. (2006). *Using thematic analysis in psychology*. *Qualitative Research in Psychology*, 3, 77-101.

