

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR ASN YANG TERDAMPAK PERAMPINGAN
BIROKRASI TERHADAP KEBIJAKAN PENYETARAAN JABATAN STUKTURAL
DIPEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT**



NIM : 2020522076

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR ASN YANG TERDAMPAK PERAMPINGAN
BIROKRASI TERHADAP KEBIJAKAN PENYETARAAN JABATAN STRUKTURAL
DIPEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



Oleh :

ELFIRA SARI ROZA

NIM : 2020522076

Pembimbing I
Dr. Yuliasri, S.E.,MBA

Pembimbing II
Dr. Laura Syahrul, S.E.,MBA

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR ASN YANG TERDAMPAK PERAMPINGAN BIROKRASI TERHADAP KEBIJAKAN PENYETARAAN JABATAN STRUKTURAL DI PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

Elfira Sari Roza, Yulihhasri, Laura Syahrul

Abstract (English)

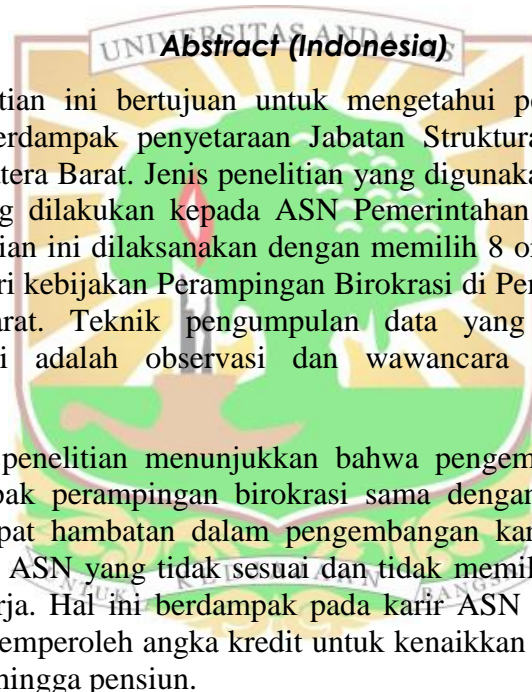
This research aims to determine the career development of ASNs who are affected by the equalization of Structural Positions in the government of West Sumatra Province. The type of research used was qualitative research conducted on ASN Government of West Sumatra Province. This research was carried out by selecting 8 informants who were affected by the Bureaucratic Streamlining policy in the West Sumatra Provincial Government. The data collection technique used in this research was in-depth interviews with informants. The research results show that the career development of ASNs affected by bureaucratic downsizing is the same as Functional ASNs. However, there are obstacles in career development because there are position maps for ASN that are not appropriate and do not have work items in the work organization. This has an impact on ASN's career, causing them to be unable to obtain credit points for promotion and their career stalls until retirement.

Keywords: *Career development; Bureaucratic Streamlining; Equalization of Positions*



**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR ASN YANG
TERDAMPAK PERAMPINGAN BIROKRASI TERHADAP
KEBIJAKAN PENYETARAAN JABATAN STRUKTURAL
DI PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT**

Elfira Sari Roza, Yuliharsi, Laura Syahrul



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karir ASN yang terdampak penyetaraan Jabatan Struktural di pemerintahan Povinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif yang dilakukan kepada ASN Pemerintahan Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini dilaksanakan dengan memilih 8 orang informan yang terdampak dari kebijakan Perampingan Birokrasi di Pemerintahan Provinsi Sumatera Barat. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan wawancara mendalam kepada informan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir ASN yang terdampak perampingan birokrasi sama dengan ASN Fungsional. Namun terdapat hambatan dalam pengembangan karir karena ada peta jabatan untuk ASN yang tidak sesuai dan tidak memiliki butir kerja pada organisasi kerja. Hal ini berdampak pada karir ASN yang menyebabkan tidak dapat memperoleh angka kredit untuk kenaikan jenjang jabatan dan karir mentok hingga pensiun.

Kata Kunci : Pengembangan karir, Perampingan Birokrasi, Penyetaraan Jabatan