

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN
PENERAPAN SISTEM MERIT DI KOTA PADANG PANJANG**

SKRIPSI

*Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Politik pada Jurusan Ilmu
Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



Dr. Aidinil Zetra, MA

**DEPARTEMEN ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS**

2024

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia erat kaitannya dengan kualitas birokrasi di mana reformasi kepegawaian menjadi prasyarat mutlak untuk menjamin terselenggaranya manajemen tata pemerintahan yang profesional. Menciptakan dan mengarahkan lingkungan pemerintahan yang adil, transparan dan berkinerja tinggi memerlukan landasan utama dalam manajemen kepegawaian yaitu sistem merit. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menjelaskan bagaimana kepemimpinan pemerintah dan aturan yang dibuat serta penegakannya mempengaruhi keberhasilan penerapan sistem merit di Kota Padang Panjang. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan konsep dari Indra Sandinirwan, dkk mengenai faktor yang mempengaruhi keberhasilan penerapan sistem merit. Pendekatan penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kualitatif, tipe deskriptif dan desain studi kasus instrumental. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat 6 faktor yang mempengaruhi keberhasilan penerapan sistem merit di Kota Padang Panjang diantaranya: (1) faktor kepemimpinan; (2) faktor pemahaman pegawai; (3) faktor sistem informasi kepegawaian; (4) faktor budaya organisasi; (5) faktor politik dan (6) faktor regulasi. Keenam faktor tersebut saling berhubungan satu sama lain untuk mempermudah dan memperlancar perkembangan penerapan sistem merit di Kota Padang Panjang dan faktor yang paling menonjol adalah faktor kepemimpinan dan faktor regulasi. Kepemimpinan kepala daerah dan komitmen ASN dalam menerapkan sistem merit berhasil karena kepala daerah dan ASN konsisten menerapkan perubahan dengan tetap menghormati peraturan dan ketentuan yang ada. Namun, penerapan sistem merit di Kota Padang Panjang memerlukan proses dan pengembangan lebih lanjut karena sistem tersebut bersifat *continue* sehingga akan ada faktor lain yang mempunyai dampak yang lebih besar dalam mempengaruhi sistem merit.

Kata Kunci: Sistem Merit, Manajemen Kepegawaian, Kepemimpinan, Regulasi



ABSTRACT

The quality of human resources is closely related to the quality of bureaucracy where civil service reform is an absolute prerequisite to ensure the implementation of professional governance management. Creating and directing a fair, transparent and high-performing government environment requires the main foundation in personnel management, namely the merit system. This research aims to describe and explain how government leadership and the rules made and their enforcement affect the successful implementation of the merit system in Padang Panjang City. This research is analyzed using the concept of Indra Sandinirwan, et al regarding the factors that influence the successful implementation of the merit system. The research approach used is a qualitative approach, descriptive type and instrumental case study design. The results of this study indicate that there are 6 factors that influence the successful implementation of the merit system in Padang Panjang City including: (1) leadership factors; (2) employee understanding factors; (3) personnel information system factors; (4) organizational culture factors; (5) political factors and (6) regulatory factors. The six factors are interconnected with each other to facilitate and expedite the development of the implementation of the merit system in Padang Panjang City and the most prominent factors are leadership and regulatory factors. The leadership of the regional head and the commitment of ASN in implementing the merit system were successful because the regional head and ASN consistently implemented changes while respecting existing rules and regulations. However, the implementation of the merit system in Padang Panjang City requires further process and development because the system is continuous so that there will be other factors that have a greater impact in influencing the merit system.

Keywords: Merit System, Personnel Management, Leadership, Regulation

