

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Rajawali Pers. Jakarta. Hlm 139
- Arian, Misna dan Indriani Harun. Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Sumrelcon di Kota Balikpapan).
- Bewinda, Riezka Novia, R. Fauzy dan Restuardy Daud. 2023. Sejarah Sistem Merit dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik di Indonesia. *Musamus Journal of Public Administration*. Vol 6 (1). Hal 524
- BiNews. (2023, Oktober 09). Lima Tahun Kepemimpinan Wako Fadly Amran BBA dan Wawako Drs Asrul, Jadikan Padang Panjang Juara, Bermarwah dan Bermartabat. BiNews.id. Diakses di <https://www.binews.id/berita/14930/lima-tahun-kepemimpinan-wako-fadly-amran-bba-dan-wawako-drs-asrul-jadikan-padang-panjang-juara-bermarwah-dan-bermartabat.html>
- BPS Kota Padang Panjang. 2021. *Kota Padang Panjang dalam Angka Padang Panjang Municipality in Figures 2021*. CV Adityta: Padang.
- BPS Kota Padang Panjang 2020. *Statistik Daerah Kota Padang Panjang 2020*. CV Adityta: Padang
- Burhan Bungin. 2007. *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik Dan Ilmu Sosial Lainnya*. Kencana. Jakarta.
- Dwiputrianti, Septiana, Della Damayanti dan Sindi Destiasona. 2019. Tantangan Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Pemerintah Kabupaten/Kota. *Policy Brief KASN*. Vol 2(1).
- Daniarsyah, Dida. 2017. Penerapan Sistem Merit dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analisis). *Jurnal Civil Service*. Vol 11 (2)
- Dega. (2021, Desember 10). BKPSDM Gelar Sosialisasi Peraturan Kepegawaian. Berita Padang Panjang go.id. Diakses di <https://berita.padangpanjang.go.id/3061/bkpsdm-gelar-sosialisasi-peraturan-kepegawaian>

- Efriza dan Jerry Indrawan. 2019. *Pengantar Politik Sebuah Telaah Empirik dan Ilmiah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Faisal, Sanapiah. 2005. *Format-Format Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Faisal, Sanapiah. 1990. *Penelitian Kualitatif, Dasar-Dasar dan Aplikasi*. Malang: IKIP Malang.
- Hanif, Nita Aribah dan Suswanta. 2021. Strategi Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta Mencapai Merit System dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Birokrasi. *Journal Prosiding UMY Grace*. Vol 2(1)
- Harahap, Nursapia. 2020. *Penelitian Kualitatif*. Medan: Wal Ashri Publishing.
- Irsyad. Oktober, 2 2023. Pemko Padang Panjang Luncurkan Core Value ASN BerAKHLAK. RRI.co.id. Diakses di <https://www.rri.co.id/bukittinggi/daerah/382061/pemko-padang-panjang-luncurkan-core-value-asn-berakhlak>
- Irawanto, Budi. 2007. *Riset Etnografi*. Slide Kuliah Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif. Jurusan Ilmu Komunikasi, FISIPOL UGM.
- Islandefri. (2021, September 29). KASN: Pemko Padang Panjang Punya Komitmen Tinggi Terapkan Sistem Merit. Goparlement.com. <https://www.goparlement.com/2021/09/kasn-pemko-padang-panjang-punya.html>
- Istiqomah, Intan dan Titik Djumiarti. 2016. Komitmen Pemimpin dalam Mengembangkan Ruang Terbuka Hijau di Kabupaten Kudus. *Indonesian Journal of Public Policy and Management Review*. Vol 5(2).
- Ismail, Nurwita. 2019. *Merit System* dalam Mewujudkan Transparansi Pembinaan Karier Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Al'Adl*. Vol 10(1)
- Kalesaran, Meisi. 2021. Penerapan Sistem Merit Pemerintahan yang Terpercaya (Studi Penelitian pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*. Vol 6 (1)
- Kartini dan Kartono, 2005, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada

- Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. (Mei, 10 2011).  
 Artikel Hukum tata Negara dan Peraturan Perundang-undangan. Media  
 Publikasi Peraturan Perundang-undangan dan Informasi Hukum. Diakses  
 di  
[https://ditjenpp.kemenkumham.go.id/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1299:legislasi-semu-pseudowetgeving&catid=100&Itemid=180&lang=en#:~:text=Yang%20dimaksud%20dengan%20peraturan%20adalah,boleh%20\(tidak%20boleh\)%20dilakukan](https://ditjenpp.kemenkumham.go.id/index.php?option=com_content&view=article&id=1299:legislasi-semu-pseudowetgeving&catid=100&Itemid=180&lang=en#:~:text=Yang%20dimaksud%20dengan%20peraturan%20adalah,boleh%20(tidak%20boleh)%20dilakukan)
- Kemen-PANRB. (2022, April 25). Usut Kecurangan Seleksi CASN 2021, Polri  
 Tetapkan 30 Tersangka dan akan Lanjutkan Penyidikan. Menpan.go.id.  
 Diakses di <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/usut-kecurangan-seleksi-casn-2021-polri-tetapkan-30-tersangka-dan-akan-lanjutkan-penyidikan>
- Khofifah, Bunga Nur. 2023. Peran Pemerintah Kota Cilegon dalam Pelaksanaan  
 Sistem Merit untuk Mewujudkan ASN yang Profesional di Pemerintah  
 Kota Cilegon Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014  
 tentang Aparatur Sipil Negara. *Journal of Administrative Law and Public  
 Policy*. Vol 1(1).
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2022, Desember 08). KASN Anugerahkan  
 Penghargaan Sistem Merit kepada 174 Instansi Pemerintah. Kasn.go.id.  
 Diakses di <https://www.kasn.go.id/id/publikasi/kasn-anugerahkan-penghargaan-sistem-merit-kepada-174-instansi-pemerintah>
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2021, September 22). Pemkot Padang Panjang  
 Optimis Raih Predikat Baik Sistem Merit. Kasn.go.id. Dikutip dari  
<https://www.kasn.go.id/id/publikasi/pemkot-padang-panjang-optimistis-raih-predikat-baik-sistem-merit>
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2021, November, 08). Sistem Merit Capai  
 Kategori Baik, Pemkot Padang Panjang Perlahan Wujudkan Manajemen  
 Talenta. Kasn.go.id. Diakses di

- <https://www.kasn.go.id/id/publikasi/sistem-merit-capai-kategori-baik-pemkot-padang-panjang-perlahan-wujudkan-manajemen-talenta>
- Kota Padang Panjang. (2022, Desember 8). Padang Panjang Raih Penghargaan Meritokrasi Kategori Sangat Baik. Infopublik.id. Diakses di <https://www.infopublik.id/kategori/nusantara/692438/padang-panjang-raih-penghargaan-meritokrasi-kategori-sangat-baik>
- Kuntadi, Cris dan Ema Velayati. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. Vol 5(4).
- Kusmana, Didi, Zulham dan Muhammad Abubakar. 2022. Efektivitas Program Sistem Merit (*Merit System*) Studi: Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bener Meriah Tahun 2019. *Jurnal Transparansi Publik*. Vol 2(2).
- Maris, Stella. (2022, Desember 08). Selamat! Padang Panjang Raih Penghargaan Meritokrasi Kategori Sangat Baik. Liputan6.com. Diakses di <https://www.liputan6.com/news/read/5148101/selamat-padang-panjang-raih-penghargaan-meritokrasi-kategori-sangat-baik>
- Maulid Pradistya, Reyvan. (2021, Februari 09). Teknik Triangulasi dalam Pengelolaan Data Kualitatif. Dqlab.id. Diakses di <https://www.dqlab.id/teknik-triangulasi-dalam-pengolahan-data-kualitatif>
- MinangkabauNews. (2022, Agustus, 23). Satu-satunya di Sumbar, Pemko Padang Panjang Boyong Tiga Kategori BKN Award. Minangkabaunews.com. Diakses di <https://minangkabaunews.com/satu-satunya-di-sumbar-pemko-padang-panjang-boyong-tiga-kategori-bkn-award/?amp>
- Mustika Rahadiri, Norin. (2022, Mei 11). Mengenal Merit Sistem dan Refleksi Implementasinya. Kantor Regional I BKN Yogyakarta. Yogyakarta bkn.go.id. <https://yogyakarta.bkn.go.id/artikel/0/2022/05/mengenal-merit-sistem-refleksi-implementasinya>
- Muhammad Idrus. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Yogyakarta: Penerbit Erlangga.

- Nurnadhifa, H., & Syahrina, L. (2021). Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Keuangan Republik Indonesia. *Widya Manajemen*. 3(2)
- Nupin, Iswadi Syahril. 2021. Pola Pengembangan Karier Pustakawan Melalui Motivasi Kerja dan Pemahaman Teknis Jabatan Fungsional. Indramayu: Penerbit Adab. Hal 32
- Nur Khobiburrohma, Eviva. Priska Septina Margareta, & Habibie Hasbullah. 2020. Penerapan Sistem Merit dalam Birokrasi Indonesia untuk Mewujudkan *Good Governance*. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*. Vol 3(2).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018
- Prasojo, Eko. 2010. Reformasi Kepegawaian Indonesia: Sebuah Review dan Kritik. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen*. Vol 4(1).
- Renstra BKPSDM Kota Padang Panjang Tahun 2018-2023
- Rusliandy, Heru Nurasa, dkk. 2019. Hambatan Implementasi Sistem Merit pada Dinas PUPR Kabupaten Bogor dalam Pengelolaan Infrastruktur Jalan Kabupaten. *Jurnal Civil Service*. Vol 13 (1).
- Sandinirwan, Indra. Rino Umi Kharomah. Alfi Zubaedah, dkk. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Sistem Merit dalam Organisasi Pemerintah di Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*. Vol 3(2).
- Setyowati, Endah. 2016. Merit System in Recruitment and Selection Process of Civil Servant Candidate in Malang Indonesia (Implementation of Recruitment and Selection of Civil Servant Candidate in 2010). *Journal of Administrative Sciences and Policy Studies*. Vol 4 (1).
- Setyo, Indaru Nurprojo. 2014. *Merit System* dan Politik Birokrasi di Era Otonomi Daerah. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen*. Vol 8(1).
- Silalahi, Wilma. 2020. Penataan Regulasi Berkualitas dalam Rangka Terjaminnya Supremasi Hukum. *Jurnal Hukum Progresif*. 8(1).

- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung. hlm. 140
- Sukmawijaya, Angga. (2021, November 7). BKN Pastikan 225 Peserta CPNS Terbukti Curang Didiskualifikasi. *Kumparan.com*. Diakses di <https://kumparan.com/kumparanbisnis/bkn-pastikan-225-peserta-cpns-terbukti-curang-didiskualifikasi-1ws6kI0mRVY/full>
- Suriagiri. 2020. *Kepemimpinan Transformasional*. CV. Radja Publika: Lhokseumawe.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Suyanto, Edy. September, 3 2018. Mengenal Kepemimpinan dan Model Kepemimpinan. Kementerian Keuangan RI. Diakses di <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-jateng/baca-artikel/12708/Mengenal-Kepemimpinan-dan-Model-Kepemimpinan.html>
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Wahjosumidjo. 1994. *Kiat Kepemimpinan Dalam Teori dan Praktek*. Jakarta: PT. Harapan Masa PGRI-Jakarta.
- Wiratama, Andhika dan Eko Prasajo. 2019. *Merit System* dalam Mekanisme Rekrutmen dan Seleksi Bintara Polri. *Jurnal Ilmu Kepolisian*. Vol 13(2)
- World Bank. (2003). *Understanding Public Sector Performance In Transition Countries*. ECSPE: Europe and Central Asia Region.
- Yin, Robert K. 2012. *Studi Kasus, Desain dan Metode*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Yonavilbia, Eka. (2023, Maret 9). Tenaga Non-PNS Padang panjang dibekali Ilmu sebelum Hadapi Kompetensi PPPK Teknis. *Infopublik.id*. Diakses di <https://www.infopublik.id/kategori/nusantara/720225/tenaga-non-pns-padang-panjang-dibekali-ilmu-sebelum-hadapi-kompetensi-pppk-teknis?video=>
- Yonavilbia, Eka. (2023, Maret 21). 53 ASN Padang Panjang Ikuti Bimtek Pengelolaan Kinerja Pegawai. *Infopublik.id*. Diakses di

<https://infopublik.id/kategori/nusantara/724942/53-asn-padang-panjang-ikuti-bimtek-pengelolaan-kinerja-pegawai>

Tobari. (2022, Agustus 4). BKPSDM Kota Padang Panjang Gelar Sosialisasi Pra Pensiun bagi PNS. Infopublik.id. Diakses di <https://infopublik.id/kategori/nusantara/655511/bkpsdm-kota-padang-panjang-gelar-sosialisasi-pra-pensiun-bagi-pns>

Tri Yuniningsih. 2019. Kajian Birokrasi. In R. Ciptaningsih (Ed.), *Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNDIP* (1st ed.). Departemen Administrasi Publik Press.

