

SKRIPSI

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
ATAS PEMENUHAN HAK KARYAWAN TETAP YAYASAN
RUMAH SAKIT ISLAM (YARSI) SUMATERA BARAT
YANG TERKENA PHK**

Oleh:

YUFIRA NOVA LINDA

**PROGRAM KEKHUSUSAN: HUKUM PERDATA
(PK I)**



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	Yufira Nova Linda	No. Alumni Fakultas
	a. Tempat/Tgl Lahir : Duku/3 November 2000 b. Nama Orang Tua : Firdaus c. Fakultas : Hukum d. PK : Hukum Perdata e. No. BP : 1910112068		f. Tanggal Lulus: 28 Februari 2024 g. Predikat Lulus: Dengan Pujian h. Lama Stud : 4 Tahun 6 Bulan i. IPK : 3,79 j. Alamat : Duku, Kasang, Batang Anai, Padang Pariaman, Sumatera Barat

PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ATAS PEMENUHAN HAK KARYAWAN TETAP YAYASAN RUMAH SAKIT ISLAM (YARSI) SUMATERA BARAT YANG TERKENA PHK

Yufira Nova Linda, 1910112068, Fakultas Hukum Universitas Andalas, Program Kekhusuan Hukum Perdata (PK I), 78 halaman, Tahun 2024, Pembimbing: Zefrizal Nurdin dan Shafira Hijriya

ABSTRAK

Hubungan kerja merupakan sebuah ikatan antara pemberi kerja dengan penerima kerja yang diawali oleh perjanjian kerja. Jika hubungan kerja melibatkan pemerintahan di dalamnya maka terciptalah sebuah hubungan industrial. Namun tidak selamanya hubungan antara pekerja dengan pengusaha berjalan mulus, akan ada masanya perbedaan pendapat menjadi sesuatu yang dipertentangkan sehingga menimbulkan perselisihan salah satunya adalah perselisihan hak. Perselisihan hak yang dibahas dalam tulisan ini terjadi setelah pengusaha melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) terhadap pekerjanya yang merupakan pegawai tetap. Rumusan Masalah dalam penelitian ini di antaranya: 1. Apa penyebab terjadinya perselisihan hubungan Industrial antara mantan Direktur RSI Ibnu Sina Padang dengan Yarsi Sumbar? 2. Bagaimana penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara mantan Direktur RSI Ibnu Sina Padang dengan Yarsi Sumbar? Penelitian ini menggunakan jenis penelitian yuridis empiris dengan sifat penelitiannya deskriptif. Jenis dan sumber data yang didapatkan yaitu dari penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, bahan hukum primer, sekunder, tersier dengan teknik pengumpulan data melalui studi wawancara, studi dokumen serta studi lapangan. Pengolahan dan analisis data menggunakan pendekatan yang lebih menekankan pada praktek lapangan dikaitkan pada aspek hukum dan perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan hasil penelitian, perselisihan ini diawali oleh hak pekerja yang tidak dibayarkan setelah di-PHK. Sebagaimana yang diketahui terdapat hak-hak yang harus dipenuhi setelah melakukan PHK terhadap pegawai, namun hal tersebut tidak dipenuhi pihak yang melakukan pemberhentian melainkan menuntut ganti rugi atas biaya pendidikan Manajemen Rumah Sakit yang diberikan kepada pegawainya itu. Kemudian dalam hal penyelesaiannya telah dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada di Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Perselisihan Hubungan Industrial yaitu dengan melalui perundingan bipartit, tripartit hingga ke Pengadilan Hubungan Industrial.

Kata Kunci: Hubungan Kerja, Perselisihan Hubungan Industrial dan Hak.

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan lulus pada 28 Februari 2024.

Penguji,

Tanda Tangan	Penguji I	Penguji II
Yufira Nova Linda	Neneng Oktarina, S.H., M.H.	Almaududi, S.H., M.H.

Mengetahui,

Ketua Departemen Hukum Perdata :

Dr. Devianty Fitri, S.H., M.Hum.

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan:

