

**IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA
LABORATORIUM DEPARTEMEN TEKNIK
INDUSTRI UNIVERSITAS ANDALAS**

TUGAS AKHIR

Oleh:
FADHIL RAZAO ALHADI
1910932033

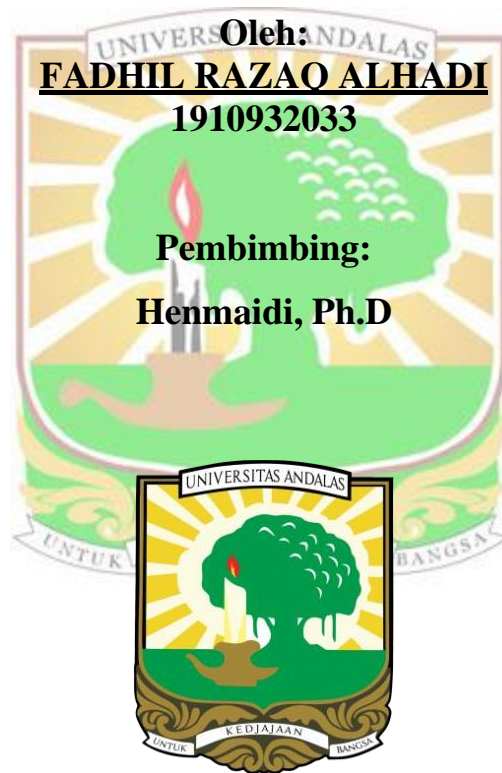


**DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA
LABORATORIUM DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI
UNIVERSITAS ANDALAS**

TUGAS AKHIR

*Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana pada
Departemen Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Andalas*



**DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

ABSTRAK

Laboratorium adalah salah satu unit penunjang akademik pada lembaga Pendidikan. Keberadaan laboratorium ini dapat meningkatkan mutu pembelajaran proses dan pendidikan secara umum. Penelitian dilakukan pada laboratorium DTI Universitas Andalas. Dari pengamatan visual dan wawancara yang telah dilakukan, laboratorium DTI kekurangan sistem yang dapat menentukan standarisasi dan partisipasi yang tidak proporsional dari semua staf dalam manajemen tempat kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menerapkan langkah implementasi konsep 5S dan menilai perubahan yang signifikan dalam pra dan pasca penerapan konsep 5S di laboratorium di DTI Universitas Andalas guna melakukan perbaikan berkelanjutan di beberapa aspek seperti pengaturan peralatan, proses kerja, dan pengurangan pemborosan.

Metode yang digunakan adalah implementasi budaya kerja 5S. Budaya Kerja 5S merupakan bagian dari metode kaizen yang digunakan untuk meningkatkan produktivitas, meningkatkan kenyamanan, mengurangi bahaya di tempat kerja, dan menambah penghematan di tempat kerja. Strategi penerapan konsep 5S dibagi menjadi tiga fase yaitu pelatihan, penerapan dan evaluasi.

Hasil dari penelitian ini adalah telah diterapkan Langkah implementasi 5S pada laboratorium DTI Universitas andalas dan memberikan efek yang positif yaitu berdasarkan perbandingan data hasil kuesioner sebelum dan sesudah implementasi didapatkan bahwa penerapan 5S pada DTI Universitas Universitas Andalas mengalami kenaikan yang cukup signifikan, dimana dengan nilai rata-rata keseluruhan pada sebelum implementasi adalah 1,6 yang masuk kategori bad (buruk) kemudian naik pada sesudah implementasi dengan nilai 3,0 yang masuk kategori good (baik). Efek penerapan juga dirasakan asisten laboratorium yaitu efisiensi kerja meningkat seiring dengan penyusunan barang dan peralatan laboratorium yang lebih terstruktur.

Kata Kunci: *Laboratorium, Metode 5S, Perbaikan, Produktivitas, Tempat Kerja*

ABSTRACT

The laboratory is one of the academic support units in educational institutions. The existence of this laboratory can improve the quality of the learning process and education in general. The research was conducted at the DTI laboratory at Andalas University. From visual observations and interviews that have been conducted, the DTI laboratory lacks a system that can determine standardization and disproportionate participation of all staff in workplace management. Therefore, this study aims to apply steps to implement the 5S concept and assess significant changes in pre and post implementation of the 5S concept. in the laboratory at DTI Andalas University to carry out continuous improvements in several aspects such as equipment management, work processes and waste reduction.

The method used is the implementation of the 5S work culture. 5S Work Culture is part of the kaizen method which is used to increase productivity, increase comfort, reduce workplace hazards, and increase savings in the workplace. The strategy for implementing the 5S concept is divided into three phases, namely training, implementation and evaluation.

The results of this research are that the 5S implementation steps have been implemented in the DTI laboratory at Andalas University and it has had a positive effect, namely based on a comparison of the data from the questionnaire results before and after implementation, it was found that the implementation of 5S at the DTI at Andalas University has increased quite significantly, where the average value is The overall average before implementation was 1.6 which was in the bad category then increased after implementation with a value of 3.0 which was in the good category. Laboratory assistants also feel the effect of implementation, namely that work efficiency increases along with the more structured arrangement of laboratory goods and equipment.

Keywords: Laboratory, 5S Method, Improvement, Productivity, Workplace