

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

**(STUDI PADA PEGAWAI BANK SYARIAH INDONESIA AREA
PADANG SUMATERA BARAT)**

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh :

FLORENSIA AUREL
2010526057

Dosen Pembimbing :

Prof.Dr. Herri, SE.MBA


PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN INTAKE DIII

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	Florensia Aurel	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 09 Mei 1999, b) Nama Orang Tua : Asril Usul & Mailis Susiyanti, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No. Bp : 2010526057, f) Tanggal Lulus : 20 Februari 2024, g) Prediket Lulus : Memuaskan, h) IPK : 3,36 i) Lama Studi : 3 Tahun 2 Bulan, j) Alamat Orang Tua : Jl. Kehakiman No.15 Kel. Ganting Parak Gadang Kec. Padang Timur		

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BANK SYARIAH INDONESIA AREA PADANG SUMATERA BARAT

Skripsi oleh : Florensia Aurel
Pembimbing : Prof. Dr. Herri, SE, MBA

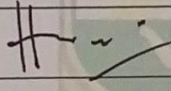
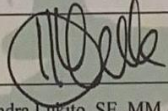
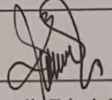
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Moderasi pada Bank Syariah Indonesia Area Padang Sumatera Barat. Sampel penelitian ini pegawai Bank Syariah Indonesia Area Padang Sumatera Barat sebanyak 52 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah Non Probability Sampling dengan metode *sampling jenuh*. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan Smart PLS Versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. *Self Efficacy* tidak memoderasi hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Self Efficacy* tidak memoderasi hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai, dan *Self Efficacy*

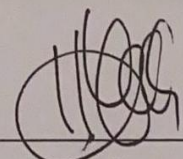
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 20 Februari 2024

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Prof. Dr. Herri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Laura Amelia Triani, SE, MM.

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: