

## Daftar Pustaka

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Ajabar. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish. Yogyakarta: Cv Budi Utama
- Akgunduz, Y. & Eser, S. (2022). *The effects of tourist incivility, job stress and job satisfaction on tourist guides' vocational commitment*. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, Vol. 5 No. 1, pp. 186-204.
- Alwisol. (2009). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Annisa, Nenden Nur. 2017. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Eprints*
- Antonius. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Kiara Media.
- Apriana, R. (2022). *pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bank tabungan negara (persero) tbk. kantor cabang panakkukang*. skripsi thesis, universitas hasanuddin.
- Apridar, & Adamy, M. (2018). *The effect of job satisfaction and work motivation on organizational commitment and organizational citizenship behavior in bni in the working area of bank indonesia lhokseumawe*. *Proceedings of MICoMS 2017 (Emerald Reach Proceedings Series, Vol. 1)*, Emerald Publishing Limited, Bingley, pp. 1-5.
- Arifien, N. A. N. & Syarif. (2016). *Self efficacy dalam memoderasi pengaruh konflik peran dan stres kerja terhadap kinerja individu*. Yogyakarta: *fakultas agama islam, universitas muhammadiyah*.
- Ariyani, R. (2022). *Pengertian populasi dan sampel menurut para ahli*.  
Jambi: dunia kampus.
- Azhari, T. & Dauyah, E. (2018). *Learning motivation of peripheral university students and its relation with their english grades*. *Proceedings of MICoMS 2017 (emerald reach proceedings series, vol. 1)*, emerald publishing limited, bingley, pp. 473-478.
- Badrianto, Y. dkk. (2021). *Perilaku organisasi*. Media Sains Indonesia
- Buulolo, F., Dakhi, P. & Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat aromo kabupaten nias selatan. *Jurnal ilmiah mahasiswa nias selatan*, vol. 2 no. 2 hal. 191-202.

- Bobek, D. D., & Hatfield, R. C. (2003). *An investigation of the theory of planned behavior and the role of moral obligation in tax compliance*. *Behavior research in accounting*, 15, 13-38.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *E-jurnal akuntansi*, 18(2). 1314-1342.
- Cen, C.C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Padang Sidempuan: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Cetin, F. & Askun, D. (2017). The effect of occupational self efficacy on work performance through intrinsic work motivation. *Manajemen research review*. <http://doi.org/10.1108/MRR-03-2017-0062>.
- Dewi, I. A. K., & Rochmawati, R. (2020). Pengaruh *money Attitude* terhadap perilaku pengelolaan keuangan pribadi: pengetahuan dan financial self efficacy sebagai moderasi. *Jurnal pendidikan ilmu sosial*, 30(2), 123-134.
- Eni, R. dkk. (2022). *Psikologi kesehatan (teori dan penerapan)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Fitri, S. (2022). Perbandingan kepercayaan diri mahasiswa dalam memasuki dunia kerja ditinjau dari jenis kelamin laki-laki dan perempuan pada prodi pengembangan masyarakat islam. Universitas islam negeri ar-raniry.
- Freist, Jess dkk. (2011). *Teori kepribadian theories of personality*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program ibm spss* 23. Edisi 8. Semarang: badan penerbit universitas diponegoro.
- Hameli, K. & Ordun, G. (2022). *The mediating role of self-efficacy in the relationship between emotional intelligence and organizational commitment*. *European Journal of Management Studies*. Vol. 27No. 1, pp. 75-97.
- Haryanto. (2022). *Meningkatkan motivasi dan hasil belajar dengan two stray*. P4i
- Hasibuan, E. K. & Sinurat L. R. E. (2020). *Manajemen dan strategi penyelesaian masalah dalam pelayanan keperawatan*. Ebook: ahlimedia book.
- Heriyanto. (2020). *Who are you*. Ebook: Moeh mrdia digital.

Imbron & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.

Jawa Barat: Grup CV. Widina Media Utama.

Indrasari, M., dkk. (2018). *Evaluasi kinerja pegawai tinjauan aspek kompensasi,*

*komunikasi dan jenjang karier*. Surabaya: Unitomo Press.

Intan, G. A. dkk. (2017). pengaruh *self efficacy* dan motivasi berprestasi terhadap kinerja agen pemasaran asuransi *equity life* Indonesia cabang renon Denpasar. *Ejurnal ekonomi dan bisnis universitas udayana: 1547-1574*.

Janah, M. C. (2021). Pengaruh *self efficacy* dan *readiness to change* terhadap kinerja dengan motivasi berprestasi sebagai variabel intervening. Yogyakarta: *magister manajemen universitas islam Indonesia*.

Jaya, M. L. M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: anak hebat Indonesia.

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains manajemen, 7(1), 35-54*.

Kaimarehe, Y. dkk. (2017). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan maulafa dengan lingkungan kerja dan efikasi diri sebagai variabel moderator. *Universitas muhammadiyah kupang: vol. 2 no.3*.

Kasman, P. S. P. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ekonomi manajemen sistem informasi*. Padang: Dinasti Review.

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktek)*. Depok: Rajagrafindo Persada.

Khaerana, K. (2020). Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja pegawai sekretariat komisi pemilihan umum daerah (KPUD) kabupaten luwu timur. *Jurnal ecoment global: kajian bisnis dan manajemen vol. 5 no.1 hal 80-89*.

Khan, S.B., Proverbs, D.G. & Xiao, H. (2022). *The motivation of operatives in small construction firms towards health and safety – A conceptual framework*. *Engineering, Construction and Architectural Management, Vol. 29 No. 1, pp. 245-261*.

Luthans Fred. (2008). *Perilaku organisasidisi kesebelas*. New York: Mc Graw Hill irwin, Companies, Inc.

Lyons, P. & Bandura, R. (2019). *Self-efficacy: core of employee success*. *Development and Learning in Organizations, Vol. 33 No. 3, pp. 9- 12*.



- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit refika aditama.
- Manuntung, A. (2019). *Terapi perilaku kognitif pada pasien hipertensi*. Malang: Wineka Media.
- Muhson, A. (2022). *Analisis statistik dengan smart pls path analysis, confirmatoriy factor analysis & structural equation modeling*. Yogyakarta
- Narsa, N.P.D.R.H. and Wijayanti, D.M. (2021). *The importance of psychological capital on the linkages between religious orientation and job stress*. *Journal of Asia Business Studies*, Vol. 15 No. 4, pp.643-665.
- Na-nan, K., & Sanamthong, E. (2019). Self efficacy and employee job performance mediating effects of perceived workplace support, motivation to transfer and transfer of training. *International journal of bussiness and manajement*, 37(1), 1-17.
- Nyangahu, K. P., & Bula, H.O. (2015). Relationship between work stress and performance of employees: A case study of transit hotel in nairobi city country. *Archieves of bussiness research*, (3)6, 1-16. doi: 10.14738/abr.36.1538.
- Prayogi, Muhammad. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Sumatera Utara. Universitas Muhammadiyah
- Rezeki & Fitri dkk. (2021). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Jawa Barat: Media Sains Indonesia.
- Rivai. (2014). *Bank dan lembaga keuangan pengelolaan*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal of applied business administration*, vol.5 no.1 hal.34-43.
- Roswandi, D. A., Rosyidi, U. dan Sujanto, B. (2021). *Menguji komitmen penyuluh KB*. Yogyakarta: Cetakan Pertama Jejak Pustaka.
- Rozarie, R. De. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Cv. Rozarie.
- Rudyarti, E. (2020). Analisis hubungan stres kerja, umur, masa kerja dan iklim kerja dengan perasaan kelelahan kerja pada perawat. *Seminar nasional kesehatan masyarakat*. Public health upnvj: Bekasi.
- Saputri, S. D., & Zakiy, M. (2020). Pengaruh job insecurity dan work family conflict terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel moderasi. *Prosiding UMY Grace*, 1(2), 429-438
- Sengkey, W. S., Roring, F., dan Dotulong, L. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, vol. 5(3), pp.

4565-4574.

- Septiani, L. D. & Siregar, T. (2022). *Terapi spiritual emotional freedom technique (seft) untuk mengatasi stres kerja perawat*. Baki sukoharjo: cv pradina pustaka group.
- Sesen, H. & Ertan, S.S. (2021). *The effect of the employee perceived training on job satisfaction: the mediating role of workplace stress*. *European Journal of Training and Development*. Emerald Publishing.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis sistem penilaian kinerja karyawan studi pada PT. Tridharma kencana. *JABE (journal o applied bussiness and economic)*, 3(3), 170-182.
- Silaen. (2018). *Pengertian desain penelitian menurut para ahli*. Karya ilmiah. Penerbit deepublish.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Simanjuntak, D. E., Wijaya, A. & Candra, E. (2019). Pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada kantor pusat gereja kristen protestan simalungun (gkps) pematang siantar. *Maker: jurnal manajemen*. 5(2), hal 1-12.
- Soelton, M. (2020). *Recognizing how the job involvement, burnout, and self efficacy work influences the work stress at international hospitals*. *Advance in economics, business, and management research*, atlantis press, vol 120.
- Stavroula, L., dkk. (2003). *Work organization & stres, systematic problem approaches or employers, managers and trade union representative, health series no.3, institute of work, health & organization, University of Notting Science and Tecnology Park, University Boulevard United Kingdom*, hal. 6-7.
- Subagio, M. (2015). Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada pt ithaca resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101-120
- Sugama, Y. (2017). Pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada unit layanan pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *Jagadita : jurnal ekonomi dan bisnis*, vol. 4 no 1 hal. 11-26.
- Sunan. (2019). Pengaruh *locus of control* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Adhi mitra dinamika. Bandung.
- Sunyoto, Danagng dan Burhanudin. (2015). *Teori perilaku keorganisasian*. Cetakan pertama. Jakarta: CAPS (Center for akademik publishing service).
- Syama, M., Amiruddin, A., & Purnomo, A. (2017). Faktor motivasi dalam kinerja pegawai pada badan kepegawaian daerah kota Sorong.

*Jurnal Faksi: Ilmu sosial dan ilmu politik*, 2(2), 12-20.

- Syamsudin. (2022). *Optimalisasi OCB (organizational citizenship behavior) guru, (perspektif kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal dan motivasi kerja)*. Lombok Tengah NTB: pusat pengembangan pendidikan dan penelitian Indonesia.
- Tsalasah, E. F., Noermijati, N., & Ratnawati, K. (2019). The effect of work stress on the performance of employees psychological well-being and subjective well-being (Study at PT. Global Insight Utama Bali area). *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 3(1), 95.
- Uno & Hamzah. (2021). *Teori motivasi dan pengukurannya analisis dibidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Utama, Zahera M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia konsep dasar & teori*. Jakarta: UNJ Press.
- Utami, T. N. dkk. (2021). *Manajemen stres kerja suatu pendekatan integrasi sains dan islam*. Medan: Merdeka Kreasi Group.
- Utomo, C. W., dkk. (2021). Dampak stres kerja dan rotasi kerja terhadap organizational citizenship behaviour pada bank syariah indonesia, cabang surakarta. *Borobudur manajemen review*. Unimma.
- Vanchapo & Rino, A. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Ebook. QiaraMedia.
- Yulianti, P. & Masruri. (2022). Evaluasi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. Padang: *Menara Ilmu LPPM UMSB*.
- Zafar, dkk. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di Pakistan. *Jurnal Amerika penelitian ilmu sosial*, 1(4): hlm: 221-225.

