

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA ASN DI RSUD dr. SADIKIN KOTA PARIAMAN  
DENGAN PENEMPATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**TESIS**



**Oleh:**

**NABILA ULFA WALMI**

**2020522015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA ASN DI RSUD dr. SADIKIN KOTA PARIAMAN  
DENGAN PENEMPATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister  
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



**Diajukan Oleh:**

**NABILA ULFA WALMI**

**2020522015**

**Pembimbing I  
Dr. Hafiz Rahman, SE, MSBS**

**Pembimbing II  
Dr. Yulihastri, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA ASN DI RSUD dr. SADIKIN KOTA PARIAMAN  
DENGAN PENEMPATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Tesis oleh Nabila Ulfa Walmi

Pembimbing Dr. Hafiz Rahman, SE, MSBS

dan Dr. Yuliasri, SE, MBA

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja ASN dengan penempatan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan di RSUD dr. Sadikin Kota Pariaman. Teknik pengambilan sampel adalah teknik pengambilan sampel yaitu *Stratified Proporsional Sampling*. Teknik ini menggunakan jumlah sampel yang diambil dari setiap strata terhadap jumlah elemen di setiap strata sehingga total sampel yaitu 103 ASN terdiri dari bagian manajemen yaitu 8 ASN, bagian medis yaitu 11 ASN, bagian paramedis yaitu 47 ASN, dan bagian penunjang yaitu 37 ASN. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Berdasarkan hasil pengujian penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja; kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan dengan penempatan kerja sebagai variabel moderasi; dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan penempatan kerja sebagai variabel moderasi. Berdasarkan hasil nilai R square sebesar 0,434 berarti 43,4% kinerja ASN RSUD dr. Sadikin dijelaskan oleh variabel budaya organisasi, kepuasan kerja, dan penempatan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 56,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja**

# **INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE ASN AT RSUD DR. SADIKIN PARIAMAN CITY WITH JOB PLACEMENT AS A MODERATING VARIABLE**

Thesis by Nabila Ulfa Walmi

*Supervisor* Mr Dr. Hafiz Rahman, SE, MSBS and

Mr. Dr. Yuliharsi, SE, MBA

## **ABSTRACT**

*This research aims to obtain empirical evidence regarding the influence of organizational culture and job satisfaction on ASN performance with job placement as a moderating variable. This research was conducted at RSUD dr. Sadikin, Pariaman City. The sampling technique is a sampling technique, namely Stratified Proportional Sampling. This technique uses the number of samples taken from each stratum against the number of elements in each stratum so that the total sample is 103 ASN consisting 8 ASN from the management department, 11 ASN from the medical department, 47 ASN from the paramedic department, and 37 ASN from the support department. The analysis method used is descriptive statistical analysis using SmartPLS 3.0. Based on the results of research testing, it shows that organizational culture has insignificant effect on performance; job satisfaction has a positive and significant effect on performance; job placement has a positive and significant effect on performance; organizational culture has a positive and significant effect on job placement as a moderating variable; and job satisfaction has a positive and significant effect with job placement as a moderating variable. Based on the results, the R square value of 0.434 means 43.4% of the ASN performance at dr. RSUD. Sadikin is explained by the variables organizational culture, job satisfaction, and job placement. Meanwhile, the remaining 56.6% was influenced by other variables not explained in this research.*

**Key Words:** *Organizational Culture, Job Satisfaction, Performance, Job Placement*